
	<p>कार्यालय, रक्षा लेखा महानियंत्रक उलान बटार रोड, पालम, दिल्ली कैंन्ट-110010 CONTROLLER GENERAL OF DEFENCE ACCOUNTS ULAN BATAR ROAD, PALAM, DELHI CANTT-110010 Phone-011-25675480, 25665708, Fax-011-25674806, Email-hqadmin8.dad@hub.nic.in</p>	
---	---	---

Subject: Recruitment Rules in the Defence Accounts Department.

It has been decided by Competent Authority to upload the approved Recruitment Rules of various posts as per Annexure 'A' in the Defence Accounts Department on CGDA website. The hard copy of the Recruitment Rules alongwith copy of noting are forwarded for necessary action at your end.


(S C Gupta)
Sr. Accounts Officer (AN)

(i) IT & S wing

-with a request to upload the Recruitment Rules as per Annexure 'A' on the website

U.O. No. AN/VIII/8201/2/RR/Misc dated 23.12.2019

Status of Approved Recruitment Rules

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal amendments RR &	Page No.
1	Sr. Accounts officer	10	1608 (combined strength of SAO and AO with ratio of 80:20)	SRO 54 dt 6/6/2008 Amended vide SRO 7 dt 16/01/2018	1 to 4
2	Accounts officer	9		SRO 55 dt 30/06/2011 Amended as per 7 th CPC vide SRO 47 dt. 04/07/2018	5 to 9
3	Assistant Accounts officer	8	3690	SRO 34 dt 01/09/2015 amended as per 7 th CPC vide SRO 28 dt. 19/05/2018	10 to 14
4	Senior Auditor	6	17751 (combined strength of Sr. ADR and ADR with ratio of 80:20)	SRO 58 dt. 11/09/2013 amended as per 7 th CPC vide SRO 82 dt. 11/09/2018	15 to 18
5	Auditor	5		SRO 22 dt. 15/09/2009 amended vide SRO 95 dt. 30/10/2012 SRO 53 dt. 11/08/2014 and SRO 23 dt. 03/05/2016 amended as per 7 th CPC vide SRO 29 dt. 19/05/2018	19 to 26
6	Clerk-cum-Typist	2	1808	SRO 23 dt. 15/09/2009 amended vide SRO 9 dt. 19/01/2011 amended as per 7 th CPC vide SRO 22 dt. 12/04/2018	27 to 34
7	MTS	1	3225	SRO 47 dt. 05/10/2010 Amended vide SRO 61 dt. 04/09/2013 amended as per 7 th CPC vide SRO 81 dt. 11/09/2018	35 to 39

A. Stenographer Cadre Group 'B' and 'C'

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal amendments RR &	Page No.
<u>1</u>	Sr. Private Secretary	8	15	SRO 5 dt 08/12/2012 amended as per 7 th CPC vide SRO 20 dt. 03/04/2018	40 to 44
<u>2</u>	Private Secretary	7	59	SRO 17 dt 24/02/2014 amended as per 7 th CPC vide SRO 19 dt. 03/04/2018	45 to 49
<u>3</u>	Stenographer cadre	6	162	Senior Stenographer in Controllers' office vide SO 4025 dt 23/07/1971, Amended vide GSR 482 dt 03/04/1980, GSR 226 dt 09/02/1984, SRO 215 dt 02/08/1985 and SRO 370 dt 29/12/1989	50 to 65
<u>4</u>	Stenographer Grade-II	4	105	SRO 33 dt. 06/05/2011 amended as per 7 th CPC vide SRO 30 dt. 19/05/2018	66 to 69 70

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
<u>1</u>	Senior Translator	7	35	SRO 68 dt 21/10/2013	71 to 76
	Junior Translator	6	70		
<u>3</u>	Librarian and Information Assistant	6	01	GSR 48 dt. 27/12/1979 Amended vide SRO 94 dt 23/04/1992	77 to 78 79 to 80

B. DEO Cadre Group 'B' and 'C'

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
<u>1</u>	Data Entry Operator Grade-C	6	210	SRO 117 dt 13/05/1992	81 to 83
<u>2</u>	Data Entry Operator Grade-B	5	245	SRO 117 dt 13/05/1992	
<u>3</u>	Data Entry Operator Grade-A	4	140	SRO 117 dt 13/05/1992	

C. Staff Car Cadre

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
	Staff Car Driver (Grade-I)	5	20	SRO 25 dt 07/02/2019	84 to 88
	Staff Car Driver (Grade-II)	4	15	SRO 25 dt 07/02/2019	
	Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2	15	SRO 25 dt 07/02/2019	

Sl No.	Name of the posts	Level (7 th CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	approval as per 7 th CPC
<u>1</u>	Halwai cum Cook	3	40	SRO 31 dt 22/07/2015	89 to 94
<u>2</u>	Assistant Halwai cum Cook	2	11	SRO 31 dt 22/07/2015	
<u>3</u>	Canteen Attendant	1	247	SRO 72 dt 21/11/2014	95 to 97

New Delhi, the 5th June, 2008

S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Amendment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, in the Schedule, against the posts at serial numbers 1 to 40 under column (13) item number (3) and the entry relating thereto in so far as it relates to the Co-opting member shall be omitted.

[F. No. B/03391/RR/EME Civ.-2/289/RR/D(Apptts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-4, vide No. SRO 29 dated the 18th February, 2006.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 2008

का. नि. आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. निवंत्रण प्राधिकारी.—पद को रक्षा मंत्रालय (वित्त), के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

5. स्थानांतरण का दायित्व.—ज्येष्ठ लेखा अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होंगे।

6. निरर्हताएं :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY



सं. 12] नई दिल्ली, जून 15-जून 21, 2008, शनिवार/ज्येष्ठ 25-ज्येष्ठ 31, 1930
No. 12] NEW DELHI, JUNE 15-JUNE 21, 2008, SATURDAY/JYAISTHA 25-JYAISTHA 31, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 4
PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 2008

का. नि. आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवाएं (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा, महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा महानिदेशालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं, प्रत्येक पद की ज्येष्ठता डिपो/स्थापन वार रखी जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है अथवा नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	1293 * (2007) *(लेखा अधिकारी एवं ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में पदों का संयुक्त संख्याबल) अधिकतम 80% को ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी में संचालित किया जाए।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, (समूह 'ख') राजपत्रित अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	गैर-चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : रु. 7500-12000 के वेतनमान में लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केंद्र सरकार के अधिकारी :		

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारी हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा; या

(iii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा; तथा

(ख) वित्त/बजट/लेखा शाखा में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो :-
नोट : फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्गबाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/व्येष्टतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | -अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | -सदस्य |
| 3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन) | -सदस्य |
| 4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (जिसमें से एक अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित होना चाहिए) | -सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ 9(1)/सी/2006]

रमेश कुमार, निदेशक (वित्त/समन्वय)

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 6th June, 2008

S.R.O. -54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1997 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accounts Officer in the Defence Accounts Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Liability for transfer.—The Senior Accounts Officers shall be liable to transfer anywhere in India.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Accounts Officer	1293* (2007) *(Combined strength of Senior Accounts Officer and Accounts Officer). Post to be operated as Senior Accounts Officer shall be not exceeding 80%	General Central Services (Group 'B') Non-Gazetted Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
8			9		10	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

2174 GI/08-6

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

11

Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

Promotion :

Accounts Officer in the Pay scale of Rs. 7500-12000 with two years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Organised Accounts Service of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department, or

(ii) With 'two years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) With three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 74500-11500 or equivalent in the parent cadre/Department, and

(b) Possessing three years experience in Finance/Budgeting/Accounts Branch.

Note : The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion)

1. Controller General of Defence Accounts/Senior most Additional Controller General of Defence Accounts
2. Additional Controller General of Defence Accounts
3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration)
4. Two Principal Controllers of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser (One of whom should belong to Scheduled Caste Scheduled Tribe)

—Chairman

—Member

—Member

—Member

Circumstances which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

RAMESH KUMAR, Director (Finance/C)

[F.No. F 9(1)/C/2

(FINANCE DIVISION)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th January, 2018

S.R.O. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recruitment Rules to the posts of Senior Accounts Officer in the Defence Accounts Department, 2009.

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. SRO NO. 54

In Column No.3 of the schedule

For

"General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Ministerial"

Read

"General Central Service Group "B" Gazetted, Non-Ministerial"

[F. No. F 9(1)/C/2006]

R. K. KARNA, Jt. Secy. & Addl. FA

Note: The principal rules dated 6th June, 2008 was published in Gazette of India, Part-II, Section 4 vide number S.R.O. 54 on the 21st day of June, 2008.

RAKESH
SUKULDigitally signed by RAKESH SUKUL
Date: 2018.01.17 22:43:24 +05'30'

(12)

seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not necessary

1. Additional Director General, Quality Assurance (Naval)
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)
3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)
4. Jt. Director/Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)

—Chairman

—Member

—Member

—Member

[F. No. 2350/RR/OS/DGQA(N)-Pers/1470/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2011

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेखा अधिकारी	1608* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300—34,800 रु. धन ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(2)

टिप्पण : लेखा
अधिकारी एवं ज्येष्ठ
लेखा अधिकारी के
ग्रेड में पदों का
संयुक्त संख्याबल,
जिसमें से अधिकतम
80% को वरिष्ठ
लेखा अधिकारी
के ग्रेड में
संचालित किया
जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में ऐसा
सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के
प्रयोजन के लिए। जनवरी, 2006 (वह जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व
किसी अधिकारी द्वारा पूरी की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतन मान में की गई सेवा समझी
जाएगी।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गों के अधिकारियों सहित केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभवों में से कोई एक प्राप्त हो:-

(i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण हो या

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ एवं लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़ लेखे तथा बजट कार्य में दो वर्षों का अनुभव प्राप्त हो ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है । साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रति नियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक

—अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक

—सदस्य

3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन)

—सदस्य

(12)

4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/
एकीकृत वित्तीय सलाहकार

—सदस्य

[फा. सं. 9(4)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण — मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में का.नि.आ. 55, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 30th June, 2011

S. R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2011;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, Namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	1608 (2011)* *Subject to variation dependent on workload. Note: Combined strength of posts in the grades of Accounts Officer and Senior Accounts Officer, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts Officer.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 2, ₹ 9300-34800 with Grade Pay ₹ 5400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and Percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Accounts Officer in Pay Band-2, ₹ 9300-34800 with grade Pay of ₹ 4800 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less; and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the Revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :—</p> <p>Officers of the Central Government including officers of the various Organized Accounts cadres :—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 of ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing one of the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organized Accounts departments of the Central Government; or</p>	

(11)

(ii) Successfully completed training in cash and Accounts work by the Institute of Secretariat training and Management or Equivalent and two years experience in Cash Accounts and Budget work.

Note 1:—Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the Deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2:—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3:—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised Pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Controller General of Defence Accounts/Senior Most Additional Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Additional Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) | —Member |
| 4. Two principal Controllers of Defence Accounts/Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser | —Member |

[F.No. 9(4)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 55, dated 6th June, 2008.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, जुलाई 8—जुलाई 14, 2018, शनिवार/आषाढ़ 17—आषाढ़ 23, 1940
No. 16] NEW DELHI, JULY 8—JULY 14, 2018, SATURDAY/ASADHA 17—ASADHA 23, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2018

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) संशोधन भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 के नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद (पदों) की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।"

3. भर्ती नियम की अनुसूची में, --

- (क) स्तम्भ (4) में, शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ के लिए निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ को अंतःस्थापित किया जाएगा; अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 9 (53100-167800 रु.);

- (ख) स्तम्भ (11) में,

- (i) "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + 4800 रु. का ग्रेड वेतन शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर, वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (ii) प्रोन्नति उपशीर्ष के अधीन स्तम्भ (11) के नीचे टिप्पण-2 का लोप किया जाए।
- (iii) उप-शीर्ष 'प्रतिनियुक्ति' के अंतर्गत "श्रेणी वेतन 4800 रु. सहित वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु." के लिए शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (iv) "प्रतिनियुक्ति" उपशीर्ष के अधीन स्तम्भ (11) के नीचे टिप्पण-3 का लोप किया जाए।

[फा. सं. 9(8)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम दिनांक 06 जून, 2008, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ.सं. 55, तारीख 21 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. सं. 55, दिनांक 30 जून, 2011, दिनांक 23 जुलाई, 2011 द्वारा पश्चावर्ती संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 4th July, 2018

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to or the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule."

3. In the Schedule to the said rules,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level 9
(Rs. 53100-167800)."

(b) in column (11),-

- (i) for the words and figures "pay band-2 of Rs.9300-34800 with grade Pay of Rs.4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
- (ii) under sub-heading 'Promotion' Note-2 shall be omitted;
- (iii) under the sub-heading 'Deputation' for the words, letters and figures "PB-2 of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
- (iv) under sub-heading 'Deputation', Note-3 shall be omitted.

[F. No. 9(8)/C/2017]

R. K. KARNA, Jt. Secy. & Addl. Financial Advisor

Note : The principal rules dated the 06th June, 2008 were published in the Gazette on India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 55 dated the 21st day of June, 2008. Subsequently amended vide S.R.O. 55, dated the 30th June, 2011 published in Gazette of India dated the 23rd July, 2011.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, सितम्बर 13—सितम्बर 19, 2015, शनिवार/भाद्र 22—भाद्र 28, 1937

No. 18] NEW DELHI, SEPTEMBER 13—SEPTEMBER 19, 2015, SATURDAY/BHADRA 22—BHADRA 28, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2015

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी), भर्ती नियम, 1989, तथा रक्षा लेखा विभाग (अनुभाग अधिकारी(लेखा), भर्ती नियम, 2008, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, सहायक लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना- यह नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता - वह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक लेखा अधिकारी	3690* (2015) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, लाहौल एवं स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर की डिग्री</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से वाणिज्य स्नातक या आईसीडब्ल्यूए या सीए या सीएस।</p> <p>टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता	<p>सीधे भर्ती हुए तथा समूह 'ग' से प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण : समूह 'ख' से प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए कोई परिबीक्षा नहीं।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण 1: सीधी भर्ती संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित प्रवेश परीक्षा के आधार पर की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2 : सीधी भर्ती से आए अभ्यर्थियों को दो वर्ष की अवधि के लिए परिबीक्षा पर सहायक लेखा अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जाएगा। सहायक लेखा अधिकारी के रूप में नियमित नियुक्ति एवं स्थायीकरण हेतु अधिकारी को परिबीक्षा की अवधि के दौरान "अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा" अर्हित करनी होगी।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
<p>प्रोन्नति :-</p> <p>विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने रक्षा लेखा महानियंत्रक या उनके द्वारा विनिर्दिष्ट कोई अन्य प्राधिकारी द्वारा संचालित "अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा" उत्तीर्ण की हो प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत किसी अन्य लेखा कार्यालय से सहायक लेखा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत किसी अन्य लेखा परीक्षा कार्यालय से सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा परीक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द; या</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार के असंगठित लेखा संवर्ग के अंतर्गत सदृश पद धारण करने वाले पदधारी, जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा या अन्य समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काष्ठ के बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :-</p> <p>कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक, मुख्यालय के लिए :-</p> <p>(1) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक(प्रशासन)- अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा वरिष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक- सदस्य</p> <p>(3) रक्षा लेखा ज्येष्ठ सहायक महानियंत्रक या रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक - सदस्य</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक मुख्यालय के अतिरिक्त अन्य कार्यालयों के लिए</p> <p>(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक- सदस्य</p> <p>(3) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक (प्रशासन) - सदस्य</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के विचारार्थ की संरचना :-</p> <p>कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक, मुख्यालय के लिए :-</p>	<p>सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01.01.2006/वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहाँ एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>(1) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक(प्रशा.) - अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक- सदस्य (3) रक्षा लेखा ज्येष्ठ सहायक महानियंत्रक या रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक - सदस्य रक्षा लेखा महानियंत्रक मुख्यालय के अतिरिक्त अन्य कार्यालयों के लिए (1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक - अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक- सदस्य (3) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक (प्रशासन) - सदस्य</p>	
---	--	--

[फा. सं. 9(1)/सी/2010]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव व अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 1st September, 2015

S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer), Recruitment Rules, 1989, and the Defence Accounts Department, (Section officer, Accounts), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer in the Defence Accounts Department, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Assistant Accounts Officer, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post(s) specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Accounts Officer	3690*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band- 2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4800.	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Bachelor's Degree from a recognized University. Desirable: Commerce Graduate or ICWA or CA or CS from a recognized Institutes or Organization. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruits and Group 'C' promotees. Note: No probation for Group 'B' Promotees.	By Promotion, failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment. Note 1: The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination conducted by the Union Public Service Commission. Note 2: Direct recruits will be appointed as Assistant Accounts Officer on probation for a period of two years. During the period of probation the officer shall have to qualify the "Subordinate Accounts Service Examination" for confirmation and regular appointment as Assistant Accounts Officer.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Departmental candidates who have passed the "Subordinate Accounts service examination" conducted by the Controller General of Defence Accounts or any authority specified by him.</p> <p>Deputation/absorption (i) Assistant Accounts Officer or Subordinate Accounts Service Examination passed staff from any other accounts office under Central Government; or (ii) Assistant Audit Officer or Subordinate Audit Service Examination passed staff from any other audit office under Central Government; or (iii) Officials holding analogous post(s) under unorganized Accounts Cadre of Central Government, who have qualified Subordinate Accounts Service or any equivalent examination.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for Considering Promotion consisting of :- For the office of the Controller General of Defence Accounts Head Quarters: - (1) Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) -Chairman (2) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts or Deputy Controller General of Defence Accounts - Member (3) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts or Assistant Controller General of Defence Accounts -Member For offices other than the Controller General of Defence Accounts Head Quarters:- (1) Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts -Chairman (2) Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts - Member. (3) Deputy Controller of Defence Accounts / Assistant Controller of Defence Accounts (Administration) - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for Considering Confirmation consisting of :- For the office of the Controller General of Defence Accounts Head Quarters: - (1) Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) -Chairman (2) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts or Deputy Controller General of Defence Accounts - Member (3) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts or Assistant Controller General of Defence Accounts -Member For offices other than the Controller General of Defence Accounts Head Quarters :- (1) Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts - Chairman (2) Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts - Member. (3) Deputy Controller of Defence Accounts or Assistant Controller of Defence Accounts (Administration) - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on Deputation/Absorption.</p>

[F. No. 9(1)/C/2010]

DEVIKA RAGHUVANSHI, Jt. Secy. & Addl. Financial Advisor



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मई 13—मई 19, 2018, शनिवार/वैशाख 23—वैशाख 29, 1940
No. 10] NEW DELHI, MAY 13—MAY 19, 2018, SATURDAY/ VAISAKHA 23—VAISAKHA 29, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 जिसे (इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा गया है) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

3. उक्त नियमों की अनुसूची में,-

(क) स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 8
(47600-151100 रु.)".

4. स्तम्भ (11) में, उप-शीर्षक 'प्रतिनियुक्ति/आमेलन' के अधीन टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(6)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 तारीख 1 सितम्बर, 2015 में का.नि.आ. सं. 34 तारीख 19 सितम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 19th May, 2018

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2015, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2015 [hereinafter referred to as the said rules], for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

"3. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule."

3. In the Schedule to the said rules,-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level 8
(Rs.47600-151100)."

4. in column (11), under sub-heading 'Deputation/Absorption' Note-2 shall be omitted.

[F. No. 9(6)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note : The principal rules dated the 1st September, 2015 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 34 dated the 19th September, 2015.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, सितम्बर 15—सितम्बर 21, 2013, शनिवार/भाद्र 24—भाद्र 30, 1935
No. 22] NEW DELHI, SEPTEMBER 15—SEPTEMBER 21, 2013, SATURDAY/BHADRA 24—BHADRA 30, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2013

का.नि.आ. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा (वर्ग '3' और वर्ग '4') नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ लेखापरीक्षक पद से है, उन बातों को सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ठ लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंध वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. नियंत्रण प्राधिकारी.—रक्षा मंत्रालय (वित्त) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा पद को प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. स्थानांतरण का दायित्व.—ज्येष्ठ लेखापरीक्षक भारत में कहीं भी स्थानांतरण के लिए दायित्वाधीन होंगे।

6. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ लेखा-परीक्षक	17751 (2013)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । टिप्पण - उपदर्शित पद की संख्या में लेखापरीक्षक और ज्येष्ठ लेखापरीक्षक का संख्याबल सम्मिलित है जिसमें ज्येष्ठ लेखापरीक्षक की श्रेणी में अधिकतम 80 प्रतिशत पद प्रचालित किए जाएंगे ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे लेखापरीक्षक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200.20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कार्यों से संबंधित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1 : पुनरीक्षित नियम की अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर लेखापरीक्षक के पोषक प्रवर्ग का पद धारण किए हुए व्यक्ति के लिए ज्येष्ठ लेखापरीक्षक श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष की बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :

1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महा नियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा सहायक महा नियंत्रक —सदस्य
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ. 9 (8)/सी/2010]

बीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 11th September, 2013

S.R.O. 58 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to Senior Auditor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification, Pay Band and grade pay or pay scale. - The number of the said post, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Controlling authority. - The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Liability for transfer. - The Senior Auditor shall be liable to transfer anywhere in India.

6. Disqualifications. - No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Auditor	17751* (2013) *Subject to variation dependent on workload. Note - Number of posts indicated includes the combined strength of Auditor and Senior Auditor with a maximum of 80% of posts to be operated in Senior Auditor.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800+ Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/ absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Auditors in the scale of pay of Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.2800 in the Pay band-1 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed two week training in relation to the duties of higher posts imparted at various Regional Training Centers functioning under the department.</p> <p>Note:1 The eligibility service for promotion to the grade of Senior Auditor shall continue to be three years for person holding the feeder posts of Auditor on regular basis on the date of notification of the revised rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee:—</p> <p>For offices other than the Controller General of Defence Accounts:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controller of Defence Accounts —Chairman 2. Deputy Controller of Defence Accounts —Member 3. Assistant Controller of Defence Accounts —Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(12)

For the office of the Controller General of Defence Accounts:—

1. Senior Deputy Controller General or Deputy —Chairman
Controller General of Defence Accounts
(Administration)
2. Assistant Controller General of Defence —Member
Accounts
3. Senior Accounts Officer —Member

[F. No. 9(8)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, अक्टूबर 7—अक्टूबर 13, 2018, शनिवार/आश्विन 15—आश्विन 21, 1940

No. 23] NEW DELHI, OCTOBER 7—OCTOBER 13, 2018, SATURDAY/ASVINA 15—ASVINA 21, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 82.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(2). पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. अनुसूची में,—

(क) स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6
(35400-112400 रु.);

(ख) स्तम्भ (11) में, शब्दों और अंकों वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. " के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु.)" को रखा जाएगा।

(ग) उप-शीर्षक 'प्रोन्नति' के अधीन टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर.के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 11 सितम्बर, 2013 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में संख्यांक का.नि.आ. सं. 58 तारीख 21 सितम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

S.R.O. 82.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

"(2). **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules".

3. In the Schedule,—

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

" Level in pay matrix
(4)
Level 6
(Rs.35400-112400)";

(b) in column (11), for the words and figures " the scale of pay band of Rs. 5200-20200 plus with grade pay Rs. 2800" , the words, brackets and figures "level 5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix" shall be substituted.

(c) under sub-heading 'Promotion' Note 3 shall be omitted.

[F.No. 9(1)/C/2017]

R.K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note:- The principal rules dated the 11th September, 2013 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 58 dated the 21st September 2013.

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, सितम्बर 20-सितम्बर 26, 2009, शनिवार/भाद्र 29-आश्विन 4, 1931
No. 13] NEW DELHI, SEPTEMBER 20-SEPTEMBER 26, 2009, SATURDAY/BHADRA 29-ASVINA 4, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 4
PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध लेखापरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

3362 G1/2009

(41)

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात जरूरी, आरक्षण, आयु-सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सोमा
-----------	----------------	----------	-------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखापरीक्षक	3878* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 5200-20200- रुपए + 2800 रु. ग्रेड वेतन सहित	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को सामान्य श्रेणी के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक की छूट) आयु सोमा की प्रमाणिक तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी किए गए विज्ञापन के अनुसार होगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता	लागू नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड-जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन अपेक्षित है
--	---

(11)	(12)
(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 45 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	(i) 45 प्रतिशत उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस ग्रेड में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।

(11)	(12)
(iii) 5 प्रतिशत स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से उनके द्वारा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर। टिप्पण : लेखापरीक्षकों की सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर की जाएगी।	(ii) 5 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं। टिप्पण 1 : स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से पदान्ति के लिए परीक्षा तभी आयोजित की जाएगी जब पर्याप्त रिक्तियाँ उपलब्ध होती हैं। बोच की अवधि के दौरान स्नातक लिपिक-सह-टंककों के लिए उद्दिष्ट रिक्तियाँ न तो व्यापगत होंगी और न ही भरी जाएंगी। टिप्पण 2 : लिपिक-सह-टंकक एवं आँकड़ा प्रविष्टि परिचालक, जो अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा भाग-1 उत्तीर्ण करते हैं, उन्हें उपरलिखित 45 प्रतिशत कोटे के प्रति बिना पारी के लेखापरीक्षक पद पर प्रोन्नत किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार) की संरचना :-	लागू नहीं होता।
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :-	
(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	—अध्यक्ष
(2) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक	—सदस्य
(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :-	
(1) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशासन)/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य
(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 9(1)/सो/2009]

अमित कौशिश, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 15th September, 2009

S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the post of Auditor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Auditor in the Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, shall be eligible for appointment to the said post:

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Auditor	3878* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services (Group 'C') Ministerial (Non-gazetted)	Pay Band 1 Rs. 5200-20200 plus Rs. 2800 Grade Pay	Non-selection	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Degree from a recognised University or equivalent qualification				Not applicable		Two years for direct recruits
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
(i) 50% by direct recruitment (ii) 45% by promotion			(i) 45% by promotion from amongst Clerks-cum-Typists who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the grade.			

(11)	(12)
(iii) 5% by promotion out of graduate clerks-cum-Typists on passing the departmental examination Note : Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.	(ii) 5% by promotion from amongst graduate Clerks-cum-Typists having a minimum of five years of service on passing the Departmental Examination by them in the post of Auditor. Note 1 : The Departmental Examination for promotion out of graduate Clerks-cum-Typists shall be conducted as and when sufficient number of vacancies become available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate clerks-cum-typists shall neither lapse nor be filled up. Note 2 : Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 45% quota.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Group 'C' Department Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of : For offices other than the Controller General of Defence Accounts :— 1. Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts —Chairman 2. Deputy Controllers of Defence Accounts —Member 3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer —Member For the office of the Controller General of Defence Accounts :— 1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman 2. Assistant Controllers General of Defence Accounts —Member 3. Senior Accounts Officer —Member	Not applicable.

[F. No. 9(1)/C/2009]

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक ये निम्न श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3362 9709-2

(वित्त प्रभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2012

का.नि.आ. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. का.नि.आ. सं. 22

अनुसूची के कॉलम नं. 2 में

के लिए

“3878*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”

पढ़ा जाए

“17751*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”

नोट : दर्शाए गए पदों में लेखापरीक्षक एवं वरिष्ठ लेखापरीक्षक की संयुक्त संख्या बल सम्मिलित है जिसमें अधिकतम 80% स्टाफ का परिचालन वरिष्ठ लेखापरीक्षक के ग्रेड में होगा।

[फा. सं. एफ 9(1)/सी/2009]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

(FINANCE DIVISION)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th October, 2012

S.R.O. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the recruitment rules to the posts of Auditor in the Defence Accounts Department, 2009.

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. SRO No. 22

In column No: 2 of the schedule

For

“3878*(2009) * Subject to variation dependent on workload”

Read

“17751*(2010) * Subject to variation dependent on workload”

Note : Number of posts indicated include the combined strength of Auditor and Sr. Auditor with a maximum of 80% to be operated in Sr. Auditor grade.

[F. No. F. 9(1)/C/2009]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. & Addl. F.A

- (iii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typist and Graduate MTS on passing the Departmental Examination.

In column 12, para (i) and para (ii) may be amended as :-

(i) 40% by promotion from amongst Clerks-cum-Typist who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the Grade.

(ii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typists and Graduate MTS having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.

[F.No. 9(1)/C/2015]
DEVIKA RAGUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:- The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. No. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. Further, an amendment was issued vide SRO No. 53 dated 11.08.2014 and published in the Gazette of India on 24.08.2014.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2014, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1936
No. 17] NEW DELHI, AUGUST 24—AUGUST 30, 2014, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) संशोधन भर्ती नियम, 2014 है।
(2) ये 26 सितम्बर, 2009 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 3: लेखापरीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो 26 सितम्बर, 2009 को नियमित आधार पर लिपिक-सह-टंकक का पोषक पद धारण कर रहे थे।"

स्पष्टीकारक ज्ञापन

मूल नियम भारत के राजपत्र में 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/12/87-स्थापन(आरआर) तारीख 18.03.1988 के अनुसार, इस आशय का यह टिप्पण कि

पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जिन्होंने पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए थे, पुनरीक्षित मूल नियमों में सम्मिलित किया जाना अपेक्षित था, क्योंकि पुनरीक्षित मूल नियमों में परिवर्तन पोषक श्रेणी में उन व्यक्तियों को प्रतिकूल रूप से प्रभावित कर रहा है जो मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख को लिपिक-सह-टंकक के पद को पहले से ही धारण किए हुए थे। तथापि, इसका अनावधानता से लोप कर दिया गया था। इसलिए, भर्ती नियमों में उक्त संशोधन 26 सितम्बर, 2009 अर्थात् मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख से किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से, सेवा में किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2014]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्टूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था।

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 11th August, 2014

S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) Amendment Recruitment Rules, 2014.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 26th day of September, 2009.

2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 12, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note 3: The eligibility service for promotion to the grade of Auditor shall continue to be eight years for persons holding the feeder post of Clerk-cum-Typist on regular basis as on the 26th day of September, 2009.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The principal rules were published on 26th day of September, 2009 in the Gazette of India. As per DOPT OM No. AB-14017/12/87-Estt. (RR) dated 18.3.1988, a note to the effect that the eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules was required to be included in the revised principal rules, since the change in the revised principal rules is affecting adversely the persons in the feeder grade who were already holding the post of Clerk-cum-Typist on the date of commencement of the principal rules. However, inadvertently the same was omitted. Hence the above amendment in the recruitment rules is being made effective from 26th day of September, 2009 i.e. the date of commencement of the principal rules. It is hereby certified that by giving retrospective effect to this rule, no one in the service will be affected adversely.

[F. No. 9(1)/C/2014]

VEENA PRASAD, Jr. Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:—The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012.

(वित्त विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2016

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) दूसरा संशोधन भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
2. रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में, पैरा (I), (II), (III) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-
(I) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
(II) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
(III) 10 प्रतिशत उन छात्रक लिपिक-सह-टंककों और छात्रक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

स्तम्भ 12 में, पैरा (I), पैरा (II) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-

- (I) 40 प्रतिशत उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस ग्रेड में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।
- (II) 10 प्रतिशत उन छात्रक लिपिक-सह-टंककों और छात्रक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं।

[एफ. सं. 9(1)/सी/2015]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चांत शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्टूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था। इसके अतिरिक्त, एक संशोधन का.नि.आ. सं. 53 तारीख 11.08.2014 द्वारा जारी किया गया था और भारत के राजपत्र में 24 अगस्त, 2014 को प्रकाशित किया गया था।

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3rd May, 2016

S.R.O.23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) second Amendment Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 11 para (i), (ii), (iii) may be amended as :-

- (i) 50% by direct Recruitment
- (ii) 40% by promotion

- (iii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typist and Graduate MTS on passing the Departmental Examination.

In column 12, para (i) and para (ii) may be amended as :-

(i) 40% by promotion from amongst Clerks-cum-Typist who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the Grade.

(ii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typists and Graduate MTS having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.

[F.No. 9(1)/C/2015]

DEVIKA RAGUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:- The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. No. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. Further, an amendment was issued vide SRO No. 53 dated 11.08.2014 and published in the Gazette of India on 24.08.2014.

नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती(संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 में,-

(i) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"

(ii) अनुसूची में,-

(क) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भशीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 5
(29200-92300 रु.)";

[फा. सं. 9(3)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 द्वारा तारीख 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात संशोधित अधिसूचना, भारत के राजपत्र का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्तूबर, 2012 द्वारा जारी की गई जिसे भारत के राजपत्र में तारीख 10 नवंबर, 2012 को प्रकाशित किया गया था, का.नि.आ. सं. 53 तारीख 11 अगस्त, 2014 भारत के राजपत्र में तारीख 24 अगस्त, 2014 को प्रकाशित किया गया था और का.नि.आ. 23 तारीख 3 मई, 2016 भारत के राजपत्र में तारीख 21 मई, 2016 को प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 19th May, 2018

S.R.O. 29.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009,-

(i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules".

(ii) in the Schedule:-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in Pay Matrix
(4)
Level 5
(Rs.29200-92300)";

[F. No. 9(3)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note : The principal rules dated the 15th September, 2009 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26th day of September, 2009. Subsequently amended vide notification S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 published in the Gazette of India on 10th day of November, 2012, S.R.O. 53 dated the 11th August, 2014 published in Gazette of India on dated the 24th day of August, 2014, S.R.O.23 dated the 3rd May, 2016 published in Gazette of India on dated the 21st May, 2016.

नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 में, (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

- उक्त नियमों, की अनुसूची के, स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक, स्तम्भ और प्रविष्टियां स्तम्भ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4
(25500-81100 रु.)"

[फ़ा. सं. 9(9)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 तारीख 06 मई, 2011 में का.नि.आ. सं. 33, तारीख 21 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 19th May, 2018

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011, namely :-

359
27
31
29

(11)	(12)
(iii) 5% by promotion out of graduate clerks-cum-Typists on passing the departmental examination Note : Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.	(ii) 5% by promotion from amongst graduate Clerks-cum-Typists having a minimum of five years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor. Note 1 : The Departmental Examination for promotion out of graduate Clerks-cum-Typists shall be conducted as and when sufficient number of vacancies become available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate clerks-cum-typists shall neither lapse nor be filled up. Note 2 : Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 45% quota.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Department Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :	Not applicable.
For offices other than the Controller General of Defence Accounts :—	
1. Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts	—Chairman.
2. Deputy Controllers of Defence Accounts	—Member
3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer	—Member
For the office of the Controller General of Defence Accounts :—	
1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	—Chairman
2. Assistant Controllers General of Defence Accounts	—Member
3. Senior Accounts Officer	—Member

[F. No. 9(1)/C/2009]

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक ये निम्न श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3362 9709-2

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

4. निरर्हताएं—

(क) जिसने उस व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित ह, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लिपिक सह टंकक	1808* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, 'समूह 'ग' अनुसूचितीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 5200-20200 रुपये तथा ग्रेड वेतन 1900 रुपये सहित	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मियों को 40 वर्ष तक छूट) टिप्पण : आयु सीमा की प्रमाणिक तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष अर्हता	हां। ग्रेड वेतन 1800 रुपये सहित वेतन बैंड-1 के कर्मचारियों की परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुजाति/अनु-जनजाति के लिए 50 वर्ष)	दो वर्ष
2. अंग्रेजी में टंकण गति 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट		

358 28
24
31

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(11)	(12)
(i) सीधे भर्ती द्वारा 90% । (ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ऐसे कर्मचारी जिन्हें वेतन बैंड-1 तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये में रखा गया है और जिसने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसे कर्मचारियों में से 10% रिक्तियों को भरा जाएगा । परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष है । (अनु. जाति/अनु.जनजाति के लिए 50 वर्ष) टिप्पण 1 : लिपिक सह टंकक की सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा के आधार पर की जाएगी । टिप्पण 2 : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उक्त परीक्षा के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी हो तो ऐसे कर्मचारियों को अनुवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के लिए इस तरह विचार किया जाएगा कि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा ।	विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रुपये सह वेतन बैंड-1 के ऐसे कर्मचारी जिसने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विचारार्थ) की संरचना :— रक्षा लेखा महानियंत्रक के अतिरिक्त अन्य कार्यालयों के लिए : (1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या संयुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक —अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक —सदस्य (3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य कार्यालय, रक्षा लेखा महानियंत्रक के लिए : (1) ज्येष्ठ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.)/या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.) —अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य (3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता ।

New Delhi, the 15th September, 2009

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Clerk in the Defence Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, shall be eligible for appointment to the said post:

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk-cum-Typist	1808* (2009) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services (Group 'C') Ministerial Non-gazetted	Pay Band I Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

357 20
33

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
1. Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. 2. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes. The maximum age limit for examination to those in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 1800/- shall be 45 years (50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes)	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
(i) 90% by Direct Recruitment. (ii) 10% vacancies shall be filled up from amongst the staff who are placed in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 1800 and have rendered not less than three years regular service in the grade on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for examination is 45 years (50 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe). Note 1 : Direct Recruitment of Clerk-cum-Typist will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission. Note 2 : If more employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those qualify at a later examination.	Staff in Pay Band-1 with Grade pay of Rs. 1800 who have rendered 3 years regular service in the grade on the basis of a departmental qualifying examination.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of; For offices other than the Controller General of Defence Accounts :— 1. Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts —Chairman 2. Deputy Controllers of Defence Accounts —Member 3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer —Member For the office of the Controller General of Defence Accounts :— 1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman 2. Assistant Controllers General of Defence Accounts —Member 3. Senior Accounts Officer —Member	Not applicable.	

3362 91/09-3

[F. No. 9(2)/C/2009]

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

16. 2/5 GR (FF)
Pin-910152
C/o 56 APO
17. 40 RR (DOGRA)
Pin-934540
C/o 56 APO
18. 13 JAK RIF (KARGIL)
Pin-911113
C/o 56 APO
19. 5171 ASCBN (MT)
Pin-905171
C/o 56 APO

20. 61, Rastriya Rifles Battalion
(Jat)
Pin-934561
C/o 56 APO
21. HQ Commander Works
Engineers
Dehradun

[F.No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 में निम्नलिखित अनुसूची द्वारा विद्यमान अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा,

अर्थात् :—

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लिपिक-सह-टंकक	1808* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अनुसचिवीय, अराजपत्रित	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती नहीं की जाती है वहां आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।)

87

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

2. कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति

(अनुज्ञात समय - 10 मिनट)

प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत से 10500

केडीपीएच/9000 केडीपीएच के औसत 35 शब्द प्रति मिनट

और 30 शब्द प्रति मिनट)

हाँ, स्तंभ (11) में उल्लिखित सीमा तक

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

जैसा स्तंभ (11) में उल्लिखित है।

(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से 10% रिक्तियों को भरा जाएगा जिन्हें वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन 1800 रुपये में रखा गया है और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता की न्यूनतम आयु-सीमा 45 वर्ष है।

(अनु. जाति/अनु. जनजाति के लिए 50 वर्ष)

टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उक्त परीक्षा के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी हो तो ऐसे कर्मचारियों को अनुवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के लिए इस तरह विचार किया जाएगा कि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा।

(iii) 5% रिक्तियाँ ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 रुपये वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

(13)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(14)

लागू नहीं है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न कार्यालयों के लिए—

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/

रक्षा लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक

—अध्यक्ष

(13)

2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक	—सदस्य
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक	—सदस्य
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालयों के लिए—	
1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.)	—अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 9(2)/सौ/09]

अमित कौशिश, अपर वित्तीय सलाहकार और अपर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम, का.नि.आ. 23, तारीख 15 सितम्बर, 2009 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 19th January, 2011

S.R.O. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009 namely :—

- (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009, the existing Schedule shall be substituted by the following Schedule, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk-cum-Typist	1808* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') Ministerial, (Non-Gazetted)	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	No	Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission, (Where recruitment is not through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

2664/11-2

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

1. 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University;
2. A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer.
(Time allowed - 10 mts.)
(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)

Yes, to the extent indicated in column (F1).

Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

- (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
- (ii) 10 % vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' Staff who are placed in Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of a departmental qualifying examination. The Maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).

As stated in column (11).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:

Not applicable.

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :—

1. Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Additional Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts

70

सीधे भती
और अन्य1. किर्स
उत्तीर्ण
2. कंप
30 शब्
(अनुस
प्रत्येक
कोडीप
और 3भती
आमे
प्रतिश

(i)

(ii)

कर्म

+ 1

हो

वर्ष

45

(3

दि

रि

उ

प

र

(13)

2. Deputy Controller of Defence Accounts	—Member
3. Assistant Controller of Defence Accounts	—Member
For the office of the Controller General of Defence Accounts :—	
1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)/Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	—Chairman
2. Assistant Controller General of Defence Accounts	—Member
3. Senior Accounts Officer	—Member

[F. No. 9(2)/C/09]

AMIT COWSHISH, Addl. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note — The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 23 dated 15th September, 2009.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2018, शनिवार/चैत्र 25—वैशाख 1, 1940

No. 7] NEW DELHI, APRIL 15—APRIL 21, 2018, SATURDAY/CHAITRA 25—VAISAKHA 1, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 में,-

- (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

- (ii) अनुसूची में, --

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 2
(19900-63200 रु.)”;

(ख) स्तम्भ (11) में,-

- (i) शब्दों और अंकों “वेतन बैंड 1 तथा ग्रेड वेतन 1800रु०” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.)” रखा जाएगा।
- (ii) शब्दों और अंकों “ग्रेड 1800 रु.” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक “स्तर 1 (18000-56900 रु.)” रखा जाएगा।

[फा. सं. 9(2)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में संख्या का.नि.आ. सं. 23, तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् अधिसूचना सं. का.नि.आ. 9, तारीख 19 जनवरी, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र में 5 फरवरी, 2011 को संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 12th April, 2018

S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009,
 - (i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
 - (ii) in the Schedule,—
 - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in Pay Matrix
(4)
Level 2
(Rs. 19900-63200)”;

(2) स्थान I प्रकार से IV प्रकार तक के संबंध में पूर्विकता की तारीख सरकारी सेवा में पद ग्रहण की तारीख से होगी और उच्च प्रकार के स्थान के लिए केन्द्रीय सरकार में उस अधिकारी के संबंधित ग्रेड वेतन आहरण करने की तारीख से होगी।

(3) जहां अधिकारियों का ग्रेड वेतन समतुल्य है वहां ज्येष्ठ अधिकारी को कनिष्ठ अधिकारी से प्राथमिकता दी जाएगी।"

[फा. सं. 81397/डीजीक्यूए/एडीएम/आरएमडीसीडब्ल्यू/2944/डी(क्यूए)/10]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. का.नि.आ. 1(अ), तारीख 2-2-1996 द्वारा प्रकाशित की गई थी और पश्चात्पूर्ति संशोधन अधिसूचना संख्यांक, (1) का.नि.आ. 90, तारीख 22-4-2000, (2) का.नि.आ. 67, तारीख 29-3-2001, (3) का.नि.आ. 31, तारीख 27-2-2004 और (4) का.नि.आ. 162, तारीख 20-10-2004 द्वारा किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 7th October, 2010

S. R. O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Allotment of Residential Accommodation to civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at stations other than Delhi and New Delhi Area Rules, 1996, namely :—

In the Allotment of Residential Accommodation to civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at stations other than Delhi and New Delhi Area Rules, 1996, for rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. (1) The employee shall be eligible for allotment of residence of the type on the basis of grade pay as shown in the table below :—

Type of Residence	Grade Pay
I	Rs. 1,300 Rs., 1,400, Rs. 1,600, Rs. 1,650 and Rs. 1,800
II	Rs. 1,900, Rs. 2,000, Rs. 2,400 and Rs. 2,800
III	Rs. 4,200, Rs. 4,600 and Rs. 4,800
IV	Rs. 5,400 to 6,600
V	Rs. 7,600 to Rs. 8,900
VI	Rs. 10,000 to HAG level

(2) The date of priority in respect of Type I to Type IV accommodation shall be the date of joining the Government service and for Higher Type of accommodation the date on which the officers start drawing the relevant grade pay in the Central Government.

(3) Where the grade pay of the officers is equal, the senior officer shall be given priority over the junior officer.

[F. No. 81397/DGQA/ADM/RMDCW/2944/D/(QA)/10]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published vide number S.R.O. 1(E), dated 2-2-1996 and subsequently amend vide, (1) S.R.O. 90, dated 22-4-2000, (2) S.R.O. 67, dated 29-3-2001, (3) S.R.O. 31, dated 27-2-2004 and (4) S.R.O. 162, dated 29-10-2004.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2010

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. नियंत्रण प्राधिकारी.—पद का प्रशासनिक रूप से नियंत्रण, रक्षा मंत्रालय (वित्त) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक द्वारा किया जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. स्थानांतरण का दायित्व.—मल्टी टास्किंग स्टाफ भारत में कहीं भी स्थानांतरण का दायी होगा।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	3225* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वे.बैं.-1 5200- 20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

(7)		
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-	लागू नहीं होता।	
1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	—अध्यक्ष	
2. रक्षा लेखा उप-नियंत्रक	—सदस्य	
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य	

(13)

(14)

रक्षा लेखा महानियंत्रक के
कार्यालयों के लिए :-

- | | |
|--|----------|
| 1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप-महानियंत्रक (प्रशासन)/
रक्षा लेखा उप-महानियंत्रक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. एफ 9(5)/सी/2010]

अमित कौशिश, अपर वित्तीय सलाहकार व अपर सचिव

(Finance Division)

New Delhi, the 5th October, 2010

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and Class-IV) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in the Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Account Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rule.

3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said-post age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Liability for transfer.—The Multi Tasking Staff shall be liable to transfer anywhere in India.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes Ex-Servicemen and any other Special Categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

3850 GI/10-2

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Age limit for Direct Recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	3225* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 1 Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
1. Matriculation or equivalent pass.				Not applicable		Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made		
(11)				(12)		
By Direct Recruitment Note: Direct Recruitment of Multi Tasking Staff will be made by Staff Selection Commission.				Not applicable		

If Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which the Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
for considering confirmation :

Not applicable.

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :—

1. Principal Controller of Defence Accounts/
Controller of Defence Accounts/Additional
Controller of Defence Accounts/Joint
Controller of Defence Accounts —Chairman
2. Deputy Controller of Defence Accounts —Member
3. Assistant Controller of Defence Accounts or
Senior Accounts Officer —Member

For the office of the Controller General of Defence Accounts :—

1. Senior Deputy Controller General of Defence
Accounts (Administration)/Deputy Controller
General of Defence Accounts (Administration) —Chairman
2. Assistant Controller General of Defence
Accounts —Member
3. Senior Accounts Officer —Member

[F.No.9(5)/C/2010]

AMIT. COWSHISH, Addl. Secy. and Addl. FA(A)

रक्षा उत्पादन विभाग

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2010

का.नि.आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और प्रदाय विभाग निरीक्षण महानिदेशालय 'ग' भंडारी पद भर्ती नियम, 1984 को जहां तक उनका संबंध भंडारी, ज्येष्ठ भंडारी और भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में, ज्येष्ठ भंडारी और भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (भंडारपालन) पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

MINISTRY OF DEFENCE

(Navy Branch)

New Delhi, the 26th August, 2013

S.R.O. 56.—In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Amendment Regulations, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, in Regulation 21 Sub Regulations (2), the following clause shall be substituted, namely :—

(2) The Executive Officer, if he is an officer of the rank of Commander/Captain/Commodore, may be delegated the power to award following punishments, namely :—

[F.No. 282/US(P)/D(N-II)/2013 MFPS 2630/10]

ASHISH SHARMA, Under Secy.

Note :- The Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulation, 1965 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 under the Ministry of Defence Notification No. SRO 2E, dated the 6th February, 1965 and no further amendments have been made in this Regulations.

(Finance Division)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th September, 2013

S.R.O. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recruitment Rules to the posts of Multi Tasking Staff in the Defence Accounts Department, 2010.

1. **Short title and Commencement :** (1) These rules may be called the Defence Account Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. SRO No. 83

In Column No. 3 of the schedule of S.R.O. No. 47.

For

“General Central Service Group “C” Gazetted, Non-Ministerial”

Read

“General Central Service Group “C” Non-Gazetted, Non-Ministerial”

[F.No. F.9 (5)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. & Addl. FA(VP)

(9)	(10)
Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column (7).

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director General, Ordnance Factory Board -Chairman (2) Director or Jt. Director, Ordnance Factory Board - Member (3) Deputy Director or Staff Officer, Ordnance Factory Board -Member	Not applicable.

[F. No. 41(9)/2013-D(Estt./NG)]

SANJAY RAWAT, Under Secy./D(Estt./NG)

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2010 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3 अनुसूची के, स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 1 (18000-56900 रु.);

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 47 तारीख 5 अक्तूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात का.नि.आ. 57, तारीख 04 सितम्बर, 2013 द्वारा संशोधित किया गया था, जो भारत के राजपत्र में तारीख 7 सितम्बर, 2013 को प्रकाशित किया गया था।

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

S.R.O. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule.”

3. In the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“ Level in pay matrix
(4)
Level 1
(Rs.18000-56900)”;

[F. No. 9(1)/C/2017]

R. K. KARNA, Additional Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rule were published in Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O.47, dated the 5th day October, 2010. Subsequently amended vide notification S.R.O.57, dated the 4th September, 2013 published in Gazette of India dated the 7th September, 2013.

amended from time to time as follows, namely :—

In the said Notification, under the heading

“ under clause (i) of sub-section (1) of Section 12”,

for the entry (13), the following entry shall be substituted, namely:—

“(13) Shri Husain Dalwai, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 17th December, 2012 upto 16th December, 2013”.

[F.No. 3(11)/2012-D(GS-VI)]

N. B. MANI, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 5.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्;

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ निजी सचिव	15* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(7)			(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ऐसे निजी सचिव जिन्होंने वेतन बैंड -2, वेतनमान, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कार्यों से संबंधित 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और कौशल परीक्षा के मानक हो :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।

(ii) कौशल परीक्षा के मानक

(क) श्रुतलेख: 10 मिनट @ 80 शब्द प्रति मिनट

(ख) अनुलिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी)
(कंप्यूटर पर)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,

(11)

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है)। नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान या साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक | —अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक | —सदस्य |
| 3. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/
एकीकृत वित्तीय सलाहकार | —सदस्य |

[फा. सं. एफ. 9(1)/सी/2011]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-4 में का.नि.आ. संख्या 53, तारीख 14 सितम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Finance Division)

New Delhi, the 8th December, 2012

S.R.O. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay and pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, 9300—34800 Grade Pay Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(7)		(8)			(9)
Not applicable		Not applicable			Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<p>Promotion :</p> <p>Private Secretary with two years regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed 2 weeks training in relation to the duties of higher post imparted at various RTCs functioning under the department.</p> <p>Note 1.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or Two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such Qualifying or Eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or,</p>		

85 97/13-2

(11)

- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department, and

(B) Possessing following educational qualification and skill test norms:—

- (i) Degree of a recognized university
 (ii) Skill Test Norms
 (a) Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.
 (b) Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (On Computer)

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common Grade Pay of Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay of Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Consultation of UPSC is not necessary.

1. Additional Controller General of Defence Accounts -Chairman
 2. Joint Controller General of Defence Accounts -Member
 3. Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Integrated Finance Adviser -Member

[F. No. F. 9 (1)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note .—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 53, dated 14th September, 2007.

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3rd April, 2018

S.R.O. 19.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013 namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013,-

(i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule".

(ii) in the Schedule;-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in Pay Matrix
(4)
Level 7 (Rs. 44900-142400)";

(b) in column (11), for the words and figures "the pay band of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200", the words, figures and brackets "level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix" shall be substituted at both places;

(c) under sub-heading 'Promotion' Note 3 shall be omitted;

(d) under sub-heading 'Deputation' Note 4 shall be omitted.

[F. No. 9(5)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note : The principal rule were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 17, dated the 24th February, 2014.

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 (इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा जाए) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"

3. मूल नियमों में, अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ (4) में, उससे संबंधित स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभशीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 8
(47600 रु.);

(ख) स्तम्भ (11) में,

(i) शीर्ष "प्रोन्नति" के अधीन, --

(क) "वेतन बैंड-2 में 4600 रु. ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. वेतन मात्र" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900 रु.);

(ख) टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा।

(ii) "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के अंतर्गत,—

(क) प्रविष्टि "वेतन बैंड-2 में श्रेणी वेतन 4600 रु. सहित वेतनमान 9300-34800 रु." के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900 रु.);

(ख) टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(7)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम तारीख 14 सितम्बर, 2007 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 53 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। पश्चातवर्ती संशोधन का.नि.आ. 5, तारीख 8 दिसम्बर, 2012 को प्रकाशित किया गया।

New Delhi, the 3rd April, 2018

S.R.O. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007 (herein after may be called as principal rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification and the level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the principal rules, in the Schedule,—

- (a) In column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 8 (Rs. 47600)”;

- (b) In column (11),

- (i) under the heading "Promotion",---

(A) for the entry "in the Pay Scale of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4600 in Pay Band-2", the following entry shall be substituted, namely :-

“Level 7 in Pay Matrix (Rs. 44900)” ;

(B) Note 2 shall be omitted;

- (ii) under the heading "Deputation",--

(A) for the entry "in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 in Pay Band-2", the following entry shall be substituted, namely :-

“Level 7 in Pay Matrix (Rs. 44900)”;

(B) Note 3 shall be omitted;

[F. No. 9(7)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette on India, Part-II, Section 4, vide SRO.53, dated 14th September, 2007 was subsequently amended vide S.R.O. 5, dated the 8th December, 2012.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2018

का.नि.आ. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ग' पद (डेवलपर प्रिंटर, फोटोग्राफर श्रेणी-I और श्रेणी-II, फैरो प्रिंटर और कापी कैट अपरेटर) भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में डेवलपर प्रिंटर, फोटोग्राफर श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (डेवलपर प्रिंटर और फोटोग्राफर श्रेणी – II) पद 'ग' भर्ती नियम, 2018 है।

(ii) for the entries under column (10), the following entries shall be substituted, namely:-

“By absorption, failing which by direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column (7).”;

(b) against serial numbers 1 to 8 relating to the posts of Multi Tasking Staff—Office and Training, Technical Attendant-Printing Machine Operator, Technical Attendant-Book Binder, Technical Attendant-Baker and Confectioner, Technical Attendant-Barber, Technical Attendant-Rigger, Technical Attendant-Cycle Repairer and Technical Attendant-Boot Repairer, for the entries under column (12) thereto, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| (i) Brigadier or equivalent | —Chairman |
| (ii) Colonel or Lieutenant Colonel or equivalent | —Member |
| (iii) Major or Captain or equivalent | —Member.” |

[No. 15743/RRs/MTA/IDS/PERS/71/D(Apptts.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number S.R.O. 51 dated the 11th July, 2011.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	-------------------------------------	------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	59* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन रु. 4600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कर्तव्यों के संबंध में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : निजी सचिव पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी-1 के पोषक पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष बनी रहेगी।

(11)

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक काडर के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य

3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :

1. रक्षा लेखा वरिष्ठ उप महानियंत्रक अथवा रक्षा लेखा उप महानियंत्रक —अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य

3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. एफ. 9(3)/सी/2011]

बीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

(FINANCEDIVISION)

New Delhi, the 24th February, 2014

S.R.O. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	59* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion, failing which by deputation			<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade-I in the pay band -2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, who have successfully completed two weeks training in relation to the duties of higher post imparted at various Regional Training Centers functioning under the department.</p> <p>Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Private Secretary shall continue to be two years for persons holding the feeder posts of Stenographer Grade I on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by</p>		

(11)

an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Stenographer cadre of Central Government :

- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

For Offices other than the Controller General of Defence Accounts :

1. Principal Controller of Defence Accounts or —Chairman
Controller of Defence Accounts or Additional
Controller of Defence Accounts or Joint
Controller of Defence Accounts

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(12)

- | | |
|---|---------|
| 2. Deputy Controller of Defence Accounts | —Member |
| 3. Assistant Controller of Defence Accounts | —Member |

For the Office of the Controller General of Defence Accounts :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts or Deputy Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| 2. Assistant Controller General of Defence Accounts | —Member |
| 3. Senior Accounts Officer | —Member |

[F. No. 9(3)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उसका संबंध भंडारी या सहायक भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' अनौद्योगिक, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' भंडारगृह कर्मचारिवृन्द (नौसेना भंडार संगठन) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 में,-

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा”

(ii) अनुसूची में,-

(क) स्तम्भ (4) में, स्तम्भशीर्ष और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भशीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 7
(44900-142400 रु.)”;

(ख) स्तम्भ (11) में, “ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित वेतन बैंड 9300-34800 रु.” के शब्दों और आंकड़ों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.)” शब्दों, आंकड़ों और कोष्ठक को दोनों स्थानों पर अंतःस्थापित किया जाएगा।

(ग) उप-शीर्ष ‘प्रोन्नति’ के अधीन टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

(घ) उप-शीर्ष ‘प्रतिनियुक्ति’ के अधीन टिप्पण-4 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(5)/सी/2017]

आर.के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 17 तारीख 24 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3rd April, 2018

S.R.O. 19.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013 namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013,-

(i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule”.

(ii) in the Schedule;-

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in Pay Matrix
(4)
Level 7
(Rs. 44900-142400)”;

(b) in column (11), for the words and figures “the pay band of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted at both places;

(c) under sub-heading ‘Promotion’ Note 3 shall be omitted;

(d) under sub-heading ‘Deputation’ Note 4 shall be omitted.

[F. No. 9(5)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note : The principal rule were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 17, dated the 24th February, 2014.

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 (इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा जाए) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

संविमण्डल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली 5 अक्टूबर 1971

क्रा० प्रा० 4025.— दण्ड प्रक्रिया संहिता 1898 (1898 का 5) की धारा 492 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, श्री लाल किशोर, एडवोकेट को स्पेशल जज दिल्ली के न्यायालय में वाद आर सी नम्बर 11/62-सी आई ए (1) में अभियुक्त पर अभियोजक चलाने के लिए, एतद द्वारा लोक अभियोजक के रूप में नियुक्त करती है।

[संख्या 225/42/71-ए० वी० डी०-2]

वी० सी० वन्जानी, अवसर सचिव।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(Defence Division)

New Delhi, the 23rd July 1971

S.O. 4025.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Defence) No. S.O. 1185, dated the 20th May, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class III and Class IV posts in the Defence Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts (Class III and IV posts) recruitment Rules, 1970. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to Class III and Class IV posts in the Defence Accounts Department as specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limits and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age-limit specified for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

5. Disqualifications.—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to service.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

SCHEDULE I

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay Revised scales	Whether selection for direct post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications for direct recruit
---------	------------------	--------------	----------------	--------------------------------	---	----------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

1. Accountants

Central
Civil
Service
Class III
Ministerial
(Non-
Gazetted)

Rs. 270-15 Non-
-435-(HB)-Selection
20-575. Post.

Between 18 to 25 years. Age limit will be 29 in case of Registered and Chartered Accountants as well as Cost and Works Accountants. Relaxation upto a limit of 2 years will also be permitted in the case of candidates possessing exceptional qualifications.

A University degree with First Class/Second Class/Honours, a Degree of Master of Arts Science/Commerce (1st Class/1st class), a Diploma of Chartered Accountants and Cost and Works Accountants (Associate of Cost & Works Accountants England and Institute of Cost Works Accountants India) First Class graduates will be preferred.

2. Selection Grade Clerks (Roster 'A')

Central
Civil
Services,
Class III
Ministerial
(Non-
Gazetted)

Rs. 210-10 Selection
-290-15-
320-(BB)-
15-380.

N.A.

N.A.

CLASS III SERVICE

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment (i.e. whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods)	In case of recruitment by promotion/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists for recruitment by promotion what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Remarks
---	----------------------------	--	---	---	--	---------

9	10	11	12	13	14	15
---	----	----	----	----	----	----

No.	For directly recruited individuals from the date of appointment as 80% by Officialising promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years	20% by direct recruitment of apprentices to the Subordinate Accounts Service and 80% by promotion.	Promotion from the grade of Selection Grade (Roster 'A'). This is confined to those who have passed the Departmental Subordinate Accounts Service Exam.	Class III. Departmental Promotion Committee.	N.A.	(1) The apprentices directly to the Subordinate Accounts Services will be required to pass the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. Not more than two chances will be allowed to them to pass each part of it. They will be allowed to appear for every Subordinate Accounts Service Examination held after 10 months of the commencement of apprenticeship. Failure to pass the Examination will make them liable for discharge. (2) Are liable for field service in and out of India.
N.A.	Two years	By promotion.	Promotion from the grade of Selection Grade (Roster 'B'). Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts Services Examination.	Class III. Departmental Promotion Committee.	N.A.	Are liable for field service in and out of India.

	2	3	4	5	6	7	8
3. Selection Grade Clerks (Roster 'B')			Central Civil Services Class III Ministerial (Non- Gazetted)	Rs. 210—10— 290—15— 320—(EB)— —15—380.	Non- Selection	N.A.	N.A.

4. Upper Division Clerks	Central Civil Services Class III Ministerial (Non- Gazetted)	Rs. 130—5— 160—8—200 —(EB)—8— 256—EB—8— 280—10— 300.	Non- Selection	Between 18 to 25 years.	Degree of a University or equivalent qualification.
--------------------------	--	---	-------------------	-------------------------	---

5. Lower Division Clerks	Central Civil Services Class III Ministerial (Non- Gazetted)	Rs. 110—3— 131—4—155 EB—4—175 —5—180.	Not applicable	Between 18 to 21 years.	Matriculation or equivalent qualifications.
--------------------------	--	--	----------------	-------------------------	---

9	10	11	12	13	14	15
N.A.	two years	By promotion.	Promotion from the rank of Upper Division Clerks, on completion of 10 years service as Permanent Upper Division Clerks and also from among the clerical staff including Key Punch Operators and Stenographers who have qualified in the Institute of Cost & Works Accountants (Final Examination).	Class III Departmental Promotion Committee	N.A.	Are liable for field service in and out of India.
N.A.	Two years	20% by promotion according to Seniority subject to fitness, the remaining vacancies by direct recruitment.	Promotion from grade of Lower Division Clerks. Lower Division Clerks/ Key Punch Operators who pass Part I Subordinate Accounts Services Examination are promoted out of turn to the grade of Upper Division Clerks.	Class III D.P.C.	N.A.	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	10% by promotion for those transferred from the grade of Key Punch Operators	10% by promotion from the grade of Record Clerks with not less than three years service as such subject to passing a Departmental test and being adjudged fit.	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.

99 % by recruitment from the following grades.

(i) 10% by recruitment from educationally qualified Class IV employees subject to the conditions given below :—

(a) Selection will be made through a Departmental examination confined to class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications.

(b) The maximum age limit for admission to this examination will be 40 years (45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe Candidates).

6. Key Punch Operators.

Central Rs. 110-3- Not Between Matriculation or equi-
 Civil 131-4-155 applicable 18 to 21 valent qualifications.
 Class III (EB)-4-1 years.
 Ministerial 175-5-180
 (Non-Gazetted)

7. Stenographers in the Civil
 Controller General of Civil
 Defence Accounts Office.

Central Rs. 210-10 Selection Not Not applicable.
 Civil 270-15- applicable
 Service 300-(EB)-
 Class III 15-450-
 Ministerial EB-20-530
 (Non-Gazetted)

8. Senior Stenographers in Controllers' Offices.

Central Rs. 210-10 Selection Not Not applicable.
 Civil 290-15- applicable
 Service 320-EB-
 Class III 15-425.
 Ministerial
 (Non-Gazetted)

8	9	10	11	12	13	14
		(c) At least 5 years service in class IV is essential.				
		(i) The maximum number of recruits from this category will be limited to 10% of the direct recruitment quota of Lower Division Clerks in a year unfilled vacancies will not be carried over.				
		(ii) By transfer from the grade of Key Punch Operators who have completed 5 years service as such and are adjudged fit for clerical duties.				
		(iii) Rest by direct recruitment.				
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By transfer	Transfer of serving senior Stenographers in Comptrollers' Offices selected by Controller General of Defence Accounts.	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By promotion.	From Junior Stenographers with minimum 5 years service as such as possessing a short hand speed of 100 words per minute.	Class III Not D.P.C. applicable	(1) Junior Stenographers who have already appeared in Union Public Service Commission test and have been or may be declared successful will continue to be appointed to the Senior Grade under the existing orders. The system of merit-cum-seniority basis prescribed in column 12 to be operative after all the individuals have been promoted subject to their being fit otherwise and junior Stenographers who qualified in Union Public Service Commission test are available for appointment to this grade.	(2) Are liable for field service in and out of India.

2	3	4	5	6	7
9. Junior Stenographers in Controller's Offices.	Central Civil Services, Class III, Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 130—5—160—8—200 BB—8—280 10—300.	Not applicable	Between 18 to 25 years.	(i) Matriculation or equivalent qualifications. (ii) Speed of 100 words per minute in short hand and 40 words per minute in typewriting.
10. Record Clerks, (Selection Grade).	Central Civil Services, Class III, Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 125—3—131—4—155	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
11. Record Clerks	Central Civil Services, Class III, Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 100—3—130.	Non-Selection	Between 18 to 21 years	Middle School Standard
12. Senior Gestetner Operator in Controller General of Defence Accounts Office.	Central Civil Service, Class III, Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 100—3—130.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable.	"	By promotion.	Promotion from the rank of Record Clerks on completion of 10 years service in the grade.	Class III D.P.C.	Not applicable	Permanent and Quasi Permanent personnel are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By promotion.	Promotion from the rank of junior Geatether Operator of Controller General of Defence Accounts Office with 3 years service in the grade.	Class III D.P.C.	Not applicable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India.

	2	3	4	5	6	7	8
1. Record Sorters of the office of the Controller General of Defence Accounts		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 80—1—85 —2—95— EB—3—110	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Junior Gestetner filipator of the Office of the Controller General of Defence Accounts	C	Central Civil Service Class IA (Non-Gazetted)	Rs. 80—1—85 85—2—95— EB—3—110	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
3. Duffries		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 75—1—85 EB—2—95	Not Selection	Between 18 to 25 years	Middle School Standard	
4. Jamedar Peon of the office of the Controller General of Defence Accounts		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 75—1—85 EB—2—95	Non-Selection		Middle School Standard	
5. Peons		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 70—1—80 EB—1—85	Non-Selection	Between 18 to 25 years	Middle School Standard	
6. Farashes		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 70—1—80 EB—1—85	Non-Selection	Between 18 to 25 years	Desirable Primary School Standard Pass.	

CLASS IV SERVICES

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment (i.e. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/Deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists for recruitment by promotions what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be considered in making recruitments.	Remarks
9	10	11	12	13	14	16
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from the rank of Duffries of Controller General of Defence Accounts, office.	Class IV Not D.P.C. applicable	Not applicable	Permanent and Quasi Permanent personnel liable for field service in and out of India
No.	Two years	By promotion	Promotion from the rank of Duffries of the office of the Controller General of Defence Accounts who have proficiency in handling the Gestetner machine and have put in 3 years service in the grade.	Not Class IV D.P.C. applicable	Not applicable	Permanent and Quasi Permanent personnel liable for field service in and out of India
Educationally unqualified persons will have to pass a test in English.	Two years	By promotion falling within direct recruitment.	Promotion from the rank of Peon.	Class IV D.P.C. applicable	Not applicable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India
Not	Two years	By promotion	Promotion from peon with three years service in the grade.	Class IV D.P.C. applicable	Not applicable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for general service with in India

	2	3	4	5	6	7	8
1. Record Sorters of the office of the Controller General of Defence Accounts		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 80—1—85 —2—95— EB—3—110	Non-selection	Not applicable		Not applicable
2. Junior Gestetner Operator of the Office of the Controller General of Defence Accounts	C	Central Civil Service Class IA (Non-Gazetted)	Rs. 80—1—85 85—2—95— EB—3—110	Non-Selection	Not applicable		Not applicable
3. Duffries		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 75—1—85 EB—2—95	Not Selection	Between 18 to 25 years		Middle School Standard
4. Jamedar Peon of the office of the Controller General of Defence Accounts		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 75—1—85 EB—2—95	Non-Selection			Middle School Standard
5. Peons		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 70—1—80 EB—1—85	Non-Selection	Between 18 to 25 years		Middle School Standard
6. Farashes		Central Civil Services Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 70—1—80 EB—1—85	Non-Selection	Between 18 to 25 years		Desirable Primary School Standard Pass.

8	9	10	11	12	13	14
		(c) At least 5 years service in class IV is essential.				
		(i) The maximum number of recruits from this category will be limited to 10% of the direct recruitment quota of Lower Division Clerks in a year unfilled vacancies will not be carried over.				
		(ii) By transfer from the grade of Key Punch Operators who have completed 5 years service as such and are adjudged fit for clerical duties.				
		(iii) Rest by direct recruitment.				
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By transfer	Transfer of serving senior Stenographers in Controllers' Offices selected by Controller General of Defence Accounts.	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By promotion.	From Junior Stenographers with minimum 5 years service as such as possessing a short hand speed of 100 words per minute.	Class III D.P.C. Not applicable	(i) Junior Stenographers who have already appeared in Union Public Service Commission test and have been or may be declared successful will continue to be appointed to the Senior Grade under the existing orders. The system of merit cum-seniority basis prescribed in column 12 be operative after all the individuals have been promoted subject to their being fit otherwise and junior Stenographers who qualified in Union Public Service Commission test are available appointment to this grade. (2) Are liable for field service in and out of India.	

	2	3	4	5	6	7	8
7. Sweepers	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— 80—EB—1— 85	Now Selection	Between 18 to 25 years	Desirable : Primary School Standard Pass		
8. Chowkidars	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— 80—EB—1— 85	Non- Selection	Between 18 to 25 years	Desirable : Primary School Standard Pass		
9. Malis	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— 80—EB—1— 85	Non- Selection	Between 18 to 25 Years	Desirable : Primary School Standard Pass		
10. Bhistles	Central Civil Service Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— 80—EB—1— 1—85	Non- Selection	Between 18 to 25 years	Desirable : Primary School Standard Pass.		
11. Ramoshies	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— 80—EB—1— 85	Non- Selection	Between 18 to 25 years	Desirable : Primary School Standard Pass.		

9	10	11	12	13	14	15
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for general service within India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for General service within India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for general service within India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for general service within India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Liable for general service within India.

[No. 06/98/AN/A.]

N. D. MORAY,

Asstt. Financial Adviser, Defence Services.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7क. संयुक्त रक्षा सेवा नियंत्रक से संबंधित आशुलिपि	नाग नहीं होता	केन्द्रीय निविदा सेवा समूह 'ग' निष्पन्न, आशुलिपि	425-15-500-35-880-15-560-20-700	अवयव	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता	नाग नहीं होता
10	11	12	13	14	15			
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे कनिष्ठ आशुलिपि में से, जिनमें उस रूप में कम से कम 5 वर्ष सेवा कर ली है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।	समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें भारतीय रक्षा सेवा के दो अधिकारी और एक सेवा अधिकारी होंगे।	नाग नहीं होता	भारत में और भारत से बाहर कार्य सेवा करने के दायित्वपूर्ण हैं।			

[सं० 0693 ए-एन/VIII/स्टेनो (सी सी)]

वी०एन०आर० राय, सहायक वित्तीय सहायक (सी)

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 3rd April, 1980

DEFENCE DIVISION

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall be deemed to have come into force on 30-3-1977 and 4-7-1978 respectively.

2. In the Schedule annexed to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1970, under the heading "Part I—Group 'C' Service", for serial numbers 6 and 7 and the entries thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6 Senior Stenographer attached to the Controller General of Defence Accounts.	Not applicable	Central Civil Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
6(A) Senior Stenographer attached to the Additional CGDA in the Pay scale of Rs. 2250-125/2-2500 and above.	Not applicable	Central Civil Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
6(B) Senior Stenographer attached to the Deputy CGDA/Assistant CGDA.	Not applicable	Central Civil Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
7 Senior Stenographer attached to the Controller of Defence Accounts in the pay scale of Rs. 2250-125/2-2500 and above.	Not applicable	Central Civil Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
7(A) Senior Stenographer attached to the Joint Controller of Defence Accounts.	Not applicable	Central Civil Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13	14	15
Two years	By promotion	By promotion from amongst Stenographers in the pay scale of Rs. 550-900 on the basis of Seniority-cum-fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Two years	By Promotion	By promotion from amongst Stenographers in the pay scale of Rs. 425-800/425-700 with not less than 5 years service on the basis of seniority-cum-fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Two years	By transfer	By transfer of serving Senior Stenographers in Controllers Offices selected by Controller General of Defence Accounts.	Not applicable	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Two years	By promotion	By promotion from amongst Stenographers in the pay scale of Rs. 425-800/425-700 with not less than five years service on the basis of seniority-cum-fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Two years	By promotion	From Junior Stenographers with Minimum 5 years service as such and possessing a shorthand speed of 100 words per minute.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is given retrospective effect as the Government orders notifying revised pay scales to Senior Stenographers attached to CGDA and other officers in the scale of Rs. 2250-1252-2500 and above were issued on 30-3-77 and 4-7-78 vide Government of India Ministry of Finance (Defence), New Delhi No. 64011(18)/76/AN/J(PC) dated 30-3-77 and Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms O.M. No. 35014/5/77-Estt. (D) dated 4-7-78. The retrospection will not prejudicially affect the interest of any Government servant as the proposed amendment is intended only to embody the revised pay scales of Stenographers in the Recruitment Rules without any resultant change in the existing method of recruitment.

(No. 0698/AN/VIII/Steno (PC))
V.N.R. RAO, Asstt. Financial Adviser (C)

उद्योग मंत्रालय

(प्रखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1980

सं० का० नि० 483.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड में, भारतीय मर्दों का लंबाई पूर्व निरीक्षण और प्रमाणीकरण योजना स्कीम के अधीन नमूना मूल्य निरूपक पद पर, मर्दों की पदति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम प्रखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड (भारतीय मर्दों की लंबाई पूर्व निरीक्षण और प्रमाणीकरण योजना स्कीम के अधीन नमूना मूल्य निरूपक) मर्दों नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. मर्दों की पदति, आयु-सीमा और प्रवृत्ता यादि:—उक्त पद पर मर्दों की पदति, आयु सीमा, प्रवृत्ताएं और उत्तम संरक्षित धन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवृत्ताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

New Delhi, the 30th January, 1984

(Department of Revenue)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 224.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 775, dated the 24th September, 1983, relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983, published at page 2284-85 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd October, 1983,—

at page 2284, in column 8,—

(a) for "(iii) 5 years' experience as a commercial artist,"

read "(iii) 5 years' experience as a commercial artist.

Note.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note.—2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them";

(b) Omit Notes 1 and 2 occurring under the heading "Desirable".

[No. F. 5(15)/81-BNP]

P. P. SRIVASTAVA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1984

सा. का. नि. 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्ररुत होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में क्रमशः अर्थात्क निजी सचिव, और आशु-सिपिक श्रेणी 1 के पदों से संबंधित क्रम सं. 1 से 3 के सामने, स्तम्भ 12 में "(प्रतिनिधित्व की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रतिनिधित्व की अवधि, जितने अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्यरत किसी अन्य कारर बाध पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)"

[8/84-ए.ई.सी. (का. सं. 21/37/83-ए.सी. I सी.)]

चमन लाल खन्ना, ईस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 3, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. सं. 915 तारीख 6 नवम्बर, 1983 के अधीन प्रकाशित किए गए थे। इन नियमों का पहले संशोधन नहीं किया गया है।

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982, against serial Nos. 1 to 3 relating to the post Superintendent, Private Secretary and Stenographer Grade respectively, in column 12, for the brackets, word figure "(period of deputation shall not exceed 3 years)" the following shall be substituted, namely:—

"(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or different department shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. 8/84-Ad.IC(F.No. 21/37/83-]

C. L. KHANNA, Desk

Note: The principal rules were published in Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, vide G.S.R. No. 915 dated the 6th November 1983. These rules have not been amended earlier.

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा. का. नि. 226.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा सेवा (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1970 का धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा सेवा (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये 28 मई, 1984 से प्ररुत हुए समते जायेंगे।

2. रक्षा सेवा (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में, "धनुर्वी भाग [समूह "ग" सेवा शीर्ष के नीचे नियंत्रण में "कनिष्क छात्रनिर्वाह" के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के साथ में "100" संकों के स्थान पर "80" संक रखे जाएंगे।

नायटिकारक ज्ञापन

संशोधन को भूतकालीन प्रभाव इसलिय दिया जा रहा है कि क्योंकि 80 शब्द प्रति मिनट की गति पर से संशोधन मर हार का पत्र 28 मई को जारी किया गया था। भूतकालीन प्रभाव देने से किसी भी तरह इस पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा क्योंकि प्रस्तावित संशोधन 28-4-1984 के पश्चात विभाग में की गई नियुक्तियों को सम्मिलित

(i)]

टिप्पणी

मूल नियम परिचयना सं० का० प्रा० 4025, तारीख 23 जुलाई, 1971 के द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित परिचयना संख्या द्वारा संशोधन किया गया था :-

1. का० प्रा० 2558 तारीख 10 फरवरी, 1972
2. का० प्रा० 82 तारीख 4 जनवरी, 1974
3. का० प्रा० 286 तारीख 21 दिसम्बर, 1974
4. का० प्रा० 4757 तारीख 26 जून, 1975
5. का० प्रा० 136 तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का० प्रा० 3902 तारीख 30 फरवरी, 1976
7. का० प्रा० 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. का० प्रा० 1188 तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का० प्रा० 702, तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का० प्रा० 1440 तारीख 5 मई, 1979
11. का० प्रा० 702 तारीख 19 मई, 1979
12. का० प्रा० 48 तारीख 19 मई, 1979
13. का० प्रा० 178 तारीख 16 फरवरी, 1980
14. का० प्रा० 482 तारीख 3 मार्च, 1980
15. का० प्रा० 2038 तारीख 2 फरवरी, 1980
16. का० प्रा० 1038 तारीख 24 नवम्बर, 1981
17. का० प्रा० 119 तारीख 6 फरवरी, 1982
18. का० प्रा० 311 तारीख 25 मार्च, 1983
19. का० प्रा० 592 तारीख 13 फरवरी, 1983

[सं० 8698/ए०एन VIII (पीसी)/सी०]

ब्रम नाथ, महापंक वित्तीय सलाहकार (बी एस)

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from 28th April, 1981.
2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, under the heading 'The Schedule Part-I Group 'C' Service', against serial number 8, relating to the post of 'Junior Stenographers' in Controller's office in Column 8, for the figures '100', the figures '80' shall be substituted.

Explanatory Memorandum.—The amendment is being given retrospective effect as Govt. letter introducing the speed of 80 words per minute in stenography was issued on 28th April, 1981. The retrospective operation will not prejudicially affect the interest of any Govt. servant as the proposed amendment is intended to cover the appointments made in the Deptt. after 28-4-81.

Note.—Principal rules published vide notification 1435—GI/83—4

No. S.O. 4025 dated 23rd July, 1971 and subsequently amended by notification numbers :-

1. S.O. 2558 Dated the 10th August, 1972
2. S.O. 82 Dated the 4th January, 1974
3. GSR 286 Dated the 21st December, 1974
4. S.O. 4757 Dated the 26th June, 1975
5. S.O. 136 Dated the 10th January, 1976
6. S.O. 3902 Dated the 30th October, 1976
7. S.O. 2596 Dated the 9th September, 1978
8. GSR 1188 Dated the 30th September, 1978
9. S.O. 702 Dated the 24th February, 1979
10. S.O. 1440 Dated the 5th May, 1979
11. GSR 702 Dated the 19th May, 1979
12. GSR 48 Dated the 19th May, 1980
13. GSR 178 Dated the 16th February, 1980
14. GSR 482 Dated the 3rd May, 1980
15. S.O. 2038 Dated the 2nd August, 1980
16. GSR 1038 Dated the 28th November, 1981
17. GSR 119 Dated the 6th February, 1982
18. GSR 311 Dated the 25th March, 1982
19. GSR 592 Dated the 13th August, 1983.

[No. 8698/AN/VIII(PC)/Speed]

PREM NATH, Asstt. Financial Adviser (DS)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सा० प्रा० नि० 227 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियम, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :-

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) संशोधन नियमों, 1983 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू हों जाएंगे।
2. भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनुशासन) नियमों, 1961 के नियम 4 के उप-नियम (5) में शब्द और अंक "1000 रु०" के स्थान पर शब्द और अंक "3000 रु०" रखे जाएंगे।

[सं० 1/जी ए/83]

अशोक तामर, अवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Amendment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, in sub-rule (5) of Rule 4, for the word and figures "Rs. 1000" the word and figures "Rs. 3000" shall be substituted.

[No. 1/GA/83]

ASHOK TOMAR, Under Secy.

Number of members to be elected—The number of members to be elected by each of the wards shall be as shown in column of the table below :—

Wards	Number of members
Ward No. I.	1 (Reserved for a Scheduled Castes candidate)
Ward No. II	1
Ward No. III	1
Ward No. IV	1
Ward No. V	1

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated 12 Jan. 1974 at pages 19 to 22 vide Government notification, Ministry of Defence No. S.R.O. 19, dated 4th January 1974.

[P. NO. 29,60, Cante L&C, 85,4781/D(Q&C)]
KARTAR SINGH, Under Secy.

विन प्रमाण

नं. 215, 24 अक्टूबर, 1985

कॉमिशनर 215:—आज्ञा, कारखाने के अनुसूचित वर्ग के पदों के लिए प्रत्येक वर्ग के प्रत्येक वर्ग के लिए एक सेना (समूह 'ग' और 'घ' वर्ग) की नियुक्ति, 1970 का आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम, आजा सेना (समूह 'ग' और 'घ' वर्ग) की (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये आजा में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. आजा सेना (समूह 'ग' और 'घ' वर्ग) की नियुक्ति, 1970 की अनुसूची में जो अनुसूची माना : समूह 'ग' सेना के मंडल, अर्थात् :—

(क) समूह 'ग' के मामले :—

- (1) अनुसूची 12 के अधिनियम प्रविष्टि के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टि रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"330-560 रु. वेतनमान वाले कनिष्ठ आगुनीयों में से जो प्रमाण से कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, प्रोत्तम के आधार पर और अनुसूची के अधिनियम करने हुए, प्रोत्तम द्वारा।"

विषय:—आजा सेना (समूह 'ग' और 'घ' वर्ग) की नियुक्ति, 1970 अधिनियम नं. 30, 25, तारीख 23 जुलाई, 1971 के अधिनियम प्रकाशन किए गये हैं।

आज्ञा, आजा में निम्नलिखित आजा संशोधन किए गए।

1. आजा नं. 2548 तारीख 10 अक्टूबर, 1972
2. आजा नं. 31 तारीख 4 अक्टूबर, 1971
3. आजा नं. 788 तारीख 21 दिसम्बर, 1974
4. आजा नं. 4797 तारीख 26 जून, 1975
5. आजा नं. 136 तारीख 10 अक्टूबर, 1976

8. आजा नं. 3802 तारीख 30 अक्टूबर, 1976

7. आजा नं. 2948 तारीख 9 दिसम्बर, 1978

8. आजा नं. 1188 तारीख 30 दिसम्बर, 1978

9. आजा नं. 702 तारीख 24 दिसम्बर, 1979

10. आजा नं. 1410 तारीख 5 मार्च, 1979

11. आजा नं. 702 तारीख 19 मार्च, 1979

12. आजा नं. 48 तारीख 19 अक्टूबर, 1980

13. आजा नं. 178 तारीख 16 फरवरी, 1980

14. आजा नं. 487 तारीख 3 मार्च, 1980

15. आजा नं. 2038 तारीख 2 अगस्त, 1980

16. आजा नं. 1038 तारीख 28 अक्टूबर, 1981

17. आजा नं. 119 तारीख 4 अक्टूबर, 1982

18. आजा नं. 311 तारीख 25 मार्च, 1982

19. आजा नं. 392 तारीख 13 अगस्त, 1983

20. आजा नं. 453 तारीख 19 अक्टूबर, 1983

21. आजा नं. 1009 तारीख 31 दिसम्बर, 1983

22. आजा नं. 226 तारीख 1 मार्च, 1984

[0698/ए एन, VIII, 2/नं. 1/85]

प्रमुख, आजा विभाग, नवाहारा (समूह 'ग'),

(Finance Division)

New Delhi, the 2nd August, 1985

S.R.O. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rule further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' & 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C' & 'D' posts) Recruitment Rules 1970, under the heading "The Schedule Part-I Group 'C' service"—

against serial number 7-A.—

For the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :—

"By promotion from amongst Junior stenographers in the scale of pay of Rs. 330-560 with minimum of 3 years regular service in the grade, on the basis of seniority subject to rejection of the unit."

Note :—The Defence Accounts (Group 'C' & 'D' posts) Recruitment Rules, 1970 were published with notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971.

1. GSR No. 2558 dated 16th September, 1972
2. S.O. No. 82 dated 4th January, 1974.
3. GSR No. 286 dated 1st March, 1975
4. S.O. 4757 dated 8th November, 1975
5. S.O. No. 136 dated 10th January, 1976
6. S.O. No. 3902 dated 30th October, 1976
7. S.O. No. 2596 dated 9th September, 1978
8. GSR No. 1188 dated 30th September, 1978
9. S.O. No. 702 dated 24th February, 1979
10. S.O. No. 1440 dated 5th May, 1979
11. GSR No. 702 dated 19th May, 1979
12. GSR No. 48 dated 19th January, 1980

13. GSR No. 178 dated 16th February, 1980
14. GSR No. 482 dated 3rd May, 1980
15. S.O. No. 2038 dated 2nd August, 1980
16. GSR No. 1038 dated 28th November, 1981
17. GSR No. 119 dated 6th February, 1982
18. GSR No. 311 dated 25th March, 1982
19. GSR No. 592 dated 13th August, 1983
20. GSR No. 853 dated 19th November, 1983
21. GSR No. 1009 dated 31st December, 1983
22. GSR No. 226 dated 3rd March, 1984

[0698/AN/VIII, Sean PC]

PREM NATH, Asst. Financial Adviser (C)

11. सा.का.नि.म. 1440 तारीख 3 मई, 1979
12. सा.का.नि.म. 702 तारीख 19 मई, 1979
13. सा.का.नि.म. 44, तारीख 18 नवम्बर, 1980
14. सा.का.नि.म. 176, तारीख 16 फरवरी, 1980
15. सा.का.नि.म. 482, तारीख 8 मई, 1980
16. सा.का.नि.म. 2078, तारीख 2 अगस्त, 1980
17. सा.का.नि.म. 1078, तारीख 28 नवम्बर, 1981
18. सा.का.नि.म. 119, तारीख 6 फरवरी, 1982
19. सा.का.नि.म. 311, तारीख 26 मार्च, 1982
20. सा.का.नि.म. 592, तारीख 13 मार्च, 1983
21. सा.का.नि.म. 850, तारीख 19 नवम्बर, 1983
22. सा.का.नि.म. 1009, तारीख 11 दिसम्बर, 1983
23. सा.का.नि.म. 224, तारीख 7 मार्च, 1984
24. सा.का.नि.म. 215, तारीख 2 अगस्त, 1985
25. सा.का.नि.म. 300, तारीख 27 सितम्बर, 1986
26. सा.का.नि.म. 1, तारीख 7 जनवरी, 1987
27. सा.का.नि.म. 79, तारीख 23 मई, 1988.

(Finance Division)

New Delhi, the 29th December, 1989

S.R.O. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970 namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970.—A under the heading 'The Schedule Part-I Group 'C' Service',

(i) against the post at serial number 13 relating to the post of Hindi Translator Grade-II,—

(a) for the entry under column 7 the following entry shall be substituted, namely: '28 years'. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit in each case, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely,

'Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or

either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government Offices/State Government Offices, including Government of India Undertakings;

(ii) serial number 6, 6A, 7 and 9 and the entries thereto shall be omitted;

(iii) against the post at serial number 60 relating to the post of Senior Stenographers attached to Dy. CGDA/Asstt. CGDA's, for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely: 'Stenographers Grade-II attached to Dy. CGDA/Asstt. CGDA';

(iv) against the post at serial number 60 relating to the post of Senior Stenographers attached to the Dy. CGDA/Asstt. CGDA, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

'By transfer of serving Stenographers Grade-II in Controller's Office selected by CGDA';

(v) against the post at serial No. 7-A relating to the post of Senior Stenographers attached to the Jt. Controller of Defence Accounts for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:

'Stenographers Grade-II attached to Jt. Controller of Defence Accounts';

(vi) against the post at serial number 7-A relating to the post of Stenographer attached to the Jt. CDA, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely,—

'By promotion from amongst stenographers, Grade-III in the scale of Rs. 1200—2040 with minimum of 5 years regular service in the grade on the basis of seniority subject to relaxation of the unfit';

(vii) against the post at serial No. 8 relating to the post of Junior Stenographers in Controllers' Offices, for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

'Stenographers Grade-III attached to ACGDA/DCDA/ACDA';

(viii) against the post at serial number 8 relating to Junior Stenographers in Controllers' Offices, for the entry under column 8(ii), the following entry shall be substituted, namely:—

'(i) a speed of 80 w.p.m. in stenography (English/Hindi);

(ii) under the heading 'The Schedule Part-II Group 'D' Service', against serial number 3 relating to post of Daftries,

(a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

'Not applicable';

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

'Not applicable';

(c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

'Not applicable';

(d) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

'promotion from the rank of Peon with two Years' service in the grade'.

[No. 698/AN/VIII/RC(SG) PC]

T. S. MADHAVAN, Asstt. Financial Adviser (COORD)

Note.—The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, were published with notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971.

Subsequently amended by :

1. S.O. No. 2558 dated the 16th September, 1972.
2. S.O. No. 82 dated the 12th January, 1974.
3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March, 1975.
4. S.O. No. 4757 dated the 8th November, 1975.

5. S.O. No. 136 dated the 10th January, 1976.

6. S.O. No. 3902 dated the 30th October, 1976.

7. S.O. No. 2596 dated the 9th September, 1978.

8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th September, 1978.

9. S.O. No. 702 dated the 24th February, 1979.

10. S.O. No. 1154 dated the 7th April, 1979.

11. S.O. No. 1440 dated the 5th May, 1979.

12. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979.

13. G.S.R. No. 46 dated the 19th January, 1980.

14. G.S.R. No. 178, dated the 16th February, 1980.

15. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980.

16. S.O. No. 2038 dated the 2nd August, 1980.

17. G.S.R. No. 1038 dated the 28th November, 1981.

18. G.S.R. No. 119 dated the 6th February, 1982.

19. G.S.R. No. 311 dated the 20th March, 1982.

20. G.S.R. No. 592 dated the 13th March, 1983.

21. G.S.R. No. 853 dated the 19th November, 1983.

22. G.S.R. No. 1009 dated the 31st December, 1983.

23. G.S.R. No. 226 dated the 3rd March, 1984.

24. S.R.O. No. 215 dated the 2nd August, 1985.

25. S.R.O. No. 302 dated the 27th September, 1986.

26. S.R.O. No. 3 dated the 7th January, 1987.

27. S.R.O. No. 79 dated the 23rd April, 1988.



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2011, शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1933
No. 10] NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2011, SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 2011

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में आशुलिपिक श्रेणी-2 (तत्कालीन आशुलिपिक श्रेणी-3), के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान.—

उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट की गई हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-2	105* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति की दशा में 05 वर्ष और छूट दी जा सकेगी) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(8)

2. कौशल परीक्षा के मानदंड

श्रुतिलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट

लिप्यांतरण :

50 मिनट (अंग्रेजी)/65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती ।

लागू नहीं होता ।

टिप्पण : पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी के कारण उत्पन्न रिक्ति को केंद्रीय सरकार के उन कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं तथा स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता को पूरा करते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. महानियंत्रक रक्षा लेखा कार्यालय के अधीन अन्य कार्यालयों के पदों के लिए :

- | | |
|---|----------|
| (i) रक्षा लेखा नियंत्रक/संयुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

2. महानियंत्रक रक्षा लेखा कार्यालय के लिए :

- | | |
|---|----------|
| (i) ज्येष्ठ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. एफ 9(9)/सी/2010].

वीना प्रसाद, अपर वित्तीय सलाहकार व संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 6th May, 2011

S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II (erstwhile Steno-III) Ministry of Defence in the Defence Accounts Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person, shall be eligible for appointment to the said post :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade-II	105* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group C Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, (Rs. 5200—20200), Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	18—27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
1. 12th Class Pass or equivalent from a recognised Board or University.				Not applicable		Two years

(8)

2. Skill Test Norms :

Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m.

Transcription : 50 minutes (English)

65 minutes (Hindi) (On Computer).

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column-8.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee and for confirmation :—

Not applicable.

1. For Posts in other offices under the Controller General Defence Accounts Office.

- (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller —Chairman of Defence Accounts
- (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts —Member
- (iii) Senior Accounts Officer —Member

2. Controller General Defence Accounts Office

- (i) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts —Chairman
- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member
- (iii) Senior Accounts Officer —Member

[F.No. 9(9)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 9 मई, 2011

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में :—

भारत सरकार
रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)
अधिसूचना

नई दिल्ली, तारीख: 19/5/2018

का0नि0आ0 30राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 में, (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर। ---- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. उक्त नियमों, की अनुसूची के, स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक, स्तम्भ और प्रविष्टियां स्तम्भ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4
(25500-81100 रु.)"

[एफ. सं. 9(9)/सी/2017]

(अ.के. कर्ण)

संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड-4 तारीख 06 मई, 2011 में का.नि.आ. सं. 33, तारीख 21 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

Government of India
Ministry of Defence
(Finance Division)

Notification

New Delhi, the 19/5/2018.

30
S.R.O.----- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

"2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule."

3. In the Schedule to the said rules, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level 4 (Rs.25500- 81100)."

[F.No.9(9)/C/2017]

R.K. Karnal
(R.K. Karnal)

Additional Financial Advisor and Joint Secretary

Note:- The principal rules dated the 06th May, 2011 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 33 dated the 21st day of May 2011.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which to be made
(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	By absorption of persons having qualification specified in column 7, working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.
Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Brigadier	—Chairman
2. Lt Col/Col or equivalent Civilian Officer of Director General of Electronics and Mechanical Engineering	—Member
3. Col Records, Electronics and Mechanical Engineering	—Member

[F. No. B/89228/RR/Pharmacist/EME Civ (C-2)/388/D(Appts.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1970 को, (का.नि.आ. 4025 तारीख 23 जुलाई 1971 द्वारा प्रकाशित), जहां तक उनका ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. नियंत्रण प्राधिकारी.—उक्त पदों को रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा ।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

6. स्थानांतरण का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होगा ।

7. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुवादक	21* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिसने विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पदों के कार्यों से संबंधित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है ।		

(11)

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो (कम न हो) और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(क)(i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) मूल काडर अथवा विभाग में 4200 रु. ग्रेड वेतन सहित 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में नियमित आधार पर कनिष्ठ अनुवादक के पद पर पांच वर्ष की सेवा; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ अंग्रेजी या हिन्दी अथवा समतुल्य में मास्टर डिग्री; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1 : ऐसे पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : केन्द्रीय जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी, इसको छोड़कर कि जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है, तथा जहाँ यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर लागू है जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के एक सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-

(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष

(2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य

(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-

(1) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक —अध्यक्ष

(2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य

(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ अनुवादक	85* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	अधिकतम 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि

(6)

वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है) ।

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या

(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्ययेन अनुवाद में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा भारत सरकार के उपक्रम सहित केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकेगी ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय के अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह राय है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(7)

वांछनीय : (i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिन्दी को छोड़कर अन्य किसी भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समतुल्य से मैट्रिक स्तर का ज्ञान;
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी विपर्ययेन अनुवाद में डिग्री अथवा डिप्लोमा।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी अस्वस्थता या अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण अनुपलब्ध रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है।

(क) (i) वे अधिकारी जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में 2800 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200—20200 रु. के वेतन बैंड-1 में पद पर नियुक्ति से नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; और

(iii) जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :—

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा —अध्यक्ष
अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक

2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य

3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालयों के लिए:—

1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा —अध्यक्ष
उप महानियंत्रक

2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य

3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ. 9(6)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्त सलाहकार

(Finance Division)

New Delhi, the 21st October, 2013

S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) recruitment Rules, 1970 (Published vide S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971), in so far as they relate to the posts of Senior Translator and Junior Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Defence Accounts Department, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Senior Translator and Junior Translator (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Controlling authority.**—The said posts shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance Division).

5. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

6. **Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

7. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Translator	21* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Non- selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Junior Translators in the pay band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two weeks training in discharge of duty associated with higher post imparted at various Regional Training Centres functioning under the department.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half on such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers from the Central Government</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) having five years service as Junior Translator on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications:—</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi or English or equivalent with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination a degree level; or</p>	

(11)

(ii) Master's degree of a recognised University of equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level: or

(iii) Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects of either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level.

Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4:- For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion : (for considering promotion) :—

For offices other than the Controller General of Defence Accounts:—

- | | |
|--|-----------|
| (1) Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controllers of Defence Accounts | —Chairman |
| (2) Deputy Controller of Defence Accounts | —Member |
| (3) Assistant Controller of Defence Accounts | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(12)

For the office of the Controller General of Defence**Accounts :—**

- | | |
|--|-----------|
| (1) Senior Deputy Controller General or Deputy
Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| (2) Assistant Controller General of Defence
Accounts | —Member |
| (3) Senior Accounts Officer | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Translator	85* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential: (I) (A) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi or English; or (B) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level; or (C) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; and (II) Diploma or Certificate course in translation from	Not applicable	Two years

(7)

Hindi to English and vice-versa from a recognised institution or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : (i) Knowledge at the level of Matriculation, of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution, from a recognised Board or equivalent;

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University.

(10)

Direct recruitment

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) having six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band 1 Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 2800 and

(b) possessing the educational and other qualifications specified in column (7) for direct recruits.

(11)

Not applicable

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

For offices other than the Controller General of Defence Accounts:—

- (1) Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controllers of Defence Accounts —Chairman

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(12)

- | | |
|--|---------|
| (2) Deputy Controller of Defence Accounts | —Member |
| (3) Assistant Controller of Defence Accounts | —Member |

For the offices of the Controller General of Defence Accounts:—

- | | |
|---|-----------|
| (1) Senior Deputy Controller General or Deputy Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| (2) Assistant Controller General of Defence Accounts | —Member |
| (3) Senior Accounts Officer | —Member |

[F. No. F. 9(6)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 17 अक्तूबर, 2013

का.नि.आ. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रनुकूल द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II, भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II, भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में, -

(क) स्तंभ (7) में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है”।

(ख) स्तंभ (11) में की प्रविष्टियों के स्थान पर “कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से” शब्दों का लोप करें;

(ग) स्तंभ (13) में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

- | | |
|---|-----------|
| (i) ब्रिगेडियर या समतुल्य | — अध्यक्ष |
| (ii) कर्नल या लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य | — सदस्य |
| (iii) मेजर या कैप्टन या समतुल्य | — सदस्य”। |

[फा. सं. 15735/आर आर/स्टेनो/आई डी एस/कार्मिक/381/र. (नि.)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 के अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 11, तारीख 17 फरवरी, 2011 में प्रकाशित किए गए थे।

CyR - 48
27.12.79

(15)

77

(37)

(32)

80

THE GAZETTE OF INDIA : JANUARY 19, 1980 PART II, Sec. 3(1)

(Part II, Sec. 3(1))

of India Ministry of Finance, Department of Revenue No. 202 CUS, 10, S.F. No. 56/1 dated the 1st October, 1979, namely:—

In the Schedule of Customs notification,—

For Serial Nos. 15 and 16 entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

(1)	(2)	(3)
15	Swiss Frames	20.00

[No. 648/1225-CUS, P. No. 56/16/79-CUS.VII]
A. BORDIA, Under Secy.

19 जनवरी, 1980

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

मा. का. नि. 47—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1914 के नियम 8 के उप-नियम (1) द्वारा प्रदत्त प्रावधानों के अन्तर्गत करने हुए, सख्त सरकार के वित्त मन्त्रालय (राजस्व और वित्त विभाग) की अधिसूचना सं. 77/73-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 1 मार्च, 1973 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, अनुसूचीकरण के पूर्व निम्नलिखित परन्तु शब्द निम्नलिखित किया जाएगा, अर्थात् :—

“रखा जायेगा कि कोई भी वस्तु जिसके आदतार के तहत राखी नहीं होगी, जब तक कि,—

- (1) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, सहायक, सख्त सरकार का यह सन्धान नहीं हो जाता कि जिसके आदतार, रखा, की विनियमों में उपयोग के लिए राख-यित है ; और

(2) जिसके आदतार पर सख्त-परिहार अभिप्राय करने के विषय में उक्त विनियमों में अध्या 10, में उल्लिखित प्रक्रिया का प्रावधान नहीं किया जाता है।

अधिसूचना सं. 1/80-फा. सं. 126/1क/77-गो. एक्स. :—
जी. एन. भागचन्दानी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 1980

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by rule 11 of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 773-Central Excises, dated the 1st March, 1973, namely :—

In the said notification, before the Explanation, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that nothing in this notification shall apply to Zinc Oxide unless—

(a) the Assistant Collector of Central Excise is satisfied that the Zinc Oxide is intended for use in manufacture of rubber; and

(b) the procedure set out in Chapter X of the rules is followed in the matter of obtaining remission of duty on Zinc Oxide.”

[Notification No. 1/80-F. No. 126/1A/77-CX]

G. N. BHAGCHANDANI, Under Secy

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1979

मा.का.नि. 48.—राजस्व विभाग के समुचय 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त प्रावधानों का प्रयोग करते हुए, रखा तथा (समूह 'ग' और समूह 'ब' पर भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) “द निम्नों का नाम रखा तथा (समूह 'ग' और समूह 'ब' पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) के राजस्व में प्रयोजन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. रखा तथा (समूह 'ग' और समूह 'ब' पर भर्ती नियम, 1970 में, समुचय भाग 1, समूह 'ग' सेवाएं में, क्रम सं. 2 और उपर्युक्त प्रविष्टि के परन्तु इत नियमों के अन्तर्गत के समुचय क्रम सं. 2 और उपर्युक्त प्रविष्टियों के अन्तर्गत की जाएगी।

3. नियम 7 के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रावधानों को रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. व्यापारिक—इस विभागों की कोई भी वस्तु ऐसे कारखानों, प्रायः सीमा में 25 और अन्य विनियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस विभाग के समुचय और विनियमों के अन्तर्गत के समुचय अनुसूचित प्रावधानों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विनियमों के अन्तर्गत के लिए उपयुक्त करना परीक्षित है।”

समुचय
उपाय

भाग 1—समूह 'ग' सेवा

क्रम संख्या	पर का नाम संख्या	विवरण	योजनागत	चयन पद संयुक्त संयुक्त पद	सोपे भर्ती किए जाने वाले अतिथियों के लिए प्रायः सीमा	सोपे भर्ती किए जाने वाले अतिथि के लिए परीक्षित अधिक और पद
1	2	3	4	5	6	7
2क पुनर्गठनपत्रिका श्रेणी-3		साधारण केन्द्र सेवा, समूह 'ग' सराज-परिह, पत्रिका-परिह	380-12-440-4000-15-560-2000-20-64000	लागू नहीं होता	35 वर्ष	प्राप्त्युक्त : (1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से उपाधि या समुचय विद्यालय या संस्थान से उपाधि का प्रमाण में उपाधि विनियम।

कई बार के अनुसार परीक्षा किया जायेगा।

38

(ग. ०६७९/ए. एन/ VIII/एन प्रां. शं.)

वि० एन० प्रार० रात्रि, सहायक शिक्षा सनाहकाल

2. In the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, in the Schedule Part I Group 'C' Services after S. No. 2 and the entries relating thereto S. No. 2-A and the entries relating thereto as per annexure to these rules shall be inserted.

3. For rule 7 the following rule shall be substituted, namely:—

"7. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

Sl. No.	Name of the Post	Number of posts	Classifications	Scale of Pay/ Revised Scales	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other Qualifications for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2-A	Librarian, Grad -III	1	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 380-12-440-EB-15-560-EB-20-640.	Not applicable	35 Years	Essential: (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Degree or Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.
9	10	11	12	13	14	15	
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two J.D.A.S. Officers and One Accounts Officer	Not applicable	Liable for Field Service in and out of India.	

*Subject to variation dependence on work load.

[No. 0698/AN/VIII/LIB]
V. N. R. RAO, Asstt. Financial Adviser

रजिस्ट्रार संख्या प्रो. एल.-33001/92

REGISTERED NO. DL-33001/92



SRO-94

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]
No. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 16, 1992/वैशाख 26, 1914
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1992/VAISAKHA 26, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1992

का.नि.पा.91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा सेवा (समूह "ग" और
समूह "घ") भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा सेवा (समूह "ग" और "घ")
भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) यह 24 जुलाई, 1990 से प्रवृत्त हुआ समझा जाएगा।

(3) रक्षा सेवा (समूह "ग" और "घ") भर्ती नियम, 1971 की धनु-
सूची में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-III के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 2-क
के सामने "धनुसूचि भाग-1 समूह "ग" सेवा" शीर्षक के नीचे,

(क) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि
रखी जाएगी; अर्थात्:—

"पुस्तकालय और सूचना सहायक" इ

(ख) स्तम्भ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित
रखी जाएगी; अर्थात्:—

"1400-40-1600-50-2300-द.नं.-60-2600 रु०";

(ग) स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित
रखी जाएगी; अर्थात्:—

"28 वर्ष से अधिक नहीं" (कैम्पेयर सरकार द्वारा
गए भनुदेशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवक
शिपिल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख
धर्मपत्रों से आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत प
तारीख होगी (न कि वह धर्तन तारीख जो धर
धरणावल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रि
जम्मु-कश्मीर राज्य के लडाख कैंट, हिमाचल प्रां
और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के प्रौढी ल
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के धर्मपत्रों के
की गई है।)

1106 G1/92-1

169

(ग) सभा 8 में की प्रविष्टि के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टि
रखी जायगी, अर्थात्:—

"किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में पुस्तकालय विज्ञान में
पदोन्नति के मापदण्ड।"

मान्यताप्राप्त विज्ञान

इन संशोधन की शुरुआत प्रभाव इसलिफ दिया जा रहा है क्योंकि
पुस्तकालय विज्ञान क्षेत्र [II] की सेवा शर्तों में परिवर्तन करने के संबंध में
वित्त मंत्रालय, स्वयं विभाग (कार्यालय प्रकोष्ठ), गई दिनों के कार्यालय
आपन सं. 19(1) घाई.सी. 86/गारीय 24 जुलाई, 1990 को, सेवा कि
उन मंत्रालय के आपन सं. 19(1)/घाई.सी./186, तारीख 26 अक्टूबर,
1990 में अनुबंधित है, 24 जुलाई, 1990 अवधि उन्ने जारी किए जाने
की तारीख से प्रभावी किया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि
निपटों की भुगतानों प्रभाव देने से किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं
पड़ेगा।

[च. 0698/ए एन/VIII पुस्तकालय विज्ञान ('सी. पी.)]

एस. एल. लुथरा, पदोन्नति वितीय सहायक (मन्त्रालय)

टिप्पणी:—रक्षा सेवा (समूह "ग") और समूह "ब" वर्ग मर्ती नियम,
1971 का. प्र.सं. 4025 तारीख 23 जुलाई, 1971 में
प्रकाशित हुए थे, जिनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जा
चुका है:—

1. का.प्र.सं. 2558	तारीख 16 सितम्बर, 1972
2. का.प्र.सं. 82	तारीख 12 जनवरी, 1974
3. सा.का.नि. 236	तारीख 1 मार्च, 1975
4. का.प्र.सं. 4757	तारीख 8 नवम्बर, 1975
5. का.प्र.सं. 136	तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का.प्र.सं. 3902	तारीख 30 अक्टूबर, 1976
7. का.प्र.सं. 2596	तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा.का.नि. सं. 1188	तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का.प्र.सं. 702	तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का.प्र.सं. 1154	तारीख 7 अप्रैल, 1979
11. का.प्र.सं. 1440	तारीख 5 मई, 1979
12. सा.का.नि.सं. 702	तारीख 19 मई, 1979
13. सा.का.नि.सं. 48	तारीख 19 जनवरी, 1980
14. सा.का.नि. सं. 178	तारीख 16 फरवरी, 1980
15. सा.का.नि. 482	तारीख 3 मई, 1980
16. का.प्र.सं. 2038	तारीख 2 अगस्त, 1980
17. सा.का.नि. सं. 1038	तारीख 20 नवम्बर, 1981
18. सा.का.नि. सं. 119	तारीख 6 फरवरी, 1982
19. सा.का.नि. सं. 311	तारीख 27 मार्च, 1982
20. सा.का.नि. सं. 392	तारीख 13 अगस्त, 1983
21. सा.का.नि. सं. 853	तारीख 19 नवम्बर, 1983
22. सा.का.नि.सं. 1009	तारीख 3 दिसम्बर, 1983
23. सा.का.नि. सं. 226	तारीख 3 मार्च, 1984
24. का.नि.प्र.सं. 215	तारीख 28 सितम्बर, 1985
25. का.नि.प्र.सं. 302	तारीख 27 सितम्बर, 1985
26. का.नि.प्र.सं. 3	तारीख 17 जनवरी, 1987
27. का.नि.प्र.सं. 79	तारीख 23 अप्रैल, 1988
28. का.नि.प्र.सं. 370	तारीख 13 जनवरी, 1990
29. का.नि.प्र.सं. 102	तारीख 26 मई, 1990
30. का.नि.प्र.सं. 157	तारीख 24 अगस्त, 1991
31. का.नि.प्र.सं. 17	तारीख 10 सितम्बर, 1991

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 23rd April, 1992

S.R.O. 94.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President here
by makes the following rules further to amend the Defence
Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1971
namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Account
(Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules,
1992.

(2) They shall be deemed to have come into force with
effect from 24th July, 1990.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group 'C'
and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1971, under the heading
"The Schedule Part-I Group 'C' Service" against serial No.
2-A relating to the post of Librarian Grade-III:—

(a) in column 2, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

"Librarian and Information Assistant";

(b) in column 5, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600";

(c) in column 7, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

"Not exceeding 28 years (Relaxable for Government
servants upto 35 years in accordance with the in-
structions issued by the Central Government)."

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall
be the closing date for receipt of applications for
candidates in India (and not the closing date pre-
scribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Di-
vision of Chamba District of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep);

(d) in column 8, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

"Graduation with Bachelor degree in Library Science
from a recognised University";

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is being given retrospective effect as to
Ministry of Finance, Department of Expenditure's (Implemen-
tation-Cell); OM No. 19(1)/IC/86, dated the 24th July, 1990
New Delhi regarding change in Service conditions of Librarian
Grade-III has been given effect to from 24th July, 1990 i.e.
the date of its issue as stipulated in that Ministry's OM No.
19(1)/IC/86, dated the 26th October, 1990. It is certified
that the retrospective effect given to the rules will not adversely
affect any person.

[No. 0698/AN/VIII/Librarian (PC

S. L. LUTHRA, Asstt. Financial Adviser (Control)
NOTE.—The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts)
Recruitment Rules, 1971 were published vide No.
Notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1991
Subsequently amended by:

1. S.O. No. 2558, dated the 16th September, 1992.
2. S.O. No. 82, dated the 12th January, 1974.
3. G.S.R. No. 1286, dated the 1st March, 1975.
4. S.O. No. 4757, dated the 8th November, 1975.
5. S.O. No. 136, dated the 10th January, 1976.
6. S.O. No. 3902, dated the 30th October, 1976.
7. S.O. No. 2596, dated the 9th September, 1978.
8. G.S.R. No. 1188, dated the 30th September, 1978.

SRO - 117

भारत का राजपत्र मई 30, 1992/मै 9, 1992

203

भाग II—खंड 4]

टिप्पणी—रक्षा सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" सब) भर्ती विधायक, 1971 का प्रा. सं. 4025 तारीख 23 मार्च, 1971 में प्रकाशित हुआ है, जिसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जा चुका है :-

1. का. प्रा. सं. 2558	तारीख 16 सितम्बर, 1972
2. का. प्रा. सं. 82	तारीख 12 जनवरी, 1974
3. का. प्रा. सं. 286	तारीख 1 मार्च, 1975
4. का. प्रा. सं. 4757	तारीख 8 नवम्बर, 1975
5. का. प्रा. सं. 136	तारीख 10 जनवरी, 1976
6. का. प्रा. सं. 3902	तारीख 30 फरवरी, 1976
7. का. प्रा. सं. 2596	तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. का. प्रा. सं. 1188	तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का. प्रा. सं. 709	तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का. प्रा. सं. 1154	तारीख 7 मई, 1979
11. का. प्रा. सं. 1440	तारीख 5 मई, 1979
12. का. प्रा. सं. 707	तारीख 19 मई, 1979
13. का. प्रा. सं. 487	तारीख 19 जनवरी, 1980
14. का. प्रा. सं. 179	तारीख 16 फरवरी, 1980
15. का. प्रा. सं. 482	तारीख 3 मई, 1980
16. का. प्रा. सं. 2030	तारीख 2 अगस्त, 1980
17. का. प्रा. सं. 1038	तारीख 28 नवम्बर, 1981
18. का. प्रा. सं. 119	तारीख 6 फरवरी, 1982
19. का. प्रा. सं. 311	तारीख 27 मार्च, 1982
20. का. प्रा. सं. 592	तारीख 13 अगस्त, 1983
21. का. प्रा. सं. 853	तारीख 19 नवम्बर, 1983
22. का. प्रा. सं. 1009	तारीख 31 दिसम्बर, 1983
23. का. प्रा. सं. 226	तारीख 3 मार्च, 1984
24. का. प्रा. सं. 215	तारीख 28 सितम्बर, 1985
25. का. प्रा. सं. 302	तारीख 27 सितम्बर, 1986
26. का. प्रा. सं. 3	तारीख 17 जनवरी, 1987
27. का. प्रा. सं. 79	तारीख 23 मई, 1988
28. का. प्रा. सं. 370	तारीख 13 जनवरी, 1990
29. का. प्रा. सं. 102	तारीख 26 मई, 1990
30. का. प्रा. सं. 157	तारीख 24 अगस्त, 1991
31. का. प्रा. सं. 197	तारीख 10 सितम्बर, 1991

[सि. सं. डी. पी. / 56/विशेष वेतनमान (पी. सी.)]
एतः एल. सुपरी, सहायक वित्त सलाहकार (सामर्थ्य)

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, The 13th May. 1992

S.R.O. 117—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force on the eleventh day of September, 1989.

2. In the Schedule Part-I Group 'C' service to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts). Recruitment Rules, 1971 (hereinafter referred to as the said Schedule) serial number 5 relating to the post of Junior key Punch Operator and entries thereto shall be omitted.

3. In the said Schedule,

(i) after serial number 1B relating to the post of Hindi Translator Gd. II and entries thereto, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	
1C Data Entry Operator Grade 'C'	210* (1992) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service (Group C) Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300		
6	7	8	9	10	11
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion
12	13	14	15		
Promotion of Data Entry Operator Grade B with 3 years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promo- tion Committee (for consideration of promotion) : Controller of Defence Accounts—Chairman. Joint Controller of Defence Accounts—Member Deputy Controller of Defence Accounts—Member	Not applicable	—		

(ii) after serial number 2A relating to the post of Librarian Grade III and entries thereto, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5
2B	Data Entry Operator Grade 'B'	245* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, (Group C), Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200
6	7	8		
Non-Selection	<p>25 Years. [Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. Provided that till such time the Staff Selection Commission is in a position to take over recruitment of this cadre, the recruitment shall be done by calling for names from the Employment Exchanges and Zilla Sainik Boards for Ex-Servicemen and in such cases, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto</p>	<p>(1) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(2) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work.</p> <p>Note 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Controller General of Defence Accounts as the case may be, in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Staff Selection Commission or the Controller General of Defence Accounts is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite</p>		

which the Employment Exchanges and Zilla Sainik Boards are requested to send the names.

experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Note 2. The speed of 8000-Key depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the Data Entry Machines by the Controller General of Defence Accounts.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits.	<p>(i) 40% by promotion ; (ii) 30% by direct recruitment ; (iii) 30% by transfer on deputation/transfer of serving Auditors/Clerks failing which by direct recruitment.</p> <p>Note 1. Auditors who are working in the Electronic Data Processing side on the date of commencement of these rules shall be given option for permanent absorption in the post of Data Entry Operator grade B. Only those officials who fulfil the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment shall be considered for absorption.</p> <p>Note 2. The Senior Grade Key Punch Operators who have been appointed on regular basis before the date of commencement of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992 shall be deemed to have been appointed in the post of Data Entry Operator Grade B.</p>

12	13	14	15
<p>(1) Promotion : Data Entry Operator Grade-A with six years' regular service in the grade.</p> <p>(2) Transfer on deputation/transfer : Officials of the Controller General of Defence Accounts.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in the scale of Rs. 1200-2040; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) : Controller of Defence Accounts—Chairman. Joint Controller of Defence Accounts—Member. Deputy Controller of Defence Accounts—Member.</p>	Not applicable	<p>The incumbents of the post of Data Entry Operator Grade 'B' are liable for field service in and out of India. Liability of field service in and out of India is relaxable in the case of Physically Handicapped persons, subject to the recommendation of the Medical Board for such relaxation and subject further to the recommendation of the Medical Board that the Physically handicapped person is otherwise fit.</p>

following shall be inserted, namely :-

1	2	3	4	5
3A	Data Entry Operator Grade-A	140* (1992) *Subject to variation dependent on work	General Central Services, (Group-C) Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 1150-25-1500
6	7	8		
Not applicable	25 years. (Relaxable upto 40 years) (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. Provided that till such time the Staff Selection Commission is in a position to take over recruitment of this cadre, the recruitment shall be done by calling for names from the local Employment Exchanges and Zilla Sainik Boards for Ex-Servicemen and in such cases, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges and Zilla Sainik Boards are requested to send the names.	(a) 12th standard pass or equivalent. (b) Should possess a speed of not less than 8000 key Depressions per hour for Data Entry work. Note 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Controller General of Defence Accounts, as the case may be, in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes, if at any stages of selection, the Staff Selection Commission or the Controller General of Defence Accounts is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Note 2. The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the Data Entry Machines by the Controller General of Defence Accounts.		
9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits	(i) 70% by direct recruitment; (ii) 30% by transfer on deputation/transfer of serving Auditors/Clerks failing both by direct recruitment. Note 1. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may also be filled by transfer on deputation from Clerks of the department possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under column 8. The term of deputation shall be the duration of vacancy against which the official is taken on deputation. Note 2. The Clerks of the Department who were working in the Electronic Data Processing side on the date of commencement of these rules shall be given option for permanent absorption in the post of Data Entry Operator Grade A. Only those		

officials who fulfil the educational and other qualification prescribed for direct recruitment shall be considered for absorption.

Note 3. The Junior Key Punch operators who have been appointed on regular basis before the date of commencement of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992 shall be deemed to have been appointed to the post of Data Entry Operator Grade-A.

12	13	14	15
Transfer on deputation/transfer : Officials of the Controller General of Defence Accounts holding analogous posts on regular basis or with Six years regular service in the scale of Rs. 950-1500 and possessing the qualifications laid down for direct recruitment under Column 3. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) : Controller of Defence Accounts—Chairman, Joint Controller of Defence Accounts—Member, Deputy Controller of Defence Accounts—Member.	Not applicable	The incumbents of the post of Data Entry Operator Grade-A are liable for field service in and out of India. Liability of field service in and out of India is relaxable in the case of Physically Handicapped persons subject to the recommendation of the Medical Board for such relaxation and subject further to the recommendation of the Medical Board that the Physically handicapped person is otherwise fit for any duty involving transfers and duty moves.

Note (i) The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 were published with notification No. S.O., 4025 dt. 23rd July, 1971.

The Rules were subsequently amended by :—

1. S.O. No. 2558 dated the 16th Sept. 1972
2. S.O. No. 82 dated the 12th Jan. 1974
3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March 1975
4. S.O. No. 4757 dated the 8th Nov. 1975
5. S.O. No. 136 dated the 10th Jan. 1976
6. S.O. No. 3902 dated the 30th Oct. 1976
7. S.O. No. 2596 dated the 9th Sep. 1978
8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th Sept. 1978
9. S.O. No. 702 dated the 24th Feb. 1979
10. S.O. No. 1154 dated the 7th April 1979
11. S.O. No. 1440 dated the 5th May 1979
12. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979
13. G.S.R. No. 48 dated the 19th Jan. 1980
14. G.S.R. No. 178 dated the 16th Feb. 1980
15. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980
16. S.O. No. 2038 dated the 2nd Aug. 1980
17. G.S.R. No. 1038 dated the 28th Nov. 1981

Senior Time Scale (Non-Functional Second Grade)	
1. Additional Secretary, Ministry of Defence	Chairman
2. Joint Secretary(Navy), Ministry of Defence	Member
3. Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy)	Member
Senior Time Scale	
1. Joint Secretary(Navy), Ministry of Defence	Chairman
1. Deputy Secretary/Director (Navy), Ministry of Defence	Member
3. Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy)	Member

[F. No. CP(G)/1508/RR/D(Apptts)/41/2019]

S.S.S. SARMA, Director (Establishment & Civilian Personnel)

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2019

का.नि.आ. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (समूह 'ग' तथा 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 जहां तक यह स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) तथा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी), उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सिविल लेखासेवा में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, स्टाफ कार चालक, भर्ती नियम, 2019 है।
(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वो होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	20* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	स्तर 5 (29200 रुपए से 92300 रुपए तक)

चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए उल्लिखित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के लिए लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

नियुक्ति की प्रक्रिया, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती होने पर जिस श्रेणी से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिनकी ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा है और ऐसे स्टाफ कार चालक(श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) श्रेणी में पंद्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षा पास की है</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) —</p> <p>कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक के लिए :</p> <p>(1) रक्षा लेखा के वरिष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/रक्षा लेखा के उप महानियंत्रक (प्रशा.) - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा के वरिष्ठ सहायक नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक - सदस्य</p> <p>(3) वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी - सदस्य</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालय :</p> <p>(1) रक्षा लेखा के प्रधान नियंत्रक/नियंत्रक/अपर नियंत्रक/संयुक्त नियंत्रक - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा के उप नियंत्रक - सदस्य</p> <p>(3) रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी -II)	15* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	स्तर -4 (25500 रुपए से 81300 रुपये तक)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति:-</p> <p>जिस कार्मिक ने स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) पद पर नौ वर्ष सेवा की है तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु).</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :</p> <p>(1) रक्षा लेखा के वरिष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/रक्षा लेखा के उप महानियंत्रक (प्रशा.) - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा के वरिष्ठ सहायक नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(3) वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी	- सदस्य	
रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालय :		
(1) रक्षा लेखा के प्रधान नियंत्रक/नियंत्रक/अपर नियंत्रक/संयुक्त नियंत्रक	- अध्यक्ष	
(2) रक्षा लेखा के उप नियंत्रक :	- सदस्य	
(3) रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	15* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	स्तर-2 (19900 रुपये से 63200 रुपये)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की आयु तक शिथिलता की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू एवं कश्मीर जिला, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।)	आवश्यक : (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं उत्तीर्ण हो, (ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालक अनुज्ञप्ति होना चाहिए। (iii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी को गाड़ी की छोटी-मोटी त्रुटियां ठीक करनी आनी चाहिए) (iv) अभ्यर्थी को मोटर-कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीय : होम गार्ड अथवा सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो टिप्पण 1 : चयन प्रक्रिया की किसी भी स्थिति में, अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, सक्षम प्राधिकारी को यदि ऐसा लगता है कि आरक्षित सीटों के लिए अपेक्षित अनुभव लिए अभ्यर्थियों की संख्या पर्याप्त नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकता है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती अथवा पुनः नियोजन के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिक के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन</p>	<p>1. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</p> <p>रक्षा लेखा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000 रु से 56900 रु) के बहुकार्य कर्मचारीवृंद में से वे कार्मिक जिनके पास मोटर गाड़ी के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके आधार पर उनकी चालन परीक्षा ली जा सके ताकि उनकी मोटर कार चलाने की सक्षमता जांची जा सके, जिसके ना होने पर केन्द्रीय सरकार की अन्य मंत्रालयों में स्तर-1 (18000 रु से 56900 रु) के बहुकार्य कर्मचारीवृंद के उन कार्मिकों को लिया जाएगा जो स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताओं को पूरा कर सकें।</p> <p>2. सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति :</p> <p>जिन सशस्त्र बल कार्मिकों की सेवानिवृत्ति होने वाली है अथवा जिनका स्थानांतरण होने वाला है तथा एक वर्ष की अवधि के लिए रिजर्व किए जाएंगे एवं जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो तथा जो निर्धारित अर्हताओं को पूरा करते हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे कार्मिकों को सशस्त्र बल से कार्यमुक्त न होने तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा, तत्पश्चात वे पुनःनियोजन पर नियोजन को जारी रख सकेंगे।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए'।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालयों से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-</p> <p>(1) रक्षा लेखा विभाग के प्रधान नियंत्रक अथवा नियंत्रक अथवा अपर नियंत्रक अथवा संयुक्त नियंत्रक - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा विभाग के उप नियंत्रक - सदस्य</p> <p>(3) रक्षा लेखा विभाग के सहायक नियंत्रक - सदस्य</p> <p>रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :-</p> <p>(1) रक्षा लेखा विभाग के वरिष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशासन)/रक्षा लेखा विभाग के उप महानियंत्रक (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>(2) रक्षा लेखा विभाग के वरिष्ठ सहायक महानियंत्रक/रक्षा लेखा विभाग के सहायक महानियंत्रक - सदस्य</p> <p>(3) वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी -सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 9(3)/C/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 7th February, 2019

S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Accounts(Group “C” and “D” posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as it relates to the post of Staff Car Driver(Grade-I),Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Central Civil Accounts Service, namely : -

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in Pay Matrix (4)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	20* (2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs. 29200 to Rs. 92300)

Whether selection post or non-selection Post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees (8)	Period of probation if any (9)
Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion: Staff Car Driver (Grade-II) with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and have passed the trade test, as specified by the Central Government.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</p> <p>For the office of the Controller General of Defence Accounts:</p> <p>(1) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts /Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) - Chairman</p> <p>(2) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Senior Accounts Officer /Accounts Officer - Member</p> <p>For offices other than the Controller General of Defence Accounts:</p> <p>(1) Principal Controller/Controller/Additional Controller/ Joint Controller Of Defence Accounts - Chairman</p> <p>(2) Deputy Controller of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Assistant Controller of Defence Accounts - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	15* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs. 25500 to Rs. 81300)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

(10)	(11)
By Promotion	<p>Promotion:- Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, as specified by the Central Government.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</p> <p>For the office of the Controller General of Defence Accounts:</p> <p>(1) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) /Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) - Chairman</p> <p>(2) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Senior Accounts Officer/Accounts Officer - Member</p> <p>For offices other than the Controller General of Defence Accounts:</p> <p>(1) Principal Controller/Controller/Additional Controller/ Joint Controller Of Defence Accounts - Chairman</p> <p>(2) Deputy Controller of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Assistant Controller of Defence Accounts - Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	15* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs. 19900 to Rs. 63200/-)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, District of Jammu and Kashmir, Lahaul and</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) pass in 10th standard from a recognised Board;</p> <p>(ii) possession of a valid driving licence for motor cars;</p> <p>(iii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);</p> <p>(iv) experience of driving a</p>	Not-applicable	Two years for direct recruitment or re-employed.

Spiti District and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.)	<p>motor car for at least three years.</p> <p>Desirable :</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority. In case of the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	---	--	--

(10)	(11)
<p>Deputation/absorption, failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation/Re-employment</p>	<p>1. Deputation/ absorption:</p> <p>From amongst the Multi Tasking Staff in Level -1 (Rs. 18000 to Rs. 56900/-) in pay matrix in the Defence Accounts Department who possesses valid driving licence for motor cars on the basis of a Driving test to assess the competence to drive motor cars, failing which from amongst officials holding the post of Multi Tasking Staff in level -1 (Rs. 18000 to Rs. 56900/-) in pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>2. Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding Fifty Six years' as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>For offices other than the Controller General of Defence Accounts:-</p> <p>(1) Principal Controller or Controller or Additional Controller/ Joint Controller Of Defence Accounts - Chairman</p> <p>(2) Deputy Controller of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Assistant Controller of Defence Accounts - Member</p>	<p>Not applicable</p>

For the office of the Controller General of Defence Accounts:-	
(1) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) /Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	- Chairman
(2) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts	- Member
(3) Senior Accounts Officer/Accounts Officer	- Member

[F. No. 9(3)/C/2017]

R. K. KARNA, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

have acquired working knowledge of Hindi:-

Armed Forces Transfusion Centre
Delhi Cantt.
Delhi-110010

[No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

RAGHVENDRA NARAYAN DUBEY, Jt. Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2015

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) पद भर्ती नियम, 2000, जहाँ तक वे हलवाई और सहायक हलवाई के पद से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया हो या किए जाने का लोप किया गया हो, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में अकानूनी विभागीय वैट कैटीन के अंतर्गत हलवाई-सह-रसोइया और सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग, हलवाई-सह-रसोइया और सहायक हलवाई-सह-रसोइया (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हलवाई- सह-रसोइया	40* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			शून्य		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसे सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिन्हें वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में रखा गया है और जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को		

(11)

आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) 1900 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1, में नियमित आधार पर सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद पर तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो और भोजन-प्रबंध अथवा समतुल्य में प्रमाणपत्र अथवा डिप्लोमा।

(ii) किसी सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव और अर्हता रखते हों।

टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/ विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्ग/बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण 2 : पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति की शैक्षिक अर्हता और अनुभव वही होंगे जो स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट हैं)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक के अधीन अन्य कार्यालयों के लिए :-

- | | |
|--|----------|
| (i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा उपनियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

(12)

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-

(i) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक	—अध्यक्ष
(ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह- रसोइया	11* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों को 40 वर्ष तक छूट) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्था से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण और भोजन-प्रबंध अथवा समतुल्य में प्रमाणपत्र अथवा डिप्लोमा। (ख) कैंटीन परिचारक अथवा हलवाई-सह-रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का कार्य अनुभव (ग) अभ्यर्थी की योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पाककला से संबंधित एक व्यावसायिक कौशल परीक्षण किया जाएगा जिसमें स्वास्थ्यकरिता का अनुरक्षण भी सम्मिलित है। टिप्पण : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय के अभ्यर्थियों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव से संबंधित योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, बशर्ते कि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।	नहीं	सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत के लिए शून्य

(10)

75% प्रोन्नति द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कैंटीन परिचारक जिन्हें वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में रखा गया है और जिसने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

पाक के संदर्भ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा व्यवसाय परीक्षा संचालित की जाएगी जिसमें अनुरक्षण स्वच्छता सम्मिलित है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) 1800 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1, में नियमित आधार पर कैंटीन परिचर के पद पर तीन वर्ष की सेवा और हलवाई-सह-रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव; और

(iii) भोजन-प्रबंध में प्रमाणपत्र अथवा डिप्लोमा रखता हो।

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/ विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्ग/बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण 2 : पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

(11)

(प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति की शैक्षिक अर्हता और अनुभव वही होंगे जो स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट हैं)

(12)

(13)

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक के अधीन अन्य कार्यालयों के लिए :-

- | | |
|--|----------|
| (i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा उपनियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-

- | | |
|---|----------|
| (i) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक | —अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. एफ. 9(4)/सी/2011]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

(Finance Division)

New Delhi, the 22nd July, 2015

S.R.O. 31.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 2000, in so far they relate to the posts of Halwai and Assistant Halwai, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Halwai-cum-Cook and Assistant Halwai-cum-Cook under Non- statutory Departmental Wet Canteens in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely :-

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, Halwai-cum-Cook and Assistant Halwai-cum-Cook (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Halwai-cum-Cook	40* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2000	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Nil
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
Promotion failing which by deputation.				Promotion :	

(11)

Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs.5200-20,200 plus grade pay of Rs.1900.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government-

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs.1900; and

(b) possessing the following qualifications and experience;

(i) 10th Class Pass from a recognized board with a certificate or diploma in catering or equivalent.

(ii) Two years experience in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits specified in under column 7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Other offices under the Controller General Defence Accounts-

- | | |
|---|-----------|
| (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts. | —Chairman |
| (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts. | —Member |
| (iii) Senior Accounts Officer | —Member |

2. Office of the Controller General Defence Accounts-

- | | |
|--|-----------|
| (i) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts | —Chairman |
| (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts. | —Member |
| (iii) Senior Accounts Officer | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai -cum Cook	11*(2015) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Departmental Candidates upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued time to time in this regard). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi

(6)		
Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
(7)	(8)	(9)
<p>(a) 10th class pass with a certificate or diploma in catering or equivalent from a recognized Board or Institute.</p> <p>(b) One years experience as a Canteen Attendant or helper to Halwai-cum-cook.</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging Scheduled Castes Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits nil for promotees.
(10)	(11)	
75% by promotion and 25% by direct recruitment failing which by promotion	<p>Promotion: Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20,200 grade pay of Rs.1800 with atleast three years regular service.</p> <p>A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion , their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibilily service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their</p>	

(11)

juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government-

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or

(ii) Canteen Attendant In the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and

(iii) possessing Certificate or Diploma in Catering.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization of department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line or promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7).

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) and Confirmation consisting of :—	Not applicable.
1. Other offices under the Controller General Defence Accounts-	

(12)

- | | |
|--|-----------|
| (i) Controller of Defence Accounts/Joint
Controller of Defence Accounts. | —Chairman |
| (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/
Assistant Controller of Defence Accounts. | —Member |
| (iii) Senior Accounts Officer | —Member |

**2. Office of the Controller General
Defence Accounts-**

- | | |
|--|-----------|
| (i) Senior Deputy Controller General of Defence
Accounts/Deputy Controller General of
Defence Accounts | —Chairman |
| (ii) Assistant Controller General of Defence
Accounts. | —Member |
| (iii) Senior Accounts Officer | —Member |

[F. No. 9(4)/C/2011]

DEVIKA RAGHU VANSI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, नवम्बर 30—दिसम्बर 6, 2014, शनिवार/अग्रहायण 9—अग्रहायण 15, 1936

No. 25] NEW DELHI, NOVEMBER 30—DECEMBER 6, 2014, SATURDAY/AGRAHAYANA 9—AGRAHAYANA 15, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

का.नि.आ. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैन्टीन (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में कैन्टीन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैन्टीन (कैन्टीन सहायक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैन्टीन सहायक	247* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं पास या समतुल्य			लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता ।
1. रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :	
(i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष	
(ii) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य	
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी — सदस्य	
2. रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :	
(i) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक —अध्यक्ष	
(ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य	
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी — सदस्य	

[फा. सं. 9(4)/सी/2011]

देविता रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 21st November, 2014

S.R. O. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and 'D') posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Canteen Attendant in the Defence Accounts Department, namely:—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Non-statutory Canteens (Canteen Attendant) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the afore said Schedule.

4. Disqualification. — No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	247* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 puls Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued time to time in this regard).
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
10th pass or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—		Not applicable.
1. For Posts in other offices under the Controller General Defence Accounts Office:—		
(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts	—Chairman	
(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts	—Member	
(iii) Senior Accounts Officer	—Member	
2. Controller General Defence Accounts Office :—		
(i) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts	—Chairman	
(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts	—Member	
(iii) Senior Accounts Officer	—Member	

[F.No. 9(4)/C/2011]

DEVIKA RAGHUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser