

## कार्यालय, रक्षा लेखा महानियंत्रक उलान बटार रोड, पालम, दिल्ली कैन्ट-110010 CONTROLLER GENERAL OF DEFENCE ACCOUNTS ULAN BATAR ROAD, PALAM, DELHI CANTT-110010



Phone-011-25675480, 25665708, Fax-011-25674806, Email-hqadmin8.dad@hub.nic.in

Subject: Recruitment Rules in the Defence Accounts Department.

It has been decided by Competent Authority to upload the approved Recruitment Rules of various posts as per Annexure 'A' in the Defence Accounts Department on CGDA website. The hard copy of the Recruitment Rules alongwith copy of noting are forwarded for necessary action at your end.

Sr. Accounts Officer (AN)

(i) IT & S wing

-with a request to upload the Recruitment Rules as per Annexure 'A' on the website

U.O. No. AN/VIII/8201/2/RR/Misc dated 23.12.2019

## Status of Approved Recruitment Rules

Sl No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
1	Sr. Accounts officer	10	1608 (combined strength of	SRO 54 dt 6/6/2008 Amended vide SRO 7 dt 16/01/2018	1 20 4
2			SAO and AO with		, , ,
2	Accounts	9	ratio of 80:20)	SRO 55 dt 30/06/2011 Amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 47 dt. 04/07/2018	5 70 9
3	Assistant Accounts officer	8	3690	SRO 34 dt 01/09/2015 amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 28 dt. 19/05/2018	100014
4	Senior Auditor	6	17751 (combined	SRO 58 dt. 11/09/2013 amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 82 dt. 11/09/2018	12 40 18
5	Auditor	5	strength of Sr. Adr and Adr with ratio of 80:20)	SRO 22 dt. 15/09/2009 amended vide SRO 95 dt. 30/10/2012 SRO 53 dt. 11/08/2014 and SRO 23 dt. 03/05/2016 amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 29 dt.	19 70 26
6	Clerk-cum- Typist	2	1808	19/05/2018 SRO 23 dt. 15/09/2009 amended vide SRO 9 dt. 19/01/2011	27 2034
	=			amended as per 7 th CPC vide SRO 22 dt. 12/04/2018	
7	MTS	1	3225	SRO 47 dt. 05/10/2010 Amended vide SRO \$\frac{1}{2}\$ dt. 04/09/2013 amended as per 7 CPC vide SRO 81 dt. 11/09/2018	32 40 39

# A. Stenographer Cadre Group 'B' and 'C'

SI No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authorize d posts	Principal RR & amendments	Page No.
1	Sr. Private Secretary	8	15	SRO 5 dt 08/12/2012	40-8-04
				amended as per 7 CPC vide SRO 20 dt. 03/04/2018	
2	Private Secretary	7	59	SRO 17 dt 24/02/2014	us so he
2	2			amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 19 dt. 03/04/2018	
<u>3</u>	Stenogra- pher	6	162	Senior Stenographer in Controllers' office vide	50 do 6
er.	cadre			SO 4025 dt 23/07/1971,	
	3°.			Amended vide GSR 482 dt 03/04/1980,	
				GSR 226 dt 09/02/1984,	
	Ť			SRO 215 dt 02/081985 and	
	1			SRO 370 dt 29/12/1989	
<u>4</u>	Stenogra- pher	4	105	SRO 33 dt. 06/05/2011	16 +0 69 20
	Grade-II			amended as per 7 <sup>th</sup> CPC vide SRO 30 dt. 19/05/2018	

Sl No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
<u>1</u>	Senior Translator	7	35	SRO 68 dt 21/10/2013	712076
	Junior Translator	6	70	30 300	
<u>3</u>	Librarian and Information Assistant	6	01	GSR 48 dt. 27/12/1979 Amended vide SRO 94 dt 23/04/1992	34 of FF

# B. DEO Cadre Group 'B' and 'C'

SI No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authorized posts	Principal RR & amendments	Page No.
<u>1</u>	Data Entry Operator Grade-C	6	210	SRO 117 dt 13/05/1992	81 +083
<u>2</u>	Data Entry Operator Grade-B	5	245	SRO 117 dt 13/05/1992	
3	Data Entry Operator Grade-A	4	140	SRO 117 dt 13/05/1992	

# C. Staff Car Cadre

SI No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authoriz ed posts	Principal RR & amendments	Page No.
	Staff Car Driver (Grade-I)	5	20	SRO 25 dt 07/02/2019	88 cx 43
	Staff Car Driver (Grade-II)	4	15	SRO 25 dt 07/02/2019	
£ .	Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2	15	SRO 25 dt 07/02/2019	

SI No.	Name of the posts	Level (7 <sup>th</sup> CPC)	Authori zed posts	Principal RR & amendments	approval as per 7 <sup>th</sup> CPC
1	Halwai cum Cook	3	40	SRO 31 dt 22/07/2015	89 40 94
2	Assistant Halwai cum Cook	2	11	SRO 31 dt 22/07/2015	P CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH
3	Canteen Attendant	1	247	SRO 72 dt 21/11/2014	95 20 97

#### New Delhi, the 5th June, 2008

- S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Amendment Rules, 2008.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, in the Schedule, against the posts at serial numbers 1 to 40 under column (13) item number (3) and the entry relating thereto in so far as it relates to the Co-opting member shall be omitted.

[F. No. B/03391/RR/EME Civ.-2/289/RR/D(Apptts.)/08]

C. J. JOSE, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-4, vide No. SRO 29 dated the 18th February, 2006.

.(वित्त प्रभाग)

#### नई दिल्ली, 6 जून, 2008

का. नि. आ. 54.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ट लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में ज्येष्ट लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातु:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) नियम, 2008 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. नियंत्रण प्राधिकारी.—पद को रक्षा मंत्रालय (वित्त), के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
  - 5. स्थानांतरण का दायित्व. -ज्येष्ठ लेखा अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होंगे।
  - 6. निरर्हताएं :-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. नियम शिथिल करने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

र्रा प्रदी सं. डी. एल. (एन) 04/0007/2003-05

REGD. NO. D. L. (N) 04/0007/2003-05





The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY



ਜਂ. 12] No. 12] नई दिल्ली, जून 15-जून 21, 2008, शनिवार/ज्येष्ठ 25-ज्येष्ठ 31, 1930

NEW DELHI; JUNE 15—JUNE 21, 2008, SATURDAY/JYAISTHA 25—JYAISTHA 31; 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रीक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 2008

का. नि. आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 30 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवाएं (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 की, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा, महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सीय सेवा महानिदेशालय समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2008 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्जी की पद्धित, आयु-स्नेमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं, प्रत्येक पद की ज्येष्ट्रता डिपो/स्थापन वार रखी जाएगी।
  - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है/विवाह किया है, या . .
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

(203)

2171 (11/2008

	5.	ž s	3	अनुसूची	1 W	140	**
पद्कां नाम	पदों की ' वर्गी	करण .	वेतनमान	चंयन अथवा	सेवा के अतिरिक	त वर्षी	सीधे भर्ती किएं जाने
	संख्या		· d , .	अचयन पद	,का लाम स्वीकार		व्यक्तियों के लिए अ
					अथवा नहीं		सीमा
1 :	2 :	3	4	5	6 .		7 .
. ज्येष्ठ लेखा	1293 * साध	गरण केन्द्रीय	8000-275-	. गैर-चयन	ं लागू नहीं होता	199	लागू नहीं होता
अधिकारी	(2007) सेवा		13500 ক.			112	
		मूह 'ख')				2	
# 7#		पत्रित '		(*) (*)			
	ज्येष्ठ लेखा अन	नुसचिवीय					3.20
10 mm	अधिकारी की श्रेणी में पदों		**	* 10.3			
2e 10			***	*	* *	74 (4)	¥*
	का संयुक्त संख्याबला		•	*	1 4		*
	सङ्गानला। स्रोभिकतम १०%		195	ec 2		24 (48)	2 H
*2	को ज्येष्ठ लेखा.				**		<b>38</b> 2 <b>3</b> 9 0
	अधिकारी की		***	a .	4. 1. 7		E 155
• .	श्रेणी में संचालित	880	s 40		5 * % S.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	किया जाए।	* **		- 10 (m) - 10 (m)	5 a . W		er er
101			1 1			- <del></del> !	<del></del>
धि भर्ती किए जाने लिए अपेक्षित शै हताए		के लि अर्हताप	नर्ती किए जाने ए विहित आयु रं, प्रोन्नत व्यक्ति	.और शैक्षिक क्तयों की दशा	परिवीक्षा क	ो अवधि, यदि	कोई हो
** *		म लाग्	ूं होंगी या नहीं	* 10. 14			
_			9			10	
लागूं नहीं होता			लागू नहीं होता			नागू नहीं होता	
**		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				989 <b>6</b>	r a
	भर्ती सीधे होगी या न द्वारा तथा विभिन्न की प्रतिशतता				नियुक्ति/स्थानांतरण् ग्रेन्नति/प्रतिनियुक्ति,		ी दशा में वे श्रेणियां क्या जाएगा
. 11		9				12	
निति द्वारा नहीं हो	ने पर प्रतिनियुक्ति ह	ारा .					में लेखा अधिकारी
	(38)	į.	2		न श्रेणी में 2 वर्ष क जन्म प्रोपे कविका		वा का है । संबंध में, जिन्होंने अ
			•				तथय म, जिन्हान अ के लिए विचार किया
, ES	9	N.					वंध में भी विचार वि
							ी गई ऐसी अर्हक/पा
			2	'सेवां, अपेरि	सत अर्हकं/पात्रता <b>स</b>	तेवा के आधे	से अधिक से या दो
ñ•							उन्होंने अपने ऐसे का
		a P					सेवा पहले ही पूरी
							लेए अपनी परिवीक्षा
		*			लतापूर्वक पूरी कर	लाहो।	
	(*S		38	प्रतिनियुवि			
						के अधिकारिय	ों सहित केन्द्र सरकार
3 <b>•</b> 0				अधिकारी :	. × 4		
						12	
¥.	<u> </u>		19 <del>1</del>		L' L'	×,	(050) 69 <sub>90</sub>
:*				1.60 24	The second of th	4//	
¥2.				•		x.*	77

...

12

- (क) (i) मूल काडर/विंभाग में नियमित आधार पर सदुश पद धारी
- (ii) मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् समर्पित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा; या
- (iii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात समर्पित ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा; तथा ..
- . (ख) वित्त/बजट/लेखा शाखा में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो :-नोट: फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए तैयार हैं. प्रतिनिक्ति पर नियक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्ति के द्वारा नियक्ति के विजार के लिए पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग या उसी में तियुन्ति से त्रंत पूर्व अन्य संवर्गबाह्य पद में प्रतिनिवित की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय्-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना	en e	भर्ती करने में आयोग से पर				गेक सेवा
13	50	*		14	1.0	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए विचार करने 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक 2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक	के लिए ) :- -अध्यक्ष -सदस्य	संघ लोक से नहीं हैं।	वा. आयोग	से पराम	ार्श करना	आवश्यक
3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन)	–सदस्य					6.
4. दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार (जिसमें से एक अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित होना चाहिए)	–सदस्य ·				i B	)/ਜ਼ੀ/2006

रमेश कुमार, निदेशक (वित/समन्वय)

#### (FINANCE DIVISION)

#### New Delhi, the 6th June, 2008

- S.R.O. 54. In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1997 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accounts Officer in the Defence Accounts Department namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).

- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 5. Liability for transfer.—The Senior Accounts Officers shall be liable to transfer anywhere in India.
  - 6. Disqualifications .- No person,-
    - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Expervioemen and any other special caregories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	· · · · · ·	. %	SCH	EDULE	or n on v.	e e
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruit
. 1	2 · :.	3 .	4	5	6	7 .
1. Senior Accounts Officer	strength of Senior Accounts Officer and Accounts Officer).	General Central Services (Group 'B') Non- Gazetted Ministerial	Rs. 8000- 275-13500	Non-selection	Not applicable	Not applicable
	Post to be operated as Senior Accounts Officer shall be not exceeding 80	•				· .

Educational and other quequired for direct recrui		Whether age and educa qualifications prescribe recruits will apply in the of promotees	for direct	Period of Probation, if any
8 .		9		10
Not applicable	1	Not applicable		Not applicable

2174 GHO8-6

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

Promotion failing which by deputation.

 $\mathbb{T}_{\mathbb{R}}$ 

111

100

4.5

102

.

Accounts Officer in the Pay scale of Rs. 7500-12000 with two years Promotion:

regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Officers of the Greanised Accounts Service of the Central Deputation:

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/

(ii) With 'two years' regular service in posts in the pay scale of Department, or Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) With three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 74500-11500 or equivalent in the parent cadre/Department, and

(b) Possessing three years experience in Finance/Budgeting/

Note: The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of

applications.

applications	i	Circumstances which UPSC is to be
wiets What is its		consulted 2
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its		Virgin Public Service
composition 13	ng .	Consultation with Officers Commission not necessary.
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Composition)	-Chairman	ed :
Group 'B' Departmental Promotion)  1. Controller General of Defence Accounts/Senior Ontroller General Of Defence Ontroller General Of Defence		26 B
most interest to the fence Account	—Member —Member	*
most Additional Controller General of Defence Accounts  Accounts  Additional Controller General of Defence Accounts  Joint Controller General of Defence Accounts  Chapter Controller General of Defence Accounts	E	Ÿ ğ
3. Joint Controllor	_Member	The state of the s
<ol> <li>Joint Controller General</li> <li>(Administration)</li> <li>Two Principal Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial</li> <li>Controller of Defence Accounts/Integrated Financial</li> <li>Controller of Whom should belong to Scheduled</li> <li>Adviser (One of whom should belong to Scheduled Tribe)</li> </ol>		[F. No. F9(1)/C/2 RAMESH KUMAR, Director (Finance/C
Controller of whom should Adviser (One of whom should Caste Scheduled Tribe)		RAMESH KUMAIC
Caste School	r F	y (0° a a a a a a a a a a a a a a a a a a a

#### (FINANCE DIVISION)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th January, 2018

- S.R.O. 7.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recruitment Rules to the posts of Senior Accounts Officer in the Defence Accounts Department, 2009.
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2018.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. SRO NO. 54

In Column No.3 of the schedule

For

"General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Ministerial"

Read

"General Central Service Group "B" Gazetted, Non-Ministerial"

[F. No. F 9(1)/C/2006]

R. K. KARNA, Jt. Secy. & Addl. FA

Note: The principal rules dated 6<sup>th</sup> June, 2008 was published in Gazette of India, Part-II, Section 4 vide number S.R.O. 54 on the 21<sup>st</sup> day of June, 2008.

RAKESH SUKUL

Digitally signed by MARESH SLIKER, Date: 101E-02.27 22-42:24 +05'30'

(12)

seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully competed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment (13)(14)Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Not necessary considering promotion and confirmation) consisting of :-1. Additional Director General, Quality Assurance Chairman (Naval) 2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) -Member 3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) -Member 4. Jt. Director/Deputy Director (Personnel), Member Directorate of Quality Assurance (Naval)

> [F. No. 2350/RR/OS/DGQA(N)-Pers/1470/D(QA)/2011] SUBHASH CHAND, Under Secy.

ं (वित्त प्रभाग) ं नई दिल्ली, 30 जून, 2011

का.नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :--

- 1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2008 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

#I		ं अ	नुसूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	वंगींकरण	वेतन नैंड और ग्रेड वेतन/	चयन अथवा	1.	सीधे भर्ती किए उ व्यक्तियों के लिए उ	जाने वाले भायु-सीमा
, n di			वेतनमान	अचयन पद		e e	
(1)	. (2)	(3)	(4)	(5)		(6)	
लेखा अधिकारी	1608* (2011) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित,	ਕੇतन ਕੈਂड−2, 9,30034,800 ਨ. धन ग्रेड ਕੇतन	चयन		लागू नहीं होता	
3	पर परिर्वतन किया जा	अननुसचिवीय	5400 <del>চ</del> .		E.	A	*
(#) (#)	सकता है।		6			* *	

3

420	THE GAZETT	E OF	INDIA: JULY 23, 2011/SRAVANA 1, 193	3 :.	; 3.	[Part II—	SEC. 4]
	. (2)	40					
	टिप्पण : लेख		1	•			
	अधिकारी एवं ज	येष्ठ		****			
	लेखा अधिकारी	के					
	ग्रेड में पदों का			3:	* *	· ·	
	संयुक्त संख्याबत	ብ <b>.</b> ተ-	e e	200	(\$1) ************************************	11.0	
¥ 3	जिसमें से अधि		2	3"			2
	80% को वरिष्ठ			OF.	ě		
	लेखा अधिकारी		a g	×	*		
	के ग्रेड में		P	••			
	संचालित किया	940					
	जाए।	125.5					
	ŧ	i și		2			
सीधे भर्ती किए जाने वाल	F 243	in in	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए		परिवीक्षा क्र	ो अवधि,	
के लिए अपेक्षित शैक्षिक	और अन्य	*	विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत		यदि कोई ह	Ť	
अर्हताएं	*		व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
(7)			(8)		.(5	))	
लाग् नहीं होता '		8	लागू नहीं होता		लागू नह	ीं होता .	
				0.			
भतीं की पद्धति : भर्त	ों सीधे होगी या प्रो	त्रति द्वार	त प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भत	र्गी की	दशा में वे श्रेणि	यां जिनमें से	<del></del>
या प्रतिनियुवित/आमेलन			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया उ				
द्वारा भरी जाने वाली रिवि			3		60 1 <u>E</u>		
(1	0)		(11	)			1 <del>-7-111</del>
	ो सकने पर प्रतिनि	यवित टा	ारा प्रोन्नित : वेतन बैंड-2, 9300-34	800 F	. और ग्रेड वेत	न 4800 रु	में ऐस
was been to a		ان ان ان	सहायक लेखा अधिकारी जिन्होंने उ				

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा पूरी की गई नियमित सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतन मान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति : विभिन्न संगठित लेखा संवर्गी के अधिकारियों सहित केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद किए हुए हैं: या
- (ii) जो मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रंड वेतन 4800 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में या समकक्ष में दो वर्ष की नियमित संवा कर चुके हो:
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभवों में से कोई एक प्राप्त हो:-
- (i) अधीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण हो या
- (ii) सिचवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड एवं लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड लेखे तथा बजट कार्य में दो वर्षों का अनुभव प्राप्त हो ।

टिप्पण 1: पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है । साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रति नियक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन मान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

		± , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
यदि विभागीय पदोत्रति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
		. आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	*/	
प्रोज्ञति पर विचार करने के लिए, समूह "ख" वि	वेभागीय	संघ लोंक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
प्रोज्ञति समिति :—		नहीं है ।
।. रक्षा लेखा महानियंत्रक/ज्येष्ठतम रक्षा लेखा,		
अपर महानियंत्रक	—अध्यक्ष	with the special control of the special contr
2. रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक	—:सदस्य	
3. रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक (प्रशासन)	—सदस्य	

(12)

 दो रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/ एकीकृत वित्तीय सलाहकार

--सदस्य

[फा. सं. 9(4)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण -मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-।।, खंड-4 में का नि.आ. 55, तारीख 6 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### (Finance Division)

New Delhi, the 30th June; 2011

- S. R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, namely:—
  - (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2011;
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2008, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, Namely:—

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	. (6)
Accounts Officer	1608 (2011)*  *Subject to variation dependent on workload. Note: Combined strength of posts in the grades of Accounts	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 2, ₹ 9300- 34800 with Grade Pay ₹ 5400	Selection	Not applicable
4	Officer and Senior Accounts Officer, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts				

	Educational and other qualifications rquir for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed fo direct recuits will apply in the case of promotes.	r
	(7)	(8)	(9)
	. Not applicable	Not applicable	Not applicable
н	Method of recruitment whether by direct recroir by promotion or by deputation/absorp Percentage of the vacancies to be filled by methods	tion and or al	ase of recruitment by promotion or deputation osorption, grades from which promotion or station or absorption to be made
	(10)		(11)

By promotion failing which by deputation

#### Promotion:

Assistant Accounts Officer in Pay Band-2, ₹ 9300-34800 with grade Pay of ₹ 4800 with two years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less; and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the Revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

#### Deputation:-

Officers of the Central Government including officers of the various Organized Accounts cadres:—

- (A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) With two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 of ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (B) Possessing one of the following educational qualifications and experience:—
- (i) Pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organized Accounts departments of the Central Government; or

(11)

(ii) Successfully completed training in cash and Accounts work by the Institute of Secretariat training and Management or Equivalent and two years experience in Cash Accounts and Budget work.

Note 1:—Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the Deputationist shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 2:—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3:—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised Pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)(13)Group 'B' Departmental Promotion Committee for Consultation with Union Public considering promotion consisting of:----Service Commission is not necessary. 1. Controller General of Defence Accounts/Senior . Most Additional Controller General of Defence Accounts -Chairman 2. Additional Controller General of Defence Accounts -Member 3. Joint Controller General of Defence Accounts (Administration) -Member 4. Two principal Controllers of Defence Accounts/ Controllers of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser -Member

[F. No. 9(4)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 55, dated 6th June, 2008.



प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

#### WEEKLY

सं. 161

नई दिल्ली, जुलाई 8—जुलाई 14, 2018, शनिवार/आषाढ़ 17—आषाढ़ 23, 1940

No. 16]

NEW DELHI, JULY 8—JULY 14, 2018, SATURDAY/ASADHA 17—ASADHA 23, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

#### (वित्त प्रभाग)

### नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2018

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) संशोधन भर्ती नियम, 2018 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 के नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएमा, अर्थात्:-
  - "2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद (पदों) की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"।

- 3. भर्ती नियम की अनुसूची में, --
  - (क) स्तम्भ (4) में, शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ के लिए निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां स्तम्भ को अंतःस्थापित किया जाएगाः अर्थात:-

	"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	
21	(4)	
	स्तर 9	
	(53100-167800 হ.)";	

- (ख) स्तम्भ (11) में,
- (i) "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + 4800 रु. का ग्रेड वेतन शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर, वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (ii) प्रोन्नति उपशीर्ष के अधीन स्तंभ (11) के नीचे टिप्पण-2 का लोप किया जाए।
- (iii) उप-शीर्ष 'प्रतिनियुक्ति' के अंतर्गत " श्रेणी वेतन 4800 रु. सहित वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु." के लिए शब्दों, प्रकोष्ठों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8 (47600-151100 रु.) शब्द, प्रकोष्ठ और अंक रखे जाएंगे"।
- (iv) "प्रतिनियुक्ति" उपशीर्ष के अधीन स्तंभ (11) के नीचे टिप्पण-3 का लोप किया जाए।

[फा. सं. 9(8)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम दिनांक 06 जून, 2008, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ.सं. 55, तारीख 21 जून, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गुए थे और का.नि.आ. सं. 55, दिनांक 30 जून, 2011, दिनांक 23 जुलाई, 2011 द्वारा पश्चावर्ती संशोधन किया गया था।

#### MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 4th July, 2018

- S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to or the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
  - "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule."

- 3. In the Schedule to the said rules,-
  - in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix	
(4)	
Level 9	
(Rs. 53100-167800).".	

- (b) in column (11),-
  - (i) for the words and figures "pay band-2 of Rs.9300-34800 with grade Pay of Rs.4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
  - (ii) under sub-heading 'Promotion' Note-2 shall be omitted;
  - (iii) under the sub-heading 'Deputation' for the words, letters and figures "PB-2 of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4800", the words, figures and brackets "level 8 (Rs. 47600-151100) in pay matrix" shall be substituted;
  - (iv) under sub-heading 'Deputation', Note-3 shall be omitted.

[F. No. 9(8)/C/2017]

R. K. KARNA, Jt. Secy. & Addl. Financial Advisor

Note: The principal rules dated the 06<sup>th</sup> June, 2008 were published in the Gazette on India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 55 dated the 21<sup>st</sup> day of June, 2008. Subsequently amended vide S.R.O. 55, dated the 30th June, 2011 published in Gazette of India dated the 23rd July, 2011.



प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18]

ः नई दिल्लीः सितम्बर 13—सितम्बर 19, 2015, शनिवार/भाद्र 22—भाद्र 28, 1937

No. 18] NEW DELHI, SEPTEMBER 13—SEPTEMBER 19, 2015, SATURDAY/ BHADRA 22—BHADRA 28, 1937

इस भाग में भिन्न पूछ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as A separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षी मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2015

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्धेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी), भर्ती नियम, 1989, तथा रक्षा लेखा विभाग (अनुभाग अधिकारी(लेखा), भर्ती नियम, 2008, उन दातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, सहायक लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 2015 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना- यह नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3792 GI/2015

- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विर्निदिष्ट है।
- 4. मर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. निरर्हता वह व्यक्ति,--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	ं पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5 .	6
सहायक लेखा अधिकारी	3690*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 2, 9300-34800 रू. 	चयन ेंग्र	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)  दिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, लाहौल एवं स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।

	100	*	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत द्वारा
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	के लिए विहित आयु और शैक्षिक	हो	या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा
अर्हताएं	अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	6,	तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
8	लागू होंगी या नहीं	8	जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9 .	
आवश्यक:			10
0.0	- 2 2	सीधे भर्ती हुए तथा समूह न से	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने
	लागू नहीं होता	प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो	पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन
विश्वविद्यालय से बेचलर की डिग्री	JF	वर्ष। हुः	द्वारा तथा दोनों के न हो सकने
7. (	land 1	441 /. 	पर सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय : किसी मान्यता, प्राप्त		टिप्पण: समूह 'ख' से प्रोन्नंत हुए	टिप्पण 1: सीधी भर्ती संघ लोक
संस्थान या संगठन से वाणिज्य		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा	सेवा आयोग द्वारा आयोजित
स्नातक या आईसीडब्ल्यूए या सीए	PA;	व्यक्तिया कालए काइ पार्वाक्षा	प्रवेश परीक्षा के आधार पर की
या सीएस।		नहीं।	जाएंगी।
टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा			
		A	टिप्पण 2 : सीधी भर्ती से आए
सुअर्हित अभ्यर्थियों की देशा में	3	1 % 1 %	THE COLUMN TO SEE THE RESIDENCE OF THE PARTY
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए			अभ्यर्थियों को दो वर्ष की अवधि
जाए संघ लोक सेवा आयोग के	lő	ķ.	के लिए परिवीक्षा पर सहायक
विवेकानुसार शिथिल की जाँ सकती		į.	लेखा अधिकारी के रूप में नियुक्त
है। 🔅	1.00	se:	कियां जाएगा। सहायक लेखा
			अधिकारी के रूप में नियमित
	N.	2	नियुक्ति एवं स्थायीकरण हेतु
** A		2.80	अधिकारी को परिवीक्षा की
- 21	<i>†</i>		अवधि के दौरान "अधीनस्थ लेखा
%: 57	1, 4	3	सेवा परीक्षा" अर्हित करनी होगी।
		<del></del>	त्तपा पराका आहत करना होगा।
		N	Ą
•	18	1.45	
2-0-00	7	*	7.7

- vis		सपा पराका जाहत करना हागा।
	16	
		**
प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें से प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
- 11	12	जाएगा।
प्रोन्नित :-	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए, समूह "ख" विभागीय	
विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने रक्षा लेखा महानियंत्रक या उनके द्वारा विनिर्दिष्ट कोई अन्य प्राधिकारी द्वारा संचालित "अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा" उत्तीर्ण की हो प्रतिनियुक्ति/आमेलन (i) केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत किसी अन्य लेखा कार्यालय से सहायक लेखा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा	प्रोन्नित सिमिति की संरचना :- कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक, मुख्यालय के लिए :- (1) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक(प्रशासन)- अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा वरिष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक- सदस्य	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/ आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द; या	(3) रक्षा लेखा ज्येष्ठ सहायक महानियंत्रक या रक्षा	
(ii) केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत किसी अन्य लेखा परीक्षा	लेखा सहायक महानियंत्रक - सदस्य	3
कार्यालय से सहायक लेखें परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखापरीक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर्मचारीवृन्द; या	रक्षा लेखा महानियंत्रक मुख्यालय के अतिरिक्त अन्य कार्यालयों के लिए	) 
(iii) केन्द्रीय सरकार के असंगठित लेखा संवर्ग के अंतर्गत	(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक -	
सदृश पद धारण करने वाले पदधारी, जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा या अन्य समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।	अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयक्त	
टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	नियंत्रक- सदस्य	
केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर के बाह्य पद	(3) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक (प्रशासन) – सदस्य	2.
पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से	समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के	
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम	विचारार्थं की संरचना :-	6
तारीख को 56 वर्ष से अधिक तहीं होनी चाहिए।	कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक, मुख्यालय के लिए:-	E : 4
	जनात्व रवा तवा नहात्वनक, मुख्यावय के विए:-	
<b>.</b>	07	
		*
I de la		70
	- <del>7</del>	3
$A^{*}$ . $A^{*}_{i}$		ř.
	i de la companya de	
		, f
Exp.	3	M
		10.2
	in the state of th	3
ei .	<i>F</i>	

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजना के लिए 01.01.2006/वह तारीख जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहाँ एक पूर्व पुनरीक्षित सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान चाहिए एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

- (1) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक(प्रशा.) अध्यक्ष
- (2) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक- सदस्य
- (3) रक्षा लेखा ज्येष्ठ सहायक महानियंत्रक या रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक - सदस्य

रक्षा नेखा महानियंत्रक मुख्यालय के अतिरिक्तः अन्य कार्यालयों के लिए

- (1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक -अध्यक्ष
- (2) रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक- सदस्य
- (3) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक (प्रशासन) – सदस्य

[फा. सं. 9(1)/सी/2010]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव व अपर वित्तीय सलाहकार

Si.

#### MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 1st September, 2015

- S.R.O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer), Recruitment Rules, 1989, and the Defence Accounts Department, (Section officer, Accounts), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer in the Defence Accounts Department, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Assistant Accounts Officer, Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post(s) specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualification.- No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

				20, 1737	
9			SCHEDULE		·
Name of the post	Number of posts	Classificati on	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Accounts Officer	3690*(2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group`B' Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band- 2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4800.	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakhadweep).

	<del></del>	1	akilauweep).
<u> </u>	0 2.70	1	<b>5.</b>
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Bachelor's Degree from a recognized University. Desirable: Commerce Graduate or ICWA or CA or CS from a recognized Institutes or Organization. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union	Not applicable	Two years for direct recruits and Group 'C' promotees.  Note: No probation for Group 'B' Promotees.	By Promotion, failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.  Note 1: The direct recruits will be selected on the basis of an entrance examination conducted by the Union Public Service Commission.  Note 2: Direct recruits will be appointed as Assistant
Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.			Accounts Officer on probation for a period of two years. During the period of probation the officer shall have to qualify the "Subordinate Accounts Service Examination" for confirmation and regular appointment as Assistant Accounts Officer.

不主持 法 在其一年日日本人以及教育者人

等 にはのはには大変であることを対ける

In case of recruitment by promotion or	If Departmental Promotion Committee	Tai
deputation or absorption grade from which	exists, what is its composition.	Circumstances in which
promotion or deputation or absorption to be	exists, what is its composition.	Union Public Service
made.	T I	Commission is to be
		consulted in making
(11)	(12)	recruitment.
	Group 'B' Departmental Promotion	(13) Consultation with Union
Promotion:	Committee for Considering Promotion	Consultation with Union Public Service Commission
Departmental condidates who have a set	consisting of :-	
Departmental candidates who have passed the		is necessary while making
"Subordinate Accounts service examination"	Defence Accounts Head Quarters: -	direct recruitment and
conducted by the Controller General of	(1) Joint Controller General of Defence	appointing an officer on
Defence Accounts or any authority specified by him.		Deputation/Absorption.
Deputation/absorption	Accounts (Administration) -Chairman (2) Senior Deputy Controller General of	
(i) Assistant Accounts Officer or Subordinate	Defence Accounts or Deputy Controller	
Accounts Service Examination passed staff	General of Defence Accounts - Member	
from any other accounts office under Central		
Government; or	Defence Accounts or Assistant Controller	
(ii) Assistant Audit Officer or Subordinate	General of Defence Accounts -Member	
Audit Service Examination passed staff from		
any other audit office under Central	General of Defence Accounts Head	
Government; or	Quarters:-	20 N
(iii) Officials holding analogous post(s) under	(1) Principal Controller of Defence	
unorganized Accounts Cadre of Central	Accounts or Controller of Defence	6.
Government who have a 115 1 5 1	A AND	
Government, who have qualified Subordinate	Accounts -Chairman (2) Additional Controller of Defence	
Accounts Service or any equivalent examination.	Accounts or Joint Controller of Defence	7:1
Note 1: The period of deputation including the	Accounts - Member.  (3) Deputy Controller of Defence Accounts /	
period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment	Assistant Controller of Defence Accounts	·
in the same or some other organization or	1 / 4 3	12
department of the Central Government shall	Group 'B' Departmental Confirmation	ja
ordinarily not to exceed three years. The	Committee for Considering Confirmation	$\tilde{E} = \tilde{E}$
maximum age limit for appointment by	consisting of :-	•
deputation or absorption shall not be exceeding	For the office of the Controller General of	
56 years as on the closing date of receipt of	Defence Accounts Head Quarters: -	A*
applications.	(1) Joint Controller General of Defence	
Note 2: For the purpose of appointment on	Accounts (Administration) -Chairman	
deputation/absorption basis, the service	(2) Senior Deputy Controller General of	
rendered on a regular basis by an officer prior	Defence Accounts or Deputy Controller	
to 01.01.2006/the date from which the revised	General of Defence Accounts - Member	
pay structure based on the 6th CPC	(3) Senior Assistant Controller General of	
recommendations has been extended, shall be	Defence Accounts or Assistant Controller	
deemed to be service rendered in the	C 1 CD C	§
corresponding grade pay or pay scale extended	For offices other than the Controller	<b>4</b>
based on the recommendations of the Pay	General of Defence Accounts Head	(\$10) (\$20)
Commission except where there has been	Quarters:-	2
merger of more than one pre-revised scale of	(1) Principal Controller of Defence	11.5
pay into one grade with a common grade pay	Accounts or Controller of Defence	A ¥
or pay scale, and where this benefit will extend	Accounts - Chairman	
only for the post(s) for which that grade pay or	(2) Additional Controller of Defence	1
pay scale is the normal replacement grade	Accounts or Joint Controller of Defence	1
without any upgradation.	Accounts - Member.	2
any apprecauon,	(3) Deputy Controller of Defence Accounts	**
	or Assistant Controller of Defence	Î.
2	Accounts(Administration) - Member.	
	- Member.	
	<del></del>	

[F. No. 9(1)/C/2010]

DEVIKA RAGHUVANSHI, Jt. Secy. & Addl. Financial Advisor



प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10]

नई दिल्ली, मई 13—मई 19, 2018, शनिवार/वैशाख 23—वैशाख 29, 1940

No. 10]

NEW DELHI, MAY 13-MAY 19, 2018, SATURDAY/ VAISAKHA 23- VAISAKHA 29, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 जिसे(इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा गया है) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
  - "3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

उक्त नियमों की अनुसूची में,-

... A · v ·

31

(क) स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	
 (4)	
 स्तर 8	
(47600-151100 হ.)".	

स्तंभ (11) में, उप-शीर्षक 'प्रतिनियुक्ति/आमेलन' के अधीन टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(6)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 तारीख 1 सितम्बर, 2015 में का.नि.आ. सं. 34 तारीख 19 सितम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। . 4 72

#### MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 19th May, 2018

- S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2015, namely :-
- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2015 [hereinafter referred to or the said rules], for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-
  - "3. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule."
  - In the Schedule to the said rules,-

17

in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

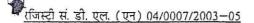
"Level in pay matrix	
 (4)	Ť
 Level 8	
(Rs.47600-151100)."	

in column (11), under sub-heading 'Deputation/Absorption' Note-2 shall be omitted.

[F. No. 9(6)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rules dated the 1st September, 2015 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 34 dated the 19th September, 2015.





प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

## साप्ताहिक WEEKLY

सं. 22]

नई दिल्ली, सितम्बर 15—सितम्बर 21, 2013, शनिवार/भाद्र 24—भाद्र 30, 1935

NEW DELHI, SEPTEMBER 15-SEPTEMBER 21, 2013, SATURDAY/BHADRA 24-BHADRA 30, 1935 No. 22]

> इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

#### भाग II--खण्ड 4 PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2013

का.नि.आ. 58.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा (वर्ग '3' और वर्ग '4') नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ लेखापरीक्षक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे . अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभीग में ज्येष्ठ लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखी विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. नियंत्रण प्राधिकारी.- रक्षा मंत्रालय (वित्त) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा पद को प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगों जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. स्थानांतरण का दायित्व.- ज्येष्ठ लेखापरीक्षक भारत में कहीं भी स्थानांतरण के लिए दायित्वाधीन होंगे।

3874 GI/2013

19:

- 6. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विशः ट ेर है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. नियम शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	, Pi		अनुसूची	8		75
पद का नाम	पद की संख्या अर	वर्गीकरण	वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवां अचय्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्या लिए आयु-सीमा	क्तयों के
(1)	(2)	- (3)	(4)	(5)	(6)	
ज्येष्ठ लेखा- परीक्षक	17751 (2013)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण - उपदर्शित पद की संख्या में लेखापरीक्षक और ज्येष्ठ लेखापरीक्षक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, ', 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	
	का संख्याबल सम्मिलित है जिसमें ज्येष्ठ लेखापरीक्षक की श्रेणी में अधिकत 80 प्रतिशत पद प्रचालित किए जाएंगे।	<b>H</b>			<i>p</i> .	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

प्रोन्ति :

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनस प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्ति द्वारा

(11)

ऐसे लेखापरीक्षक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200.20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कार्यों से संबंधित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1: पुनरीक्षित नियम की अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर लेखापरीक्षक के पोषक प्रवर्ग का पद धारण किए हुए व्यक्ति के लिए ज्येष्ठ लेखापरीक्षक श्रेणी में प्रोन्नित के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष की बनी रहेगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम् अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(12)	4 1 1 1 1 1 (13)			
समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक			
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए :	नहीं है ।			
<ol> <li>रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महा नियंत्रक या रक्षा लेखा उप —अध्यक्ष</li> </ol>				
महानियंत्रक (प्रशासन)				
2. रक्षा लेखा सहायक महा नियंत्रक —सदस्य				
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य				
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :				
<ol> <li>रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या —अध्यक्ष</li> </ol>				
रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक				
2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य				
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य				

[ फा. सं. एफ. 9 (8)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

#### MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 11th September, 2013

- S.R.O. 58 -In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as the relate to Senior Auditor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely: -
- 1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post classification, Pay Band and grade pay or pay scale.-The number of the said post, its classification and the Pay Band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

  3. Controlling authority. - The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence
- Accounts under the Ministry of Defence(Finance).
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 5. Liability for transfer. The Senior Auditor shall be liable to transfer anywhere in India.
  - 6. Disqualifications. No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Savings. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

			9-11	SCHEDULE			
Name of the post	Number of posts		Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for Direct F	Recruits
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	
Senior Auditor	17751* (2013) *Subject to variation dependent on workloa Note - Num of posts included including the combinistrength of Auditor an Senior Auditor and Senior Auditor Auditor and Senior Auditor Audi	adalabéri di- udes led ditor mum	Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	

Period of probation, if any Educational and other qualifications required for Whether age and educational direct recruits qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees (7)(9)(8) Not applicable Not applicable Two years Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, recruitment or by promotion or by deputation grade from which promotion or deputation/ absorption to be made absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (1.0)(11)By promotion Promotion: Auditors in the scale of pay of Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.2800 in the Pay band-1 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed two week training in relation to the duties of higher posts imparted at various Regional Training Centers functioning under the department. Note: 1 The eligibility service for promotion to the grade of Senior Auditor shall continue to be three years for person holding the feeder posts of Auditor on regular basis on the date of notification of the revised rules. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their semiors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. If a Departmental Promotion Committee exists, what Circumstances in which Union Public is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment. (12)(13)Group 'B' Departmental Promotion Committee:-Consultation with Union Public Service For offices other than the Controller General of Defence Accounts;-Commission not necessary. 1. Principal Controller or Controller or Additional —Chairman 

-Member

-Member

Controller or Joint Controller of Defence Accounts

2. Deputy Controller of Defence Accounts

3. Assistant Controller of Defence Accounts

v4 5 1

1.

ja \*1.

0.31  (12)

...

Nagri I.

# For the office of the Controller General of Defence Accounts:-

Senior Deputy Controller General or Deputy — Chairman Controller General of Defence Accounts (Administration)

2 Assistant Controller General of Defence Accounts

-Member

3. Senior Accounts Officer

-Member

[F. No. 9(8)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser



प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, अक्तूबर 7—अक्तूबर 13, 2018, शनिवार/आश्विन 15—आश्विन 21, 1940

No. 23]

NEW DELHI, OCTOBER 7—OCTOBER 13, 2018, SATURDAY/ASVINA 15—ASVINA 21, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 82.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2013 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—
- "(2). **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

- 3. अनुसूची में,---
- (क) स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	
(4)	
स्तर 6	
(35400-112400 रु.)";	

- (ख) स्तम्भ (11) में, शब्दों और अंकों वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. " के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300 रु.)" को रखा जाएगा।
  - (ग) उप-शीर्षक 'प्रोन्नति' के अधीन टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर.के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 11 सितम्बर, 2013 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में संख्यांक का.नि.आ. सं. 58 तारीख 21 सितम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

- S.R.O. 82.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 2013, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—
- "(2). Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules".
- 3. In the Schedule,—
  - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

	"Level in pay matrix	
	(4)	
117	Level 6	
	(Rs.35400-112400)";	

- (b) in column (11), for the words and figures "the scale of pay band of Rs. 5200-20200 plus with grade pay Rs. 2800", the words, brackets and figures "level 5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix" shall be substituted.
  - (c) under sub-heading 'Promotion' Note 3 shall be omitted.

[F.No. 9(1)/C/2017]

R.K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note:- The principal rules dated the 11<sup>th</sup> September, 2013 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 58 dated the 21<sup>th</sup> September 2013.



प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

## साप्ताहिक WEEKLY

सं. 13]

नई दिल्ली, सितम्बर 20-सितम्बर 26, 2009, शनिवार/भाद्र 29-आश्विन 4, 1931

No. 13] NEW DELHI, SEPTEMBER 20—SEPTEMBER 26, 2009, SATURDAY/BHADRA 29—ASVINA 4, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed assa separate compilation

> भाग II —खण्ड 4 PART II — Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए साविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

> रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रमाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध लेखापरीक्षक के पद से हैं. उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लेखापरीक्षक के पद पर भर्तों की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात :—-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खंखा लेक्षा विभाग (लेखापुरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 है ।
   (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान वे होंगे, जा इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हूँ ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामशं करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति...इन नियमों की कोई बान ारे. आरक्षण, आयु-सोमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमान नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिडछे वर्गों, भूतभूवं सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	5 jp	र जनावराचा का हिर्द	१ ३५वय करना अप	साक्षत ह		510	* 1	
	6		अनु	सूची		r <sup>in</sup>		(#)
पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण .	वेतन बैंड तथा	चयन	सेवा में ज	ੀ <b>ਤੇ</b> गए	सीधे भट	र्गे किए जाने वाले व्यक्तिय
	संख्या 🛴		ग्रेड वेतन या	अयवा	वर्षों का			आयु-सोमा
	-,;	Ç.	वेतनमान	अचयन	केन्द्रीय सि		1,512	
	49			पद	सेवा (पेंश	200	*1	
ÿ <b>•</b>					नियम, 19			
	¥	17.			नियम 30		n.,	
		¥			अधीन अ		(4)1	
	#*	ļī.			या नहीं	.3	√7 .	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		<del></del>	(7)
- लेखापरीक्षक	<del></del>	<del></del>				_:		
लखागराज्ञक	3878* (2009) *कार्यभार के		वेतन बैंड ।	अचयन	नहीं	ir).		7 वर्ष के बीच।
	ं आधार पर -	सेवा, समूह 'ग'	5200-20200-			; 1s	(कन्द्रीय	सरकार द्वारा जारी निर्देश
		अननुसचिवीय	रुपए + 2800 रु				या आदे	शों के अनुसार सरका
114	परिवर्तन किया	(अराजपत्रित)	ग्रेड वेतन सहित			, .		यों को सामान्य श्रेणी व
	जा सकता है।	***				٠,		। वर्ष तक तथा अनुसूचि
*	Ÿ;							थां अनुसूचित जनजाति व
<u> </u>	¥.	<b>3</b> %.					लिएं 45	वर्ष तक की छूट) आ
	r,î	4	ř				सीमा व	ही प्रमाणिक तारीख <b>क</b>
	Ť.						निर्धारण	कर्मचारी चयन आयोग द्वा
	÷					3	जारी कि	ए गए विज्ञापन के अनुस
	<u>.</u>	<b>9</b> .					होगा ।	
								9.1
सीधे भर्ती किए	् जाने वालें व्यक्ति	यों के लिए अपेक्षि	त शैक्षिक	सीधे भर्ती 1	किए जाने वा	ले व्यक्ति	तयों के	परिवीक्षा की अवधि, यरि
और अन्य अहं	ताएं	) Y		लिए विहित	र आयु और	शैक्षिक उ	प्रहिताएं 🗀	कोई हो
	- 52	2	ž.	प्रोन्त व्यक्ति	क्तयों की दश	ग में ला	ाू होंगी	
<u></u>	100	F. of		या नहीं				
	(8)	us.			(9)			(10)
	ाप्त विश्वविद्यालय	को डिग्री अथवा स	<b>न्मतुल्य</b>		लागू नहीं		.,	सीधे पर्ती के लिए
अर्हता	1.4	V.,	*			a <sup>rt</sup>	- Ī-	दो वर्ष
	::	7:14					75,	The state of the s
भर्ती की प	द्धति : भर्ती सीध	होुसी या	पदोन्नति/प्रतिनिया	क्ति/आमेल-	न द्वारा भर्ती व	की दशा	में ग्रेड जिस	से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
प्रोन्ति द्वारा य	ा प्रतिनियुक्ति/आ	भेलन द्वारा	आमेलन अपेक्षित			7.		
	पद्धतियों द्वारा भरे			- 1000		7	1.	
पदों की प्रतिश						Ver	905 (5	
(11)	ža V	N.			(12)	7:		
	शत सीधी भर्ती द्वार	J <sub>16.,</sub>			-सह-टंककों	में से जो	उस ग्रेड में	न्यूनतम 13 वर्ष की नियमि
(ii) 45 प्रति	शत पदोन्नीत द्वारा	. Š.	सेवा पूरी कर चुव	ने हैं।		13.	210	
		The state of the s						

1,...

(11)

(12)

(iii) 5 प्रतिशत स्नातक लिपिक-सह-टंककों में सं उनके द्वारा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर ।

टिप्पण: लंखापरीक्षकों की सीधी पर्ती कर्म-चारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर की जाएगी। (ii) 5 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं। टिप्पण 1: स्नातक क्लिंग्ल सह-टंककों में से पदान्नित के लिए परीक्षा तभी भ्यागिजत की जाएगी जब पर्याप के देश में रिक्तियां उपलब्ध होती हैं। बोच की अवधि के दौरान स्नातक लिपिक-सह-टंककों के लिए उद्दिष्ट रिक्तियां न तो व्यापगत होंगी और न ही भगे. जाएंगी।

टिप्पण 2 : लिपिक-सह-टंकक एवं ऑकडा प्रविध्टि परिचालक, जो अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा भाग-1 उत्तीर्ण करते हैं, उन्हें उपरिलखित 45 प्रतिशत कोटे के प्रति बिना पारी के लेखापरीक्षक पद पर प्रोन्नत किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लो आयोग से परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
(13)	· · · (14)					
समूह "ग्" विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए विचा	·) लागू नहीं होता ।					
की संरचना :						
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न कार्यालयों के लिए	:-					
(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा						
नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	–अध्यक्ष					
(2) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक	—सदस्य 🦠 🦂					
3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य					
क्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए :-	<b>第</b> 初					
<ol> <li>रक्षा लेखा ज्येष्ट उप महानियंत्रक (प्रशासन)/रक्षा लेखा उप मह</li> </ol>						
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	–अध्यक्ष					
/n	—सदस्य	151				
(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य					
<u> </u>	TEAT I					

[फा. सं. 9(1)/सी/2009]

अमित कौशिशः, संयुक्त सन्तिव और अपर वित्तीय सलाहकार

## MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 15th September, 2009

- S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970, inso far as they relate to the post of Auditor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Auditor in the Defence Accounts Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person, shall be eligible for appointment to the said post:
  - (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 26, 2009/ASVINA 4, 1931

[PART II-SEC. 4]

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax ..., of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classif	ication	Pay Band and Grade Pay or	Selection post	Whether b		t Age-li	imit for d	irect recruits
	15		ě	Pay Scale	or non-	of Service		75.5		
			-		selection	admissible				
	×		e.		post	under rule :	5.0			
			9.0	9		of CCS (Pe				
		-	4			Rules 1972		· · · · ·		
(1)	(2)	(3)	·	(4)	(5)	(6)	15,.	145	.(7)	
Auditor	3878* (2009)	Genera	1	Pay Band 1	Non-	No	405.60	Between		54C
	*Subject	Central		Rs. 5200-20200	selection		120			erument scr-
	to variation	Service		plus			ii.			cars in the
	dependent .	(Group	53	Rs. 2800				case of g	eneral ca	ndidates and
	on -	Ministe		Grade Pay						case of the
Si.	workload.	(Non-g	gazetted)							es and the
ě			97 g				15.0			s in accor-
* *	1.0		2.				36	Application - (0.00%)	raccontractor tractor	structions or
			2			100	- 4			the Central
÷	3 2		f	9			4	Governm	SHOULD SERVICE	
	£		Ž1		: : : : : : : : : : : : : : : : : : :		153			for deter- mit shall be
0.00			9977			0.00				y the Staff
			8	(146)			(4 (8 ) (4)	Selection		
					***********		·ic.	-		
				¥			100			
Educationa	al and other qui	alificatio	ons requi	red for direct	Whether age	e and educat	ional	Per	iod of pr	obation,
recruits						as prescribed			ny	
			8			ts will apply	in the	• !		
					case of pron	notees		0. 	9	
122	(8)					(9)	elej.	į.	(10)	
	m a recognised	d Univer	sity or e	quivalent .	Notag	plicable		Jw	o years f	or direct
qualification	on .		162					rec	ruits	
-							Ţ.	i"		
Method of	recruitment :	whether	by	In case of recruit	ment by pron	notion or dep	utati	on or abso	orption, g	rades from
direct recn	uitment or by p	romotio	n or	which promotion					_	
by deputat	ion or absorpt	tion and	per-					×.		
centage of	the vacancies	to be fill	led by					• 3		
various me	ethods									
	(11)					(12)		j		
(i) 50% by	direct recruitm	ent	et	(i) 45% by prom	oton from am	ongst Clerk	s-œur	n-Typists	who hav	e rendered a
	promotion		3	minimum of thirt						. 7

340

(11)

12)

(iii) 5% by promotion out of graduate and clerks-cum-Typists on passing them departmental examination

Note: Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection
Commission.

(ii) 5% by promotion from amongst graduate Clerks-cum-Typists having a minimum of five years of service on passing the Departmental Examination by them. It is post of Auditor.

Note 1: The Departmental Examination for promotion out of graduate Clerks-cum-Typists shall be conducted as and when sufficient number of vacancies become available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate clerks-cum-typists shall neither lapse nor be filled up.

Note 2: Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 45% quota.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'C' Department Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:

(14)
Not applicable.

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :-

Principal Controller of Defence Accounts or Controller
 of Defence Accounts or Additional Controller of
 Defence Accounts or Joint Controller of Defence
 Accounts

-Chairman

2. Deputy Controllers of Defence Accounts

--Member

3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer

-Member

For the office of the Controller General of Defence Accounts :-

 Semior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)

—Chairman

2 Assistant Controllers General of Defence Accounts

—Member

3. Senior Accounts Officer

--Member

[F. No. 9(1)/C/2009]

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

#### नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ, 23.—राष्ट्रपति, सीब्धान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक ये निम्न श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) डून नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3362 95709-2

544

THE GAZETTE OF INDIA: NOVEMBER 10, 2012/KARTIKA 19, 1934

PART II-

(वित्त प्रभाग)

#### शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 30 अक्तूबर, 2012

का.नि.आ. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:--
  - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रखा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2012 हैं
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2, का.नि.आ. सं. 22

अनुसूची के कॉलम नं. 2 में

के लिए

3878\*(2009) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है

पढ़ा जाए

'' 1775]\*(2010) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ''

नोट : दर्शाए गए पदों में लेखापरीक्षक एवं वरिष्ठ लेखापरीक्षक की संयुक्त संख्या बल सम्मिलित है जिसमें अधिकतम 80% स्टाफ का परिचालन वरिष्ठ लेखापरीक्षक के ग्रेड में होगा।

[फा. सं. एफ १(1)/सी/2009]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

## (FINANCE DIVISION)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 30th October, 2012

- S.R.O. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the recruitment rules to the posts of Auditor in the Defence Accounts
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. SRO No. 22

In column No: 2 of the schedule

For

"3878\*(2009) \* Subject to variation dependent on workload"

Read

"17751\* (2010) \* Subject to variation dependent on workload"

Note: Number of posts indicated include the combined strength of Auditor and Sr. Auditor with a maximum of 80% to be operated in Sr. Auditor grade.

[F. No. F. 9(1)/C/20091

VEENA PRASAD, Jt. Secy. & Addl. FA

(iii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typist and Graduate MTS on passing the Departmental Examination.

In column 12, para (i) and para (ii) may be amended as :-

(i) 40% by promotion from amongst Clerks-cum-Typist who have rendered a minimum of thirteen years regular

(ii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typists and Graduate MTS having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.

[F.No. 9(1)/C/2015] DEVIKA RAGUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

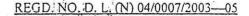
40

::

;d:

計算を

Note: The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. No. 22 on the 26th day of September 2009 Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. Further, an amendment was issued vide SRO No. 53 dated 11.08,2014 and published in the Gazette of India on 24.08.2014.





प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17]

नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2014, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1936

No. 17]

NEW DELHI, AUGUST 24-AUGUST 30, 2014, SATURDAY/BHADRA 2-BHADRA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में खंखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग ॥—खण्ड ४

PART II-Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

> रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्तशक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) संशोधन भर्ती नियम 2014 है।
  - (2) ये 26 सितम्बर, 2009 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 3: लेखापरीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो 26 सितम्बर, 2009 को नियमित आधार पर लिपिक-सह-टंकक का पोषक पद धारण कर रहे थे।"

# स्पष्टीकारक ज्ञापन

मूल नियम भारत के राजपत्र में 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/12/87-स्थापन(आरआर) तारीख 18.03.1988 के अनुसार, इस आशय का यह टिप्पण कि

3223 GI/2014

पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जिन्होंने पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए थे, पुनरीक्षित मूल नियमों में सम्मिलित किया जाना अपेक्षित था, क्योंकि पुनरीक्षित मूल नियमों में परिवर्तन पोषक श्रेणी में उन व्यक्तियों को प्रतिकूल रूप से प्रभावित कर रहा है जो मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख को लिपिक-सह-टंकक के पद को पहले से ही धारण किए हुए थे। तथापि, इसका अनावधानता से लोप कर दिया गया था। इसलिए, भर्ती नियमों में उक्त मंशीधन 26 सितम्बर, 2009 अथित मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख से किया जा हि। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से, सेवा में किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2014]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95 तारीख 30 अक्तूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था।

## MINISTRY OF DEFENCE

## (Finance Division)

New Delhi, the 11th August, 2014

- S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) Amendment Recruitment Rules, 2014.
  - (2) They shall be deemed to have come into force on the 26th day of September, 2009.
- 2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 12, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely:—
- "Note 3: The eligibility service for promotion to the grade of Auditor shall continue to be eight years for persons holding the feeder post of Clerk-cum-Typist on regular basis as on the 26th day of September, 2009."

## **EXPLANATORY MEMORANDUM**

The principal rules were published on 26<sup>th</sup> day of September, 2009 in the Gazette of India. As per DOPT OM No. AB-14017/12/87-Estt. (RR) dated 18.3.1988, a note to the effect that the eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules was required to be included in the revised principal rules, since the change in the revised principal rules is affecting adversely the persons in the feeder grade who were already holding the post of Clerk-cum-Typist on the date of commencement of the principal rules. However, inadvertently the same was omitted. Hence the above amendment in the recruitment rules is being made effective from 26<sup>th</sup> day of September, 2009 i.e. the date of commencement of the principal rules. It is hereby certified that by giving retrospective effect to this rule, no one in the service will be affected adversely.

[F. No. 9(1)/C/2014]

VEENA PRASAD, Ju Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:—The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012.

## (वित्त प्रधाग)

## नई दिल्ली, 3 मई, 2016

का.नि.सा. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) दूसरा संशोधन भर्ती नियम, 2016 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में, पैरा (I),(II),(III) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-
  - (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
  - (li) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
- (III) 10 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों और स्नातक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

स्तम्भ 12 में, पैरा (I), पैरा (II) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-

- (i) 40 प्रतिशत उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस ग्रेड में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।
- (II) 10 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों और स्नातक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं।

[एफ. सं. 9(1)/सी/2015]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

斯 : 第 :

:

116: T

टिप्पण: मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चांत शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्तूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था। इसके अतिरिक्त, एक संशोधन का.नि.आ. सं. 53 तारीख 11.08.2014 द्वारा जारी किया गया था और भारत के राजपत्र में 24 अगस्त, 2014 को प्रकृशित किया गया था।

## (FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3rd May, 2016

S.R.O.23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely:-

- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) second Amendment Recruitment Rules, 2016.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 11 para (i),(ii),(iii) may be amended as:-
  - (i) 50% by direct Recruitment
  - (ii) (ii) 40% by promotion

(iii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typist and Graduate MTS on passing the Departmental Examination.

In column 12, para (i) and para (ii) may be amended as :- .

`.;. ;;

.

- (i) 40% by promotion from amongst Clerks-cum-Typist who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the Grade.
- (ii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typists and Graduate MTS having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.

[F.No. 9(1)/C/2015] DEVIKA RAGUVANSHI, Jt. Secy. and Addl, Financial Adviser

Note:- The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. No. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. Further, an amendment was issued vide SRO No. 53 dated 11.08.2014 and published in the Gazette of India on 24.08.2014.

...

.C

fiy Fil

## नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती(संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 में,-
  - (i) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात:-
  - "2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर --- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"
  - (ii) अनुसूची में,
    - (क) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभशीर्ष और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

	7
"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	1,31
	1.4
(4)	
स्तर 5	
(29200-92300 হ.)";	· 0 ;

[फा. सं. 9(3)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 द्वारा तारीख 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात संशोधित अधिसूचना, भारत के राजपत्र का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्तूबर, 2012 द्वारा जारी की गई जिसे भारत के राजपत्र में तारीख 10 नवंबर, 2012 को प्रकाशित किया गया था, का.नि.आ. सं. 53 तारीख 11 अगस्त, 2014 भारत के राजपत्र में तारीख 24 अगस्त, 2014 को प्रकाशित किया गया था और का.नि.आ. 23 तारीख 3 मई, 2016 भारत के राजपत्र में तारीख 21 मई, 2016 को प्रकाशित किया गया था।

## New Delhi, the 19th May, 2018

- S.R.O. 29.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009,
  - for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
    - "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules".

ι,τ. -Δ.

- (ii) in the Schedule .-
  - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

i se	"Level in Pay Matrix	
	(4)	
<sup>1</sup> 1;	Level 5	
5.	(Rs.29200-92300)";	

F. No. 9(3)/C/2017]

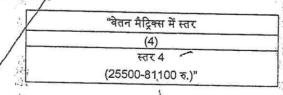
R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rules dated the 15<sup>th</sup> September, 2009 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26<sup>th</sup> day of September, 2009. Subsequently amended vide notification S.R.O. 95, dated the 30<sup>th</sup> October, 2012 published in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. S.R.O. 53 dated the 11th August, 2014 published in Gazette of India on dated the 24th day of August, 2014, S.R.O.23 dated the 3rd May, 2016 published in Gazette of India on dated the 21st May, 2016.

## नई दिल्ली, 19 मई, 2018

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग्न (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) मर्ती नियम, 2011 में, (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थार्त:-
  - "2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है"।
- 3. उक्त नियमों, की अनुसूची के, स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक,स्तम्भ और प्रविष्टियां स्तम्भ रखी जाएंगी, अर्थातूर-



[फ़ा. सं. 9(9)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल निर्मम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 तारीख 06 मई, 2011 में का.नि.आ. सं. 33, तारीख 21 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### New Delhi, the 19th May, 2018

S.R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011, namely:-

भारत का राज्यंत्र : सितम्बर 26, 2009/आश्विन 4, 1931 भाग ॥-खण्ड 4]

45

(11)

(iii) 5% by promotion out of graduate clerks-cum-Typists on passing the departmental examination

Note: Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.

(ii) 5% by promotion from amongst graduate Clerks-cum-Typists having a minimum of five years of service on passing the Departmental Examination by 1.5 post of Auditor.

Note 1: The Departmental Examination for promotion out of graduate Clerkscum-Typists shall be conducted as and when sufficient number of vacancies become available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate elerks-cum-typists shall neither lapse nor be filled up.

Note 2: Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 45% quota.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable.

(14)

AMIT COWSHISH, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

Group 'C' Department Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:

For offices other than the Controller General of Defence Accounts :-

- 1. Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts
- 2. Deputy Controllers of Defence Accounts
- 3. Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer

–-Member -Member

For the office of the Controller General of Defence Accounts :-

1. Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) or Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)

-Chairman

2. Assistant Controllers General of Defence Accounts

-Member

3. Senior Accounts Officer

--Member

[F. No. 9(1)/C/2009]

# नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2009

का.नि.आ, 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग (श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक ये निम्न श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रंक्षा लेखा विभाग में लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं। 3362 4709-2

- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामलें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
  - 4. निरर्हताएं.—
    - (क) जिसने उस व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविज हं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु थिंद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिडछे वर्गों, भूतपूव सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

*	į.	अनुः	पूची		
पदों की संख्या	वर्गीकरण	वंतन बैंड एवं ग्रेड वंतन अथवा वंतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
		4	,	नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(2) 🤾	· (3 <sub>1</sub> ) .	(4)	(5)	(6)	(7)
1808* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन बेंड । 5200-20200 रूपये तथा ग्रेड वेतन 1900 रूपये सहित	अचयन	नहीं 	18 सं 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेश अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कार्मिकों को 40 वर्ष तक छूट टिप्पण : आयु सीमा की प्रमाणिव तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा
	(2) 1808* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	(2) (3)  1808* (2009) सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया (अराजपत्रित)	पदों की वर्गीकरण वेतन वैंड एवं संख्या ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान  (2) (3) (4)  1808* (2009) सामान्य केन्द्रीय वेतन बैंड । *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 5200-20200 आधार पर अननुसचिवीय रूपये तथा ग्रेड परिवर्तन किया (अराजपत्रित) वेतन 1900	संख्या ग्रेड वेतन अथवा अचयन वेतनमान पद  (2) (3) (4) (5)  1808*(2009) सामान्य केन्द्रीय वेतन हैंड । अचयन क्रार्थभार के सेवा, समूह 'ग' 5200–20200 आधार पर अनुसचिवीय रुपये तथा ग्रेड परिवर्तन किया (अराजपत्रित) वेतन 1900	पदों की वर्गींकरण वेतन वैंड एवं चयन पद सेवा में जोड़े गए संख्या ग्रेड वेतन अथवा वर्षों का फायदा अथवा अचयन केन्द्रीय सिविल वेतनमान पद सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुतेय है या नहीं  (2) (3) (4) (5) (6)  1808* (2009) सामान्य केन्द्रीय वेतन बैंड । अचयन नहीं *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 5200-20200 आधार पर अननुसचिवीय कपये तथा ग्रेड परिवर्तन किया (अराजपत्रित) वेतन 1900

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिर्वाक्षा की अवधि, यदि कोई हो
in A	या नहीं	
(8)	(9)	(10)
<ol> <li>िकसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष अर्हता</li> <li>अंग्रेजी में टंकण गित 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में</li> </ol>	हां। ग्रेड वेतन 1800 रुपये सहित वेतन बैंड-। के कर्मचारियों की परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष हैं।	दो वर्ष
25 शब्द प्रति मिनट	(अनु जाति/अनु–जनजाति के लिए 50 वर्ष)	

भारत का राजपत्र : सितम्बर 26, 2009/आश्विन 4, 1931

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रान्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पद्में की प्रतिशहरा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से पदीन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- (i) सीधे भर्ती द्वारा 90%।
- (ii) विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ऐसे कर्मचारी जिन्हें वेतन बेंड-। तथा ग्रेड वेतन 1800 रुपये में रखा गया है और जिसने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसे कर्मचारियों में से 10% रिक्तियों को भरा जाएगा। परीक्षा के लिए अंतिम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनु. जाति/अनु. जनजाति के लिए 50 वर्ष)

टिप्पण 1 : लिपिक सह टंकक की सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा के आधार पर की जाएगी।

टिप्पण 2 : यदि खंड (ii) के अंतर्गत उक्त परीक्षा के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी हो तो ऐसे कर्मचारियों को अनुवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के लिए इस तरह विचार किया जाएगा कि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा। विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रुपये सह वेतन बेंड-। के ऐस कर्मचारी जिसने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

· [फा. सं. 9(2)/सी/2009]

अमित कौशिश, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक से आयोग से परामर्श किया जाएगा					
	(14)	1921 00			
7	नागू नहीं होत	ता ।			
	,*				
3		sit o			
8 <b>9</b> 8	34	27 1/4			
	200	78 g			
			83		
(*)	52	N ga en			
	m <sup>2</sup>			¥	
		**			
	आयोग र	आयोग से परामर्श f (14)	आयोग से परामर्श किया जाएगा (14) लागू नहीं होता।	आयोग से परामर्श किया जाएगा (14) लागू नहीं होता ।	

#### New Delhi, the 15th September, 2009

- S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and IV) Recruitment Rules, 1970 inso far as they relate to the post of Lower Division Clerks as as respects things done or omitted to be do. before such supersession, the President hereby makes the following rule, regulating the method of recruitment to the posts of Clerk in the Defence Accounts Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person, shall be eligible for appointment to the said post:
  - (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classificati	on ,	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	of added years	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	n2 - 1	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk-cum- Typist		General Central Services (Group 'C' Ministeria Non-gazet	L	Pay Band 1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non- Selection	No	Between 18 to 27 years.  (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required	Whether age and educa	ational qualificatons	Period of probation,
for direct recruits	prescribed for direct re case of promotees		ifany
(8)	(ö)		. (10)
	Yes. The maximum age		Two years
	to those in Pay Band-		
	Rs. 1800/- shall be 45		
English or 25 words per minute in Hindi.	Scheduled Castes/Sch	eduled Tribes)	
Method of recruitment: whether by direct	In case of recruitme	nt by promotion/depu	tation/absoration
recruitment or by promotion or by deputation/		romotion/deputation/a	
absorption and percentage of the posts to be	be made		
filled by various methods	·*		
(11)		(12)	
i) 90% by Direct Recruitment.	1995	with Grade pay of Rs.	
(ii) 10% vacancies shall be filled up from amongst		ice in the grade on the	basis of a departmenta
he staff who are placed in Pay Band-1 with Grade	qualifying examinati		4
Pay of Rs. 1800 and have rendered not less than		all s	
three years regular service in the grade on the basis of a departmental qualifying examination. The			
maximum age limit for examination is 45 years (50			e
years for Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	9		
Note 1 : Direct Recruitment of Clerk-cum-Typist		***	
will be made on the basis of Examination conducted		A	
by Staff Selection Commission.	\$	0.7	
Note 2: If more employees than the number of		1 N	
vacancies available under Clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees			
shall be considered for filling the vacancies arising		4.2 21 14	
in the subsequent years so that the employees	185	4.4 Y	
qualifying at an earlier examination are considered			
before those qualify at a later examination.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	***************************************
If a Donard out of Donard to Committee wist who	. ia ita a	Ciamana	ich Union Public Servi
If a Departmental Promotion Committee exists, wha	is its composition		e consulted in makir
(13)		(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for o	considering Promotion)	Not applie	
consisting of;			
For offices other than the Controller General of De	efence Accounts :	\$ 500	
1. Principal Controller of Defence Accounts or C	Controller ·	s <sup>-do</sup>	
of Defence Accounts or Additional Control		fig." All	
Defence Accounts or Joint Controller of Defen			*
Accounts 2. Deputy Controllers of Defence Accounts	—Chairman —Member	- Th	
3. Assistant Controllers of Defence Accounts			
Senior Accounts Officer	Member	g 57 40	
For the office of the Controller General of Defence		20 V VI	1901 1901
1. Senior Deputy Controller General of Defence Ac			
(Administration) or Deputy Controller Gene		Ų.	
Defence Accounts (Administration)  2. Assistant Controllers General of Defence Account	—Chairman ints —Member	in ed	
<ol> <li>Assistant Controllers General of Defence Accounts</li> <li>Senior Accounts Officer</li> </ol>	Member	and Mark	1
		- P - P - P - P - P - P - P - P - P - P	[F. No. 9(2)/C/200
33629709-3	AMIT COWSHI	SH, Jt. Secy. and Add	
		want ou overy, alla rada	
<u></u> /			

69

- 16. 2/5 GR (FF) Pin-910152 C/o 56 APO 17. 40 RR (DOGRA) Pin-934540 C/o 56 APO
- 18. 13 JAK ŘÍF (KARGIÍ) Pin-911113 C/o 56 APQ
- 19. "5171 ASC BN (MT) Pin-905171 C/o 56 APO

- 20. 6], Rastriya Rifles Battalion
  (Jat)
  Pin-994561
  C/o 56 APO
- 21. HQ Commander Works
  Engineers
  Dehradun

[F. No. 1(1)/2007-D(OL-1)] PAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)

(वित्त प्रभागः)

## नई दिल्ली, 19 जनवरी, 20,11

का.नि.आ. 9,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है है
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 में निम्नलिखित अनुसूची द्वारा विद्यमान अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

पद का नाम . पदों की	संख्या वर्गीकरण	वेतन बैंड और ' ग्रेड वेतन/ वेतनमान	पद		डे गए सीधे भर्ती किए जाने वाले
	20	Anna maria	अथवा अचयन	केन्द्रीय सि सेवा (पेंश	
			प्द	नियम, 197 नियम 30 अधीन अनु	72 के के
(1) (2)	. (3).	(4)	(5)	ै है या नहीं (6)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
्रि लिपिक- 1808 *	रसधारण	वेतन बैंड-1,	अचयन	(6) नहीं	(7) 18 से 27 वर्ष के बीच
सह-टंकक (2011 *कार्यभ आधार परिवर्तन जा सक	ार के सेवा, पर (समूह ग') । किया अनुसन्विवीय,	5200- 20 <del>20</del> 0 ਨ + ਪ੍ਰੇਫ ਕੇਰਜ 1900 ਨ		,	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए र अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए शिधि करके 40 वर्ष तक की जा सक है।) टिप्पण अग्रमु सीमा अवधारित क के लिए निर्णायक तारीख कर्मच चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगें (जहां कर्मचारी चयन आयोग माध्यम से भर्ती नहीं की जाती वहां आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्रा

70		or DI
THE GAZETITE OF INDIA		8.7.
्पीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	ARY 5, 2011/MAGHAL 16	
और अप कर्न वाले व्यक्तियों के लिए अपेरिक के	[PART ]	ISEC. 4
नार अन्य अहताए	ताव मता किए सार्व	
	व्यक्तियों की लिए बिहित अगु	देकोई हो
	आर शिक्षक अर्थ	1
	ं वा हो। दशा संस्तात क्रिका । ।।।।	1
(8)	या नहीं	550
<ol> <li>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या तिश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा</li> <li>उत्तीर्ण या समतुल्य ।</li> </ol>	(0)	34
उत्तीर्ण या समतुल्य ।	(10)	<del></del> ;
2. कांपरर पर अंगी के अ	이, 여기(11) 표구등 11111111111111111111111111111111111	
2. कंप्यूटर पर अंग्रेजी में उठ शब्द प्रति मिनंट वा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टकण निति	सीमा तक्क	1.
(अनुज्ञात समय - 10 मिन्द्र)		1
7149 VICE 75 - 7 - 1	AAAAA	1,
प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के खीसत से 10500 केडीपीएच/9000 केडिपीयन के खीसत से 10500		
केडीपीएच/9000 केडिपीएच के औसत से 10500 और 30 शब्द प्रति मिनट)		•
अत ।मन्ट) के अति ।मन्ट)		10
भूती हुई हुन	- A Shillian	
भर्ती की पद्धति । भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पर्य	V.	
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां वि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जगाण	
	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन् किया जाएगा	निमें से
(11)	- જાયાં માના લાણના	304
(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	(12)	2
(ii) विभागीय अर्हता परीक्षा की आधार पर ऐसे समूह 'ग'	The state of the s	
कर्मचारिवंद में मे 1000 हर । जाबार पर ऐसे समह 'ग'	जैसा स्तंभ (11) में उल्लिखित है।	
में ग्रेंड वेतन 1800 मार ने	<b>~</b> . `	
हों या समतल्य अन्य 🛶 भार जी 12वीं कक्षा उत्तीर्ण		
वर्ष नियमित सेवा की हो । परिवर के आर जिसने उस श्रेणी में तीन	<i>A</i>	22
45 वर्ष है।		
(अनु. जाति/अन् जनजनि -> ६	х я	
	** _ <u>*</u>	
टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन उक्त परीक्षा के लिए उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी हो तो ऐसे कर्मचारियों को अनुवर्ती वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों के लिए इस तरह किया कि	A	
उत्पन् रिक्तियों हो है कि पा रेव कमचारियों की अनुवर्ती वर्षों में		
उत्पन रिक्तियों के लिए इस तरह किया किया जाएगा कि पहले परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जाएगा।	***	
से पहले विचार किया जाएए ।		
(iii) 5% रिक्तियां गेरो नाम (मा	g.	
उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800 स्पूप	• 🙀 🛴	4
वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	j.	
., 14 41 6 1	la de la companya de	
पदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना		
ता तानात ह तो उसकी सरचना		-
	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा	
(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोच्नति समिति (प्रोन्नति को संबंध में विचार करने	(14)	27 8
के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी	लाग् नहीं है ।	_
नियंत्रक सं भिन्न कार्य	. राग्युनिहा ह ।	<b>a</b> .
1 1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	187 g	
रक्षा लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	a P	
		<u>10</u>
2 4 1		
	T T	
		38
	ž. gr	25

(13)		
2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक .	—सदस्य	
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक	—सदस्य	
रक्षा लेखा महानिषंत्रक कार्यालयों के लिए— 1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/		÷
<ol> <li>रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.)/</li> <li>रक्षा लेखा उप महानियंत्रक (प्रशा.)</li> </ol>	—अध्यक्ष	
2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य <sub>।</sub>	

[फा. सं. 9(2)/सी/09]

अमित कौशिश, अपर विजीय सलाहकार और अपर सचिव

हिप्पणी : मूल नियम, का.नि.आ. 23, तारीख 15 सितम्बर, 2009 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में प्रकाशित किए गए थे।

. (Finance Division)

New Delhi, the 19th January, 2011

- S.R.O. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009 namely:—
  - 1. (1) These rules-may be called the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009, the existing Schedule shall be substituted by the following Schedule, namely:—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	. (3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Clerk-cum- Typist	1808* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, (Group 'C') Ministerial, (Non- Gazetted)	Pay Band 1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	No	Between 18 to 27 years of age.  (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission, (Where recruitment is not through Staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

70	Educational and other qualifications required for direct	RY 5, 2011/M	AGHA 16, 1932	
सीधे भता	recruits a definition of the required for direct	Whether age	and educational	Period of procesion, if
और अन्य		direct recruire	prescribed for	or proceeding, if
-11( 01-0	2. (0)	case of promo	otees the	
â	(8)	<sup>₽1</sup> (9		
50 <b>4</b> 57	l. 12th Class pass or equivalent from a recognised  Board or University;	.; (9	)	(10)
	Board or University;	Yes, to the exte	ent India.	(10)
	2. A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m.	in column (F1).	iii iiidicated	Two years
1. किर्स	in Hindi on computer.  (Time all a limit of the state of	11		* **
उत्तीर्ण २	(Time allowed - 10 mts.)		. 1	
2. कप्ट	(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/	*	£.	
	9000 KDPH on an average of 5 key depressions for	~	g.	
30 शब .	V Productions 10F	į.	,	
(अनुज्ञ			6	÷
प्रत्येक		4,	···	
केडीर्प	Method of recruitment; Whether bud!	*	). ****	
और 3	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/absorption and passed the vacancies.	In case	-F - 4: 1	**************************************
	promotion of by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	absornti	of recruitment by	/ promotion/deputation/
भर्ती : आमेर :	23011003	deputation	on, grades fro	promotion/deputation/ m which promotion/
आंमेर	(i) 85% h		on/absorption to	be made
प्रतिश	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% vacancies shall be filled up for		(12)	
	(ii) 10 % vacancies shall be filled up from amongst the Rs. 1800 and who are placed in Pay Band-1 with Grad R.	şā	As stated in colur	
•1)	Group 'C' Staff who are placed in Pay Band-1 with Grade Pay of qualification.	· i	1.	nn (11).
(i)	Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent the grade on the	Į.		
(ii:	qualification and have rendered three years regular service in  The Maximum and have departmental qualifying average in		•	
कर्म		v		
	(50 years for Scheduled one ligibility for examination is 45 years	*** ***		*
+1	(50 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).  Note: If more of soil			
हों ·	Vacancies aveilled of such employees than the number	38	50	×
वर्ष		***		
45	OUTSIDE FOR FILL	5		
( ?	) VIII	• :	· .	
टि .	and considered before those and carried examination	4.	• 134	
 ₹	(III) 2% of the vision	1 // 1/2		×.
ত্ত	ntness basis from C	W.	ķ	ii .
ט	regular service in posts with the Comployees who have three years		**	
ч 	regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.		ă	
		<del></del>		
1.	If a Departmental p	Ä,		
li .	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			
	, while is the composition	חס	Circumstance	s in which Union.
-		₩ ES	· ADITO SELVI	Cammin .
	(13)		to be consulted	in making recruitment
lį .	Group 'C' Departmental D			
li l	promotion) consisting of:			(14)
1	or offices other than the		No	t applicable.
	1. Principal Controller of Defence Accounts :- Defence Accounts/Additional Controller of Defence  Accounts/Additional Controller of Defence	<u> </u>	and a	
9	Defence Accounted additional and additional additio	nan .		
ii i.	Defence Accounts/Additional Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts	:		
. · · · ·	of Defence Accounts	4	i i	
		= 04	~ <u>5</u>	

(13)		0.5	·.
2. Deputy Controller of Defence Accounts	Member		
3. Assistant Controller of Defence Accounts	—Member	27 26 28	
For the office of the Controller General of Defence Accounts	s:	* <b>.</b> ] **	
<ol> <li>Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Aministration)/Deputy Controller General of Defence Accounts (Aministration)</li> </ol>	—Chairman		
2. Assistant Controller General of Defence Accounts	-Member	i'i i	ž.
2 Canior Acadusta Occ	-Member	1 1	*
	-		F. )   0/0 \   G   0 + 1

AMIT COWSHISH, Addl. Secy. and Addl. Financial Advisor [F. No. 9(2)/C/09]

Note —The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 23 dated 15th September, 2009.



प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7]

नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2018, शनिवार/चैत्र 25—वैशाख 1, 1940

No. 7]

NEW DELHI, APRIL 15-APRIL 21, 2018, SATURDAY/ CHAITRA 25-VAISAKHA 1, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

#### (वित्त प्रभाग)

## नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 में,-
  - (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

- (ii) अनुसूची में, --
  - (क) स्तम्भ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

2086 GI/2018

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	
(4)	
स्तर 2	
(19900-63200 হ.)";	

## (ख) स्तम्भ (11) में,-

- (i) शब्दों और अंकों "वेतन बैंड 1 तथा ग्रेड वेतन 1800रू0" के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.)" रखा जाएगा।
- (ii) शब्दों और अंकों "ग्रेड 1800 रु." के स्थान पर शब्दों,अंकों और कोष्ठक "स्तर 1 (18000-56900 रु.)" रखा जाएगा।

[फा. सं. 9(2)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में संख्या का.नि.आ. सं. 23, तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात अधिसूचना सं. का.नि.आ. 9, तारीख 19 जनवरी, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र में 5 फरवरी, 2011 को संशोधित किया गया था।

### MINISTRY OF DEFENCE

#### (FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 12th April, 2018

- S.R.O. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009, namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009
  - (i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely:
    - "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".
  - (ii) in the Schedule,--
    - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

14.

1.19

. 11

. 1

· • 1

" Level in Pay Matrix	
(4)	
Level 2	
(Rs. 19900-63200)";	

- (2) स्थान I प्रकार से IV प्रकारन्त के संबंध में पूर्विकता की तारीख सरकारी सेवा में पद ग्रहण की तारीख से होगी और उच्च प्रकार के स्थान के लिए केन्द्रीय सरकार में उस अधिकारी के संबंधित ग्रेड वेतन आहरण करने की तारीख से होगा।
  - (3) जहां अधिकारियों का ग्रेड वेतन स्मतुल्य है वहां ज्येष्ठ अधिकारी को किनष्ठ अधिकारी से प्राथमिकता दी जाएगी।''

[फा. सं. 81397/डीजीक्यूए/एडीएम/आरएमडीसीडब्ल्यू/2944/डी(क्यूए)/10]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना सं. का.नि.आ. 1(अ), तारीख 2-2-1996 द्वारा प्रकाशित की गई थी और पश्चात्वर्ती संशोधन अधिसूचना संख्यांक, (1) का.नि.आ. 90, तारीख 22-4-2000, (2) का.नि.आ. 67, तारीख 29-3-2001, (3) का.नि.आ. 31, तारीख 27-2-2004 और (4) का.नि.आ. 162, तारीख 20-10-2004 द्वारा किए गए थे।

### MINISTRY OF DEFENCE

## (Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 7th October, 2010

S. R. O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Allotment of Residential Accommodation to civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at stations other than Delhi and New Delhi Area Rules, 1996, namely:—

In the Allotment of Residential Accommodation to civilians serving in Directorate General of Quality Assurance Establishments at stations other than Delhi and New Delhi Area Rules, 1996, for rule 7, the following rule shall be substituted, namely:—

"7. (1) The employee shall be eligible for allotment of residence of the type on the basis of grade pay as shown in the table below:—

Type	of Resid	ence'	Grade Pay	₽.
I	3	પ	Rs. 1,300 Rs., 1,400, Rs. 1,600, Rs. 1,650 and I	Rs. 1,800
İİ	S.		Rs. 1,900, Rs. 2,000, Rs. 2,400 and Rs. 2,800	
m		28	Rs. 4,200, Rs. 4,600 and Rs. 4,800	*
IV	ä	51 • 8	Rs. 5,400 to 6,600	À
V	Rose N F	1	Rs. 7,600 to Rs. 8,900	
VI	-8	- 22	Rs. 10,000 to HAG level	į.

- (2) The date of priority in respect of Type I to Type IV accommodation shall be the date of joining the Government service and for Higher Type of accommodation the date on which the officers start drawing the relevant grade pay in the Central Government.
  - (3) Where the grade pay of the officers is equal, the senior officer shall be given priority over the junior officer.

[F. No. 81397/DGQA/ADM/RMDCW/2944/D/(QA)/10]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

Footnote: The principal rules were published vide number S.R.O. 1(E), dated 2-2-1996 and subsequently amend vide, (1) S.R.O. 90, dated 22-4-2000, (2) S.R.O. 67, dated 29-3-2001, (3) S.R.O. 31, dated 27-2-2004 and (4) S.R.O. 162, dated 29-10-2004.

## (वित्त प्रभाग)

# नई दिल्ली, 5 अक्तूबर, 2010

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पदों पर भर्ती की पद्धित का विविध्यमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (मल्टी ट्रास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम, 2010 है।

प्रदेश के लाहौल और स्पीति

43

## (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. नियंत्रण प्राधिकारी.—पद का प्रशासनिक रूप से नियंत्रण, रक्षा मंत्रालय (वित्त) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक द्वारा किया जाएगा।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. स्थानांतरण का दायित्व. मल्टी टास्किंग स्टाफ भारत में कहीं भी स्थानांतरण का दायी होगा।
  - 6. निरर्हता : वह व्यक्ति -
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है

या

(ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पंक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवेश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 8. व्यायृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			21.74	્લા	, #2 · 1	A	
न्द का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम; 19 के नियम 30 के अ	72	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) 🕏 ∴	Ä	(7)
मल्टी : टास्किंग स्टाफ	3225* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वे.बें1 लाग 5200- 20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1800 रु.	ू नहीं होता	लागू नहीं होता क्षेत्र क्षेत क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत क्षेत क्षेत क	大 北 日本 日 一 八 日 日	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण: आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल

(7)

	<del></del>	10		जिले तथा चम्बा जिले के पांग
1.		: }} :::,		उपखांड, अंदमान औ
*		57	7, -	निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वी
		de, inc		के अध्यर्थियों के लिए विश्वि
*		55		की गई है।)
200. F				रोजगार कार्यालयों के माध्य
*		No.	. 70.	से की, जाने वाली भर्ती क
*		4.2 [2]		दशा में, आयु सीमा अवधारि
	y ,	177.4	ř	करने के लिए निर्णायक तारीर
<u>.</u>				वह अंतिम तारीख होगी जि
₽		· i i		तक रोजगार कार्यालयों से ना
i .		la i		भेजने के लिए कहा गया है
		774 M	*	
तीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने व	गुले व्य	क्त्यों के लि	
ौक्षिक और अन्य अर्हताएं 🛒	विहित आयु और शैक्षि			को़ई हो
	व्यक्तियों की दशा में र	तागू होगी	या नहीं	
(8)	(9)	1.0		(10)
नैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होत	11 -	. 3	दो वर्ष
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे	. 5			दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल	लन द्वार निकया		दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल	लन द्वार न किया (12)	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल	लन द्वार न किया (12)	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल	लन द्वार निकया	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टेप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती,	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल	लन द्वार न किया (12)	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती,	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लन द्वार न किया (12)	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती,	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लन द्वार ान किया (12) गू नहीं ह	जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिन
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएंगी।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लंन द्वार ान किया (12) गू नहीं ह	जाएगा ोता में किन पर्	रेस्थितियों में संघ लोक सेव
तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (1!) जीधी भर्ती द्वारा टेप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लंन द्वार ान किया (12) गू नहीं ह	जाएगा ोता.	रेस्थितियों में संघ लोक सेव
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएंगी।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लंन द्वार ान किया (12) गू नहीं ह	जाएगा ोता में किन पर्	रेस्थितियों में संघ लोक सेव गुजाएगा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी। यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा ोता में किन पा परामर्श किय	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) तीधी भर्ती द्वारा टेप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी। पदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना (13) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अ	लन द्वार ति किया (12) मू नहीं ह	जाएगा में किन पा परामर्श किय (14)	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  (11)  सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित सिमिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न 3	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अ	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  (11)  सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा को जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अ कार्यालयों के लिए :-	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अन्य	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  (11)  सीधी भर्ती द्वारा  टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अ कार्यालयों के लिए :—  1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेख	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अन्य	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
सीधी भर्ती द्वारा  टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अ कार्यालयों के लिए :—  1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेख अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अ ग्रीय अन्य.	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अ कार्यालयों के लिए :-  1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेख अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे ला स्वा गरीय भन्य. —सदस्य	लंन द्वार नि किया (12) मू नहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  (11) सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : मल्टी टास्किंग स्टाफ की सीधी भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।  यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना  (13)  पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति : रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अ कार्यालयों के लिए :—  1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेख अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेल ला भ अन्य. आ —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य	लन द्वार निकया (12) मूनहीं ह	जाएगा  में किन पा  परामर्श किय  (14	रेस्थितियों में संघ लोक सेव ग, जाएगा )

	(13)	3.	ř.	(14)	•	
	रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालयों के लिए :					
ı.	रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप-महानियंत्रक (प्रशासन)/ रक्षा लेखा उप-महानियंत्रक (प्रशासन)	—अध्यक्ष			đ	
2.	रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य	)	i		
3.	ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	. —सदस्य		• 170		

[फा. सं. एफ 9(5)/सी/2010]

अमित कौशिश, अपर वित्तीय सलाहकार व अपर सचिठ

#### (Finance Division) .

## New Delhi, the 5th October, 2010

- S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Class-III and Class-IV) Recruitment Rules, 1970 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recuitment to the posts of Multi Tasking Staff in the Defence Accounts Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Account Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and sclae of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rule.
- 3. Controlling authority.—The post shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance).
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said-post age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 5. Liability for transfer.—The Multi Tasking Staff shall be liable to transfer anywhere in India.
  - 6. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes Ex-Servicemen and any other Special Categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

3850 GI/10-2

216

			S	CHEDULE	. P. 1		a a
Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	d Whether Selection post or non- selection post	of added of service admissible rules 30 Civil, Se	ce ole under of Central	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	. 416	6	(7)
Multi Tasking Staff	3225* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	Central Service Group 'B'	Pay Band 1 Rs. 5200- 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicab			Between 18 to 25 years of age.  Note: The crucial date for determining the age-lim shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not age.)
	· 6	of vectors of vectors	2	W.	5 1917 1918	i -	the clsoing date for those Assam, Mizoram, Manipu Nagaland, Meghalay
				¥	(C)* 11% 18.5	и <sub>й</sub> С., И.,	Arunachal Pradesh, Tripur Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir Stat Lahaul and Spiti District an
	Total	el F F	ā.		il Asi Mol	., 3-π ε 1-π	Pangi Sub-Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, Andama and Nicobar Islands of Lakshadweep).
n, en	 3 3.	\$7 \$7 \$5		*			In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining
(K)	8 4 <sup>4</sup>		¥ &		: •/* •/*		the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names
					<del></del>	1.1	The same the names
	and other Qua	lifications		Whether age an Qualifications I direct recruits w case of promote	orescribed ill apply i	for	Period of probation, if any
	(8)			. (9	9) 🕌		(10)
. Matriculat	tion or equival	ent pass.		Not applic	able_		Two years
N-41 1 2					(3)	4.	
romotion c	or by deputation	whether by direct on/absorption ar d by various me	id percentage		n, Grades	from w	y Promotion/Deputation, hich Promotion/Deputation,
( <b>4</b> )	(11)					(12)	
By Direct Recruitment Note:				. Not a	pplicable	12	v.
nrect Recrui	tment of Mult	Tasking Staff w	rill he maide		14.4	33,	

If Departmental Premotion Committee exists, Circumstances in which the Union Public what is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14) Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable. for considering confirmation: For offices other than the Controller General of Defence Accounts: 1. Principal Controller of Defence Accounts/ -Chairman Controller of Defence Accounts/Additional Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts 2. Deputy Controller of Defence Accounts 3. Assistant Controller of Defence Accounts or -Member Senior Accounts Officer For the office of the Controller General of Defence Accounts: 1. Senior Deputy Controller General of Defence ---Chairman Accounts (Administration)/Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) 2. Assistant Controller General of Defence -Member Accounts

[F. No. 9(5)/C/2010]

AMIT. COWSHISH, Addl. Secy. and Addl. FA(A)

#### रक्षा उत्पादन विभाग

-Member

( स्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नुई-दिल्ली, 1 अक्तूबर, 2010

का.नि.आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और प्रदाय विभाग निरीक्षण महानिदेशालय 'ग' भंडारी पद भर्ती नियम, 1984 को जहां तक उनका संबंध भंडारी, ज्येष्ठ भंडारी और भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में, ज्येष्ठ भंडारी और भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (भंडारपालन) पद भर्ती नियम, 2010 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

3. Senior Accounts Officer

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पैत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसी विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनुतेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पवर्तन से छूट दे सकेगी।

#### MINISTRY OF DEFENCE

#### (Navy Branch)

New Delhi, the 26th August, 2013

- S.R.O. 56.—In exercise of the powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, namely:—
- 1. (1) These regulations may be called the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Amendment Regulations, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Navy (Discipline and Miscellaneous Provisions) Regulations, 1965, in Regulation 21 Sub Regulations (2), the following clause shall be substituted, namely:—
- (2) The Executive Officer, if he is an officer of the rank of Commander/Captain/Commodore, may be delegated the power to award following punishments, namely:—

[F. No. 282/US(P)/D(N-II)/2013 MF PS 2630/10]

ASHISH SHARMA, Under Secy.

Note:- The Navy (Discipline and Miscellaneoud Provisions) Regulation, 1965 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 under the Ministry of Defence Notification No. SRO 2E dated the 6th February, 1965 and no further amendments have been made in this Regulations.

### (Finance Division)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th September, 2013

- S.R.O. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recruitment Rules to the posts of Multi Tasking Staff in the Defence Accounts Department, 2010.
- 1. Short title and Commencement: (1) These rules may be called the Defence Account Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2. SRO No. 83

In Column No. 3 of the schedule of S.R.O. No. 47.

For

"General Central Service Group "C" Gazetted, Non-Ministerial"

Read

"General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial"

[F. No. F. 9 (5)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. & Addl. FA(VP)

(9)	(10)
Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission.
	Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or lon illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year of more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits at Column (7).

(11)	(12)		(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :-	or considering	Not applicable.
	(1) Deputy Director General, Ordnance Factory Board	-Chairman	
	(2) Director or Jt. Director, Ordnance Factory Board	- Member	
	(3) Deputy Director or Staff Officer, Ordnance Factory Board	-Member	

[F. No. 41(9)/2013-D(Estt./NG)]

SANJAY RAWAT, Under Secy./D(Estt./NG)

## (वित्त प्रभाग)

## नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2010 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
- **"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"
- 3 अनुसूची के, स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 1 (18000-56900 रु.)";

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 47 तारीख 5 अक्तूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात का.नि.आ. 57, तारीख 04 सितम्बर, 2013 द्वारा संशोधित किया गया था, जो भारत के राजपत्र में तारीख 7 सितम्बर, 2013 को प्रकाशित किया गया था।

#### (FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

- S.R.O. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—
- "2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule."
- 3. In the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

- 66	"Level in pay matrix				
	(4)				
ani.	Level 1				
3 *	(Rs.18000-56900)";				

[F. No. 9(1)/C/2017]

R. K. KARNA, Additional Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rule were published in Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O.47, dated the 5<sup>th</sup> day October, 2010. Subsequently amended vide notification S.R.O.57, dated the 4<sup>th</sup> September, 2013 published in Gazette of India dated the 7<sup>th</sup> September, 2013.

ALOK KUMAR amended from time to time as follows, namely :-

In the said Notification, under the heading

"under clause (i) of sub-section (1) of Section 12",

for the entry (13), the following entry shall be substituted, namely:-

"(13) Shri Husain Dalwai, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 17th December, 2012 upto 16th December, 2013".

[F. No. 3(11)/2012-D(GS-VI)]
N. B. MANI, Under Secy.

#### (वित्त प्रभाग)

## नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 5.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात;

- 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।
  - 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजि सचिव) भर्ती नियम, 2007 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात:-

			अनुसूची	121	Ø		*
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा	चयन अथवा	सीधे	भर्ती	किए जाने वाले
			ग्रेड वेतन और	अचयन पद	व्यवि	त्तयों के वि	लए आयु-सीम
3.6			वेतनमान	<u>.</u>	16		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	š	(6)	
ज्येष्ठ निजी सचिव	15* (2012)	साधारण केर्न्द्र	ोय वेतन बैंड-2,	चयन	्लागू	नहीं होता	
	*कार्यभार के	सेवा समूह ''ख	a'' 9300-34800 <b>ড</b> .		3		
	आधार पर	राजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन	8		ø	
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय	4800 रु.	3	**		
	जा सकता है।						*
W. K.				*	<u></u>	3.0	
सीधे भर्ती किए जाने व	त्राले व्यक्तियों के लि	IŲ .	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य		परिवीक्षा	की अवधि	ा, यदि कोई हो -
अपेक्षित शैक्षिक और	अन्य अर्हताएं		के लिए विहित आयु और शी	क्षेक			19 <b>4</b> 0 120-4 120 120-4-42 1-2540
		,	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की	दशा	Š	§ <del>2</del>	
			में लागू होंगी या नहीं	<i>.</i>	v .		
(7)			(8)		90 9	(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ाता -	361	लागू नहीं	होता	
	-						* 152
भर्ती की पद्धति :	भर्ती सीधे होगी या	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति	या आमेलन द्वारा	भर्ती की दः	रा। में वे श्री	णयां, जिनमें से
या प्रतिनियुक्ति या आ			प्रोन्नति या प्रतिनियुवि				
द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			10 00 Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm Mm				

(10)

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति : नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ऐसे निजी सचिव जिन्होंने वेतन बैंड -2, वेतनमान, 9300-34800 रु. +ग्रेंड वेतन 4600 रु. में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कार्यों से संबंधित 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवोक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा क्रो, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो मूल कैंडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की है और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और कौशल परीक्षा के मानक हो :-
  - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।
  - (ii) कौशल परीक्षा के मानक
    - (क) श्रुतलेख:10 मिनट @ 80 शब्द प्रति मिनट
    - (ख) अनुलिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी) (कंम्प्यूटर पर )
- टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य कैंडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,

(11)

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होगी'।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है)। नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान या साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. एफ. 9(1)/सी/2011]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खंड-4 में का.नि.आ. संख्या 53, तारीख 14 सिंतम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
(Finance Division)

# New Delhi, the 8th December, 2012

- S.R.O. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Senior Rrivate Secretary) Recruitment Rules, 2007, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, for the existing Schedule the following Schedule, shall be substituted, namely:—

	ů	SC	HEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay and pay scale	Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, 9300—34800 Grade Pay Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other for direct recruits	qualifications r	prescribed	ge and educational for direct recruit of promotees	qualifications is will apply	Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment by promotion or by depage of the vacancies to	outation or abso	rption and percent-	In case of recruitr grades from wh to be made	nent by promotion	n or deputation or absorption, ór deputation or absorption
. (10)				(11)	

By promotion failing which by deputation

### Promotion:

Private Secretary with two years regular service in the Pay Scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed 2 weeks training in relation to the duties of higher post imparted at various RTCs functioning under the department.

Note 1.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the reuiqusite qualifying or eligibility Service by more than half of such qualifying or eligibility service or Two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such Qualifying or Eligibility service.

Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

### Deputation:

Officer of the Central Government

(A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or,

(11)

- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 with the Grade Pay of Rs. 4600 in Pay Band-2 or equivalent in the parent cadre or department, and
- (B) Possessing following educational quilification and skill test norms:—
  - (i) Degree of a recognized university
  - (ii) Skill Test Norms
    - (a) Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.
    - (b) Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (On Computer)

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct lime of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common Grade Pay of Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay of Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Servic Commission is to be consulted in makin recruitment	
(12)			(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion		Consultation of	FUPSC is not necessary.
1. Additional Controller General of Defence Accounts	-Chairman		
2. Joint Controller General of Defence Accounts	- Member	-3	
<ol> <li>Principal Controller of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Integrated Finance Adviser</li> </ol>	-Member	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	± ±
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7

[F. No. F. 9 (1)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Advisor

Note .—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide number SRO. 53, dated 14th September, 2007.

### (FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3<sup>rd</sup> April, 2018

- S.R.O. 19.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013 namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defenc, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013,-
  - (i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-
- "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule".
  - (ii) in the Schedule;-
  - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

"Level in Pay Matrix	
(4)	
Level 7	
(Rs. 44900-142400)";	/_

- (b) in column (11), for the words and figures "the pay band of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200", the words, figures and brackets "level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix" shall be substituted at both places;
- (c) under sub-heading 'Promotion' Note 3 shall be omitted;
- (d) under sub-heading 'Deputation' Note 4 shall be omitted.

J[F. No. 9(5)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Anancial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rule were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 17, dated the 24th February, 2014.

### नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 (इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा जाए) में, नियम
   के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

- **"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"
- 3. मूल नियमों में, अनुसूची में,-
- (क) स्तम्भ (4) में, उससे संबंधित स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभशीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	×	
(4)		
स्तर 8		
(47600 হ.)";		

(ख) स्तम्भ (11) में,

- (i) शीर्ष "प्रोन्नति" के अधीन, --
- (क) "वेतन बैंड-2 में 4600 रु. ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. वेतन मात्र" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900 रु.)";

- (ख) टिप्पण-2 का लोप किया जाएगा।
- (ii) "प्रतिनियुक्ति" शीर्षक के अंतर्गत,--
- (क) प्रविष्टि "वेतन बैंड-2 में श्रेणी वेतन 4600 रु. सहित वेतनमान 9300-34800 रु." के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900 रु.)";

(ख) टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(7)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण: मूल नियम तारीख 14 सितम्बर, 2007 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 53 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। पश्चातवर्ती संशोधन का.नि.आ. 5, तारीख 8 दिसम्बर, 2012 को प्रकाशित किया गया।

## New Delhi, the 3rd April, 2018

- S.R.O. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007, namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts Department (Senior Private Secretary) Recruitment Rules, 2007 (herein after may be called as principal rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

- "2. Number of posts, classification and level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification and the level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".
- 3. In the principal rules, in the Schedule,-
  - (a) In column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

" Level in Pay Matrix	
(4)	
Level 8	
(Rs. 47600)";	

- (b) In column (11),
  - (i) under the heading "Promotion",---
  - (A) for the entry "in the Pay Scale of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4600 in Pay Band-2", the following entry shall be substituted, namely:-

"Level 7 in Pay Matrix (Rs. 44900)";

- (B) Note 2 shall be omitted;
- (ii) under the heading "Deputation",--
- (A) for the entry "in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs.4600 in Pay Band-2", the following entry shall be substituted, namely:-

"Level 7 in Pay Matrix (Rs. 44900)";

(B) Note 3 shall be omitted;

[F. No. 9(7)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette on India, Part-II, Section 4, vide SRO.53, dated 14<sup>th</sup> September, 2007 was subsequently amended vide S.R.O. 5, dated the 8<sup>th</sup> December, 2012.

# (रक्षा उत्पादन विभाग)

[गुणवत्ता आश्वासन निर्देशालय (नौसेना)] नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2018

- का.नि.आ. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ग' पद (डेवलपर प्रिंटर, फोटोग्राफर श्रेणी-I और श्रेणी-II, फैरो प्रिंटर और कापी कैट आपरेटर) भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में डेवलपर प्रिंटर, फोटोग्राफर श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (डेवलपर प्रिंटस्क्रीर फोटोग्राफर श्रेणी II) पद 'ग' भर्ती नियम, 2018 है।

for the entries under column (10), the following entries shall be substituted, namely:-(ii)

"By absorption, failing which by direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column (7).";

(b) against serial numbers 1 to 8 relating to the posts of Multi Tasking Staff-Office and Training, Technical Attendant-Printing Machine Operator, Technical Attendant-Book Binder, Technical Attendant-Baker and Confectioner, Technical Attendant-Barber, Technical Attendant-Rigger, Technical Attendant-Cycle Repairer and Technical Attendant-Boot Repairer, for the entries under column (12) thereto, the following entries shall respectively be substituted, namely:

"Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-

Brigadier or equivalent

-Chairman

(ii) Colonel or Lieutenant Colonel or equivalent Member .

Iember."

(iii) Major or Captain or equivalent

[No. 15743/RRs/MTA/IDS/PERS/71/D(Apptts.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4 vide number S.R.O. 51 dated the Note: 11th July, 2011.

### (वित्त प्रभाग)

### नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.-वह व्यक्ति.-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले
	4	N F	ग्रेड वेतन या	अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
		8	वेतनमान		20 30 AND 000 AND
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	59* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-2,	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख'	9300—34800 ₹.		3 <b>.%</b> 3 8 8
	आधार पर	राजपत्रित	+ ग्रेड वेतन		
	परिवर्तन किया	अनुसचिव <u>ी</u> य	<b>চ.</b> 4600		
	जा सकता है।	7			
	Þ	*	**************************************		
		*			
————— सीधे भर्ती किए	् जाने वाले व्यक्तियों	के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व	 त्र्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	क्र और अन्यः अर्हताए	€.	के लिए विहित आयु और शं		0.4 m 20 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
		s _yv	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की		
		Å.	में लागू होंगी या नहीं	****	
	(7)	k <sub>12</sub>	(8)		(9)
लागू	्नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	- Walter				
	i de				
भर्ती की प	द्धिति : भर्ती सीधे ह	होगी या प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नित या प्रतिनियुवि	क्त या आमेलन द्वा	रा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनम
या प्रतिनियुवि	त या आमेलन द्वारा त	ाथा विभिन्न पद्धतिये	i से प्रोन्तित या प्रतिनि	युक्ति या आमेलन रि	केया जाएगा
द्वारा भरी जाने	वाली रिक्तियों की प्र	तिशतता		V2	'@
	(10)	<u>`</u>	(III. SAIDE AND COLORS OF THE SAID	(11)	
` ` ` `					

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

### प्रोनित :

वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पद के कर्तव्यों के संबंध में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पण 1 : निजी सचिव पद पर प्रोन्नित के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी-। के पोषक पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष बनी रहेगी।

(11)

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के आशुलिपिक काडर के ऐसे अधिकारी :--

- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छंटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी सं	चना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)		(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन् करने के संबंध में):—	नित पर विचार	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय से भिन्न	कार्यालयों के लिए :	
<ol> <li>रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक अथवा रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक</li> </ol>	—अध्यक्ष	
2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक	—सदस्य	
3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक	—सदस्य	
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए	:	
<ol> <li>रक्षा लेखा वरिष्ठ उप महानियंत्रक अथवा रक्षा लेखा उप महानियंत्रक</li> </ol>	—अध्यक्ष	
2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक	—सदस्य	
3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. एफ. 9(3)/सी/2011]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

### (FINANCE DIVISION)

### New Delhi, the 24th February, 2014

- S.R.O. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Accounts Department (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person, -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	ion Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	59* (2013)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
				, <b>1</b>	-
for direct rec	and other qualifica cruits		Whether age and educa qualifications prescribe direct recruits will apply case of promotees	ed for	od of probation, if any
	(7)		(8)		(9)
Not	t applicable		Not applicable	(2) 2	Not applicable
recruitment absorption a	recruitment: Whor by promotion on the percentage of the various methods	r by deputation/			or deputation/absorption. putation/absorption to be
	(10)			(11)	
By promotion	n, failing which by	deputation	grade pay of Rs. a rendered after apportunity successfully comp duties of higher p Centers functioning	4200 with five year bintment thereto or leted two weeks to ost imparted at va g under the depart	im.
		Private Secretary s	shall continue to be posts of Stenogra	promotion to the post of the two years for persons pher Grade I on regular ese rules.	
		eligibility service ar would also be con requisite qualifying such qualifying or e less and have succe promotion to the ne have already compl	e being considered is sidered provided to g or eligibility service of eligibility service of essfully completed to ext higher grade aloof leted such qualifying	pleted their qualifying or for promotion, their senior hey are not short of the ice by more than half of r two years, whichever is their probation period for ng with their juniors who ag or eligibility service.	
					ing minimum qualifying ered on a regular basis by

(11)

an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

### Deputation:

Officers under the Stenographer cadre of Central Government:

- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
  - (ii) with five years service in the grade rendered after appointment on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service
what is its composition	Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
For Offices other than the Controller General of Defence Accounts:	
Principal Controller of Defence Accounts or —Chairman Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts	

(12)

2. Deputy Controller of Defence Accounts —Member

3. Assistant Controller General of Defence Accounts:

1. Senior Deputy Controller General of Defence —Chairman Accounts or Deputy Controller General of Defence —Chairman Accounts

2. Assistant Controller General of Defence Accounts

3. Senior Accounts Officer —Member

[F. No. 9(3)/C/2011]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2014

का.नि.आ. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उसका संबंध भंडारी या सहायक भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में समूह 'ग' अनौद्योगिक, भंडारगृह कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' भंडारगृह कर्मचारिवृन्द (नौसेना भंडार संगठन) पद भर्ती नियम, 2013√है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्ते होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवेश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# (वित्त प्रभाग) नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2018

का.नि.आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2013 में,-
  - (i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-
- **"2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर, को इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा"
  - (ii) अनुसूची में,-
- (क) स्तम्भ (4) में, स्तंभशीर्ष और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभशीर्ष और प्रविष्टियों को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	
(4)	
स्तर 7	
(44900-142400 হ.)";	

- (ख) स्तम्भ (11) में, "ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित वेतन बैंड 9300-34800 रु." के शब्दों और आंकड़ों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.)" शब्दों, आंकड़ों और कोष्ठक को दोनों स्थानों पर अंतःस्थापित किया जाएगा।
- (ग) उप-शीर्ष 'प्रोन्नति' के अधीन टिप्पण-3 का लोप किया जाएगा।
- (घ) उप-शीर्ष 'प्रतिनियुक्ति' के अधीन टिप्पण-4 का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 9(5)/सी/2017]

आर.के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 17 तारीख 24 फरवरी, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### (FINANCE DIVISION)

### New Delhi, the 3rd April, 2018

- S.R.O. 19.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013 namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Defenc, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Private Secretary) Recruitment Rules, 2013,-
  - (i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-
- "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule".
  - (ii) in the Schedule;-
  - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

" Level in Pay Matrix	
(4)	
Level 7	
(Rs. 44900-142400)";	

- (b) in column (11), for the words and figures "the pay band of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200", the words, figures and brackets "level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix" shall be substituted at both places;
- (c) under sub-heading 'Promotion' Note 3 shall be omitted;
- (d) under sub-heading 'Deputation' Note 4 shall be omitted.

[F. No. 9(5)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rule were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O. 17, dated the 24th February, 2014.

### नई दिल्ली. 3 अप्रैल. 2018

का.नि.आ. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ्री निजी सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2007 (इसमें इसके पश्चात मूल नियम कहा जाए) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित कियू जाएगा, अर्थात्:-

# मंत्रिमण्डल सचिवालय

(कामिक विभाग )

नई दिल्ली 5 अक्टूबर 1971

का॰ द्या॰ 4०2. --- दण्ड प्रकिया संहिता 1898 (1898 का 5) की धारा 492 की उप→ धारा (1) द्वारा प्रदत्त शन्तियों का प्रयोग करते हुए फेन्द्रीय सरकार, श्री लाल किशोर, एडवोकेंट को स्पेशल जज दिल्ली के न्यायालय में वाद श्रार सी नम्बर 11/62-सी श्राई ए (1) में श्रिभयुक्त पर श्रमियोजक चलाने के लिए, एतद ढाना लोक अभियोजक कं रूप में नियुक्त करती हूं।

[संख्या 225/42/71-ए० वी० डी०-2]

ं वी० सी० वन्त्रानी, प्रवर सुझिया।

# MINISTRY OF FINANCE (Department of Expenditure)

(Defence Division)

. New Delhi, the 23rd July 1971

- S.O. 4025—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Defence) No. S.O. 1185, dated the 20th May, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class III and Class IV posts in the Defence Accounts Department, name-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence. Accounts (Class III and IV posts) recruitment Rules, 1970. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply for recruitment to Class III and Class IV posts in the Defence Accounts Department as specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number, classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limits and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age-limit specified for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders or the Central Government issued from time to time.

- 5. Disqualifications,—No person:—
  - J. 3 1. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to service.

2000年,1980年代,中国中央发展

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

# SCHEDULE I

SI. Name of the No. of Classi-No. post posts fication

Scale of pay Whether selection for direct Revised scales post or recruit-Selection

post

6.

7

18 to 25

Age Hmit Educational & qualifications for direct 140

1. Accountants

2

3

Central Civil Service Class III Ministerial (Non-Gazetted)

18. 270—15 Non-—435—(HB)-Selection 20—575. Post ij Rs. 270-Between! years.

5

Age limit will be 29 in case of Registered and Chartered well as

ri (Ngr

Accountants as Cost and Works Accountants. Relaxation upto a limit of a years will also be per-mitted in the case of candidates except tional Qualifica-

N.A.

. 5 :

A University degree with First Class/Second University degree with First Class/Second Class/Honours, a Degree of Master of Arts Science/Commerce (Ist Class/IInd class), a Diploma of Chartered Accountants and Control an tants and Cost and Works Accountants (Associate of Cost & Works Accountants England and Institute of Cost Works Accountants India) First Class graduates will preferred.

12.5

15 c.

10. 10. 10. 10.

. .

r ..

:..

1.

8

2. Selection Grade Clerks (Roster 'A')

Central Rs. 210-10 Selection Civil Services, Class III -290—15— 320—(EB)— 15—380, Ministerial (Non-Gazetted)

N.A.

Whether age Period of Methods of adational probation recruitment distances of probation recruitment distances of promotion probation or direct or promotion or direct	whether age Period of and probation recruitment (i.e., whether by direct cuttiment of promotion if any qualifications by direct cuttiment of prescribed for direct or promotion of promotion of promotion or promotion of promotion or promotion or promotion of promotion or promotio	
menter age Period of Method of ducational if any probation ducational if any probation ducational if any probation ducational if any probation ducational if any direct recruitment concrete to promotion or by direct recruitment of transfer and promotions of promotion or by direct recruitment on the fill apply in date of recruitment of transfer and preventions of vacancies of vacan	whether age Period of nd probation recruitment (i.e. whether sulfifications transfer grade from exists which promotion/der for recruitment recruitment or promoceruits tion or by direct to be filled by the various methods  No. For 20% by directly direct recruitment individuals of apprentitwo years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate mental Subordinate mental Subordinate mental Subordinate mental Subordinate mental Subordinate Accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts and solved accounts after a first continuation and solved accounts and solved accounts and solved accounts after and solved accounts after and solved accounts and solved accounts and solved accounts after after and solved accounts accounts and solved accounts and solved accounts accounts and solved accounts accounts and solved accounts accounts and solved accounts accounts accounts and solved accounts acco	
ducational ducational probation recruitment by interest contribed recruitment by direct recruitment or prome- to fill apply in depth of transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods  9 IO II I2 I3 I4 I5  No. For 20% by directly direct recruitment individuals of apprentiment of prome- to what is methods  9 IO II I2 I3 I4 I5  No. For 20% by directly direct recruitment individuals of apprentiment of apprentiment of prome- to wo years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint—service and ment as 80% by Officiating promotion, Accett, after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promo- tion,  Promotion from the grade of Selection III.  Tize I3 I4 I5  Promotion from the grade of Selection III.  Tromotion from the from the service and ment as 80% by Officiating promotion, Accett, after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promo- tion,  Promotion from the Clas III N.A. (1) The apprention of the position of the promotion of the passing the Departmental Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promo- tion.  Promotion from the Clas III N.A. (2) Arc liable for filed service I and out of filed service	ment by promotion   D.P.C. cum- stances   Common   Common   D.P.C. cum- stantifications   Common   Common   Common   Common   stances   Stances   Common   Common   Common   what is making   Common   Common   Common   what is making   Common   making   Common   Common   what is making   Common   making   Common   making   Common   making   Class   N.A. (1) The grade of Selection   Difference   Grade (Roster 'A')   Department   those who have   Promo- service   Common   The common   Commo	
natifications carefuled recruitment of the promotion of t	recruitment or promotion from the grade of Selection individuals of apprenticutive years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint Service and ment als 80% by Officiating promotion. Accett. after passing the Departmental Subordinate Accounts are accounts accounts accounts accounts accounts after mental Subordinate Accounts accounts accounts and accounts accounts accounts after mental Subordinate accounts accounts accounts accounts accounts after mental Subordinate accounts acco	Remar
recruitment or direct or promotion or by distance or those of transfer and promotion or by the se of omotes of yearneles to be filled by the various methods.  No. For 20% by direct recruited recruitment two years ices to the from the two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint - Service and ment at 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  No. Two years By promotion.  N.A. Two years By	escribed recruitment of direct or promotion for direct or promotion for by tion or by deputation/ se of transfer and omotees percentage of vacancies to be filled by the various methods  9 IO II I2 I3 I4 II  No. For 20% by directly direct recruited recruitment individuals of apprentition from the from the Subordinate date of Accounts appoint—Service and ment as 80% by Officiating promotion.  Acctt. after passing the Department in at the Departmental Subordinate after passing the Departmental Subordinate mental subordinate	
retruits to or promotion or by deputation/ se of transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods  9 10 11 12 13 14 15  No. For 20 % by directly direct recruited recruited recruited recruitment individuals of apprentation years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint—Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  No. For 20 % by direct recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited at each of Accounts appoint—Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  No. For 20 % by direct Warner and Subordinate Accounts Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. Subordinate Accounts Service and Marchael Subordinate Accounts Service Service Service Service and Commence of Subordinate Accounts Service and Commence of Subordinate Accounts Service and Commence of Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service and Commence of Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Ac	requirect or promocruits tion or by deputation/ transfer and omotees percentage of vacancies to be filled by the various methods  No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprentition to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate date of Accounts Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Subo	77 g.
motrees  Percentage of vacancles to be filled by the various methods  No. For directly direct recruited recruited recruited recruited recruited remaindividuals of apprenticute of the from the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officialing promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promote Examination, For promote Examination, For promote itou.  No. Two years  Promotion from the street of the from the fro	Ill apply in deputation/ se of transfer and omotees percentage of vacancies to be filled by the various methods  No. For 20% by direct recruitment individuals of apprentitwo years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint—Service and ment as 80% by Officiating promotion, Accett, after passing the Department in Subordi- nate Accounts  Subordi-  Subo	
se of comotees percentage of vacanacies to be filled by the Various methods:  No. For 20% by directly recruitment individuals of apprentive date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officialing promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  No. For 20% by directly recruitment individuals of apprentive whose who have passed the Departmental Subordinate date of Accounts Service after passing the Departmental Subordinate Accounts Service individuals Two years  No. For 20% by direct recruitment individuals of appears of appears for every subordinate date of Accounts Service at the Subordinate Accounts Service will be allowed appear for every subordinate at the Subordinate and the Departmental Subordinate and the Departmental Subordinate and the Departmental Subordinate and the Departmental Subordinate and the Departmental Subordinate and the Departmental Subordinate appears for every subordinate and out of Individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promotion.  Subordinate Accounts Service Subordinate and out of Individuals Two years  Promotion from the Clas III N.A. and out of Individuals Two years  Promotion from the Clas III N.A. and out of Individuals Two years  Promotion from the Clas III N.A. and out of Individuals Two years and out of Individuals Two years are and out of Individuals them liable for and out of Individuals and out of Individuals them liable for and out of Individuals and out of Individuals them liable for and out of Individuals and out of Individual	se of transfer and omotess percentage of vacancies to be filled by the various methods  No. For 20% by direct recruitment individuals of apprentitive years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint Service and ment as 80% by Officiating promotion, Accett. after passing the Departmental Subordinate the Departmental Subordinate the Departmental Subordinate Accounts Accounts Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Acc	
percentage of vacancies to be filled by the various methods:  No. For 20% by direct recruitent individuals of apprenticution, recruited ate of Accounts appoint—service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Scrvice Examination. For promotion accounts Scrvice Examination. For promotion accounts Scrvice Examination. For promotion from the Class grade of Selection III. Grade (Roster 'A') Departmental mental subordinate Accounts Service will dinate Accounts Scrvice will the Departmental Subordinate Accounts Service interest of the Departmental Subordinate Accounts Service interest of the Departmental Subordinate Accounts Service will be allowed individuals Two years  N.A. Two years By promotion Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Subordinate Accounts Service Subordinate Subordinate Accounts Service Subordina	omotees  percentage of vacancies to be filled by the various methods  No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprentive of the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordi- nate Accounts  No. For 20% by Promotion from the grade of Selection of Selecti	
No. For 20% by direct; various methods  No. For 20% by direct recruitment individuals of apprention two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  No. For 20% by direct; various methods  Promotion from the grade of Selection III.  Grade (Roster 'A') Deportion to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended to the Subordinate Accounts Service intended intended to the Subordinate Accounts Service intended intended individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promotion.  R.A. Two years By promotion	No. For 20% by Promotion from the directly direct recruitment individuals of apprentiment wo years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate date of Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts and the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Accoun	
No. For 20 % by directly direct recruitment  by the various methods:  9 10 11 12 13 14 19  No. For 20% by direct recrulted recruitment individuals of apprentive of two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Commental Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Commental Subordinate Comm		
No. For 20% by directly direct recruited recruited recruited subsordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years By promotion.  Acct. Service Examination, For promoted individuals Two years By promotion.  N.A. Two	No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprentitive years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Subordinate Accounts Service ittee.	•
Mo. For 20% by directly direct recruitment two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment al 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Rxamination, For promoted individuals Two years  Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promotion. Two years By promotion from the grade of Selection Departmental Subordinate Accounts Service appear for eve Subordinate Accounts Service Rxamination, For promoted individuals Two years  Promotion from the Clas III N.A. Two years By promotion from the Grade (Roster 'B'). Upper Division Clerks, Lower in Division Clerks, Lower in Division Clerks, Lower in Division Clerks, Lower in Division Service is and out of India Are ilable for field service I and out of India Accounts Service in the Departmental Subordinate Accounts Service Examination will make the milable for discharge.  (2) Arc liable for field service I and out of India Are ilable for field service I and out of India Accounts Service will required to the pass the milable for field service I and out of India Accounts Service will required to the pass the milable for field service I and out of India Accounts Service will required to the pass the milable for field service I and out of India Accounts Service Mannental Subordinate Accounts Service	No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprention two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint—Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Accounts Accounts Accounts Acctt.	
No. For 20% by directly direct recruited recruitment individuals of apprentitive years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt, after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  A.A. Two years By promotion.  A.A. Two years By promotion. Clerks, Lower Division Clerks, Lower Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Operators who are passing the Departmental Subordinate Accounts Stenographers, and Key Punch Operators who are passing the pass the Examination will be allowed appear for every commenced individuals for the passing the manual of the passing the p	No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprentiation of the grade of Selection III to the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate after Accounts and the Departmental Subordinate after passing the Departmental Subordinate Accounts after Passing the Departmental Subordinate Accounts after Passing the Departmental Subordinate Accounts after Passing the Departmental Subordinate Accounts Acc	
No. For 20% by direct recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruited recruitment individuals of apprent two years a fees to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment als 80% by Officiating promotion, Acett. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion, Clocks, Lower Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts Service in the pass the Examination, Class II N.A. Two years By promotion from the grade of Selection The grade of Selection of the part of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Departmental Subordinate Accounts Service Figure 17. The is confined to those who have the commental of the pass of the Departmental Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Class II N.A. Two years By promotion from the grade of Selection Departmental Subordinate Accounts Service with the pass of the Departmental Subordinate Accounts Service with the subordinate Accounts Service with the subordinate Accounts Service with the subordinate Accounts Service with the subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the subordinate Accounts Service with the pass of the Subordinate Accounts Service with the pass of the S	No. For 20% by direct recruitment individuals of apprention two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts after Accounts after Accounts Acctt.	
No. For directly direct recruitment recruitment recruitment two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint— Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt.  after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion, Cicks, Lower Division Cicks, Lower Division Cicks, Lower Division Cicks, Stempraphers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts Stendard Promotion from the grade of Selection Operations (111). The approximation from the grade of Selection Class N.A. (1) The approximation from the grade of Selection Class N.A. (2) This is confined to those who have the promotion from the grade of Selection Class N.A. (2) This is	No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprention two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts after Passing the Departmental Subordinate Accounts Acctt.  Subordinate Accounts after Passing the Departmental Subordinate Accounts Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Acctt.  Accounts  Acctt.  Accounts	
No. For directly direct recruited recruited recruited recruited recruited recruited individuals of apprentitus of apprentitus of promotion from the from the Subordinate date of Accounts Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promotion from the field service in an analysis of the part of the promotion from the grade of Selection of Selection of the promotion from the grade of Selection of Selection of the promotion from the grade of Selection from the grade of Selection of the promotion from the grade of Selection from the grade of Selection from the grade o	No. For 20% by Promotion from the directly direct recruitment individuals of apprentiate of Accounts appoint- Service and ment ab 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts the Departmental Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Subordinate Subordinate Accounts Subordinate Subordinat	
No. For 20% by directly recruitment individuals of apprention from the from the subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promotion from the grade of Selection of Selection of Services will mental Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  Promotion from the Grade Roster 'B') Departmental to the Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  Promotion from the Class III. N.A. (1) The appring to the Subordinate Accounts Service in the Communication of Service Examination. For promoted individuals Two years  Promotion from the Class III. N.A. (1) The appring to the Subordinate Accounts Service in the Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  Promotion from the Class III. N.A. (1) The appring to the Subordinate Accounts Services will mental Promotion from the Communication will be allowed appear for every Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Examination. For promotion from the Class III N.A. Are liable for field service in and out of India Service in and out of India Service in and out of India Service in the Subordinate Accounts Service Service Examination will be allowed appear for every Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Examination will mental Promotion from the Class III N.A. Are liable for field service in and out of India Service in and out of India Service in the Community of the Departmental Subordinate Accounts Service Service Service Examination will be allowed appear for every Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Examination will be allowed appear for every Subordinate Accounts Service Examination of the Community of the Department of Subordinate Accounts Service Service Serv	No. For 20% by direct grade of Selection III tices from the from the subordinate date of Accounts appoint- Service and ment at 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts Accounts Accounts Acct. after passing the Accounts Accounts Accounts Accounts Accounts Accounts Accounts Acct. after passing the Accounts Accoun	•
No. For directly direct recruitment recruitment two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officialing promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals  Two years  N.A. Two years  Promotion from the grade of Selection III to be promoted those who have passed the Departmental Subordinate Accounts Service Witner, Not mo the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals  Two years  Promotion from the Grade (Roster 'B'). This is confined to those who have passed the Departmental Subordinate Accounts Service Witner, Not mo that two chant will be allowed appear for eve Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals  Two years  Promotion from the Grade (Roster 'B'). This is confined to those who have passed the Departmental Subordinate Accounts Service will intend the Departmental Subordinate Accounts Service in the Departmental Subordinate Accounts Service Subordinate Accounts Service Promotion from the Class III N.A. Are liable for addischarge.  (2) Are liable for apprenticable ship. Failure to pass the Examination will make them Ilable foldscharge.  (2) Are liable for addischarge.  (3) Are liable for addischarge.  (4) Are appromotion to the Subordinate Accounts Service will account the Departmental Subordinate Accounts Service in the Department of the Department	No. For 20% by direct recruited recruitment individuals of apprentitive years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate after Accounts Acc	,
directly direct recruitment findividuals of apprenting the from th	directly direct recruited recruitment individuals of apprent- two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt.  after passing the Depart- mental Subordinate Subordinate Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  This is confined to mental those who have passed the Depart- mental Subordinate Accounts Service Exam.  Accounts  Accounts  Accounts  Thombtion from the Class N.IA. (1) The tices to the mental individuals of apprentices to the passed the Depart- mental Subordinate Accounts Service ittee.  Exam.  Account Wice Figure 1 to the dinate of the Depart- mental Subordinate Accounts Service ittee.  The passing the Depart- mental Subordinate Accounts  Account Wice Figure 1 to the dinate of the Depart- mental Subordinate Accounts Service ittee.  This is confined to mental Comm- mental Subordinate Class N.IA. (1) The tices  This is confined to mental Comm- mental Subordinate Comm- tion  Accounts  Accounts  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Class N.IA. (1) The tices  This is confined to mental Comm- mental Subordinate Comm- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- well as the Depart- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- well as the Depart- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- well as the Depart- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- well as the Depart- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- well as the Depart- tion  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- the Depart- mental Subordinate Comm- the Depart- mental Subordinate Comm- accounts  Accounts  Accounts  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  The passed the Depart- mental Subordinate Comm- accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts	
recruited recruitment individuals of apprentituo years sices to the from the Subordinate date of Accounts appoint Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acett. after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  Two years By promocion, Clerks, Commocion from the Clas III N.A. Two years By promocion, Clerks, Lower tion Division Clerks, Lower tion Division Clerks, Lower to Division Clerks, Lower to Division Clerks, Lower to Division Clerks, Lower to pass the normal subordinate Accounts Service appearance to the Subordinate Accounts Service will required to put the Departmental Subordinate Accounts Service will required to put the Departmental Subordinate Accounts Service will required to put the Departmental Subordinate Accounts Service will required to put the Departmental Subordinate Accounts Service appearance will be allowed appear for every subordinate Accounts Service appearance will be allowed appear for every subordinate Accounts Service appearance of subordinate Accounts Service will required to put the Departmental Subordinate Accounts Service Service appearance will be allowed appear for every subordinate Accounts Service appearance of subordinate Accounts Service appearance of Service appearance of The Subordinate Accounts Service Examination, Not more thanks of the subordinate Accounts Service appearance of The Subordinate Accounts Service Examination, Not more thanks of the subordinate Accounts Service Examination will be allowed appear for every subordinate Accounts Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service appearance of Service will intered the subordinate Accounts Service Examination, Not more of Service appearance of Service appea	recruited recruitment individuals of apprentiation years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts Accounts Acctt. after passing the Accounts Accounts Accounts Accounts Acctt. after passing the Accounts Acco	
two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint. Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt.  after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion, and the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  Promotion from the Clas III N.A. and out of India service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service in the service	two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt.  after passing the Depart- mental Subordinate the Depart- mental Subordinate the Depart- tion require the Depart- tion require the Depart- tion require the Depart- tion. Account vice Exam.  Acctt.  after passing the Depart- will be mental Subordinate Accounts after the Depart- tion require the Depart- tion. Account vice Exam.  Acctt.  after those who have promotion to mental subordinate and passed the Depart- tion require the Depart- tion. Account vice Exam.  Acctt.  after those who have promotion tion require the Depart- tion require the Depart- tion will be tall subordinate and the Depart- tion require the Depart- tion will be too the mental subordinate and the Depart- tion require the Depart- tion will be to them each part the Depart- tion require the Depart- tion will be to them each part tion to the Depart- tion and the Depart tion require the Depart tion will be to them each part tion will be to them each part tion the Depart tion will be to them each part tion the Depart tion tion the Depart tion tion the Depart tion the Depart tion the Depart tion tion the Depart tion tion the Depart tion the Depart tion the Depart tion tion tion tion tion tion tion tio	direct
two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint Service and ment as 80% by Officiating promotion, Acctt, after passing the Departmental Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion, Two years By promocion, acceptance of the Clas III N.A. Two years By promocion, Clerks, Lower Union, Division Clerks, Lower Union, Division Clerks, Lower Union, Division Clerks, Lower Union, Division Clerks, Lower Union, Division Clerks, Lower Union, Departmental Subordinate Accounts Service With Commencement of Subordinate Accounts Service Warn, Commencement of Subordinate Accounts Service Warn, Not more than the Departmental Subordinate Accounts Service Warn, Not more than the Departmental Subordinate Accounts Service Warn, Not more than the Departmental Subordinate Accounts Service Warn, Not more than the Departmental Subordinate Accounts Service Warn, Not more than the Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinate Accounts Service Will and Commencement of Selection Departmental Subordinat	two years ices to the from the Subordinate date of Accounts appoint- Service and ment as 80% by Officiating promotion. Acctt. after passing the Departmental Subordinate Subordinate Accounts Acctt. After Accounts Acctt. After Accounts Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Subordinate Accounts Accounts Subordinate Accounts Accounts Subordinate Accounts Accounts Subordinate Accounts Accoun	Subo
date of Accounts appoint—Service and mental Subordinate Commental Subordinate Commental Subordinate Ram.  Acctt.  Acctt.  After passing the Departmental Subordinate Ram.  Subordinate Raminate Subordinate Ram.  Subordinate Ramination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  N.A. Two years By promocion.  N.A. Two years By promocion from the Clas III N.A. The liable for field service is and out of India Racounts Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Subordinate Subordinate Ramination will make them liable for field service is and out of India Racounts Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate S	date of Accounts mental Subordinate Accounts Acc	Accoun
appoint Service and ment ab 80% by Officiating promotion, Accounts Service Exam.  Accounts Accounts Service ittee.  Exam.  Accounts Service Examination, Not mothantwochance will be allowed appear for eve Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years  Two years  Two years  Two years  Two years  Two years  They will allowed appear for eve Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  Two years  Two years  Two years  Accounts Commander tion, Not mothantwochance will be allowed appear for eve Subordinate Accounts Service Examination heldsfter in months of the commencement of apprendice ship, Falture pass the Exam nation will make them liable feld service I and out of India field service I and out of Indi	appoint- Service and ment as 80% by Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Service ittee.  Accounts Subordinate Committee.  Accounts Subordinate Committee.  Accounts Service ittee.  Accounts Subordinate Committee.  Accounts Subordinate Committee.  Accounts Service ittee.	B will b
ment as 80% by Officiating promotion, Acctt.  Acctt.  after passing the Depart- mental Subordi- nate Accounts Service Examina- tion, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promo- tion,  They will  Accounts By The Hartwo year  They will be allow to then to peach part of  They will  Allowed  They will  Allowed  They will  Allowed  They will  Allowed  They will  They will  Allowed  They will  They will  They will  Allowed  They will  Th	ment as 80% by Exam.  Officiating promotion.  Acctt.  Acctt.  after  passing  the Depart-  mental  Subordi- nate  Accounts  Accounts	d to pa
Officiating promotion, Acctt.  Acctt.  Acctt.  after  passing  the Depart- mental  Subordi- nate  Accounts  Service  Examina- tion, For  promoted individuals  Two years  N.A.  Two years  By promo- tion.  Promovion from the grade of Selection Clerks, Lower tion Division Clerks, Stengraphers, and Key Punch Opera- tors who pass De- partmental Sub- ordinate Accounts  Accounts Se vice Examina tion. Hor Accounts Se vice Examina tionheldafter; months of the commencement of appeart field service i and out of India Are liable for field service i and out of India Are liable for field service i and out of India Are liable for field service i and out of India Are liable for field service i and out of India	Officiating promotion, Acctt. Acctt. Yice E after passing the Depart- will be mental Subordi- nate Accounts Accounts Account	ordina
Acctt.  after  passing the Depart- mental Subordi- nate Accounts Service Examina- tion, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promo- tion.  Two years By promo- tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Clerks, Lower ton Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Opera- tors who pass De- partmental Sub- ordinate Accounts  Vice Examination, Not mo thantwo chance will be allow to them to pa each part of They will allowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examina tion, hot mo to them to pa each part of They will nallowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examination, Not mo thantwo chance will be allow to them to pa each part of They will nallowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examina tion, Not mo thantwo chance will be allow to them to pa each part of They will nallowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examina ton hot men to pa each part of They will nallowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examina tion, Not mo thantwo chance will be allow to them to pa each part of They will nallowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examina tion held after months of the commencement of apprentic ship. Failure t pass the Rxamination will make them liable for field service i and out of India and out of India field service i and out of India	Acctt.  after  passing  the Depart-  mental  Subordi-  nate  Accounts  Vice I  tion, N  than two  will be  mental  to them  each pa  They	te Ca
passing the Departmental  Subordinate  Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  Ition.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Departmental Upper Division Promotion Clerks, Lower ton Division Clerks, Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate  N.A. Subordinate  Accounts Service Examination will make them liable for discharge.  (2) Are liable for field service i and out of India  Are liable for field service i and out of India  Are liable for field service i and out of India  Rey Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	passing the Depart- will be mental Subordi- nate Accounts  that the Market will be to them cach pa They Allowed	xamin
the Departmental  mental  Subordinate  Accounts  Service  Examination, For promoted individuals  Two years  N.A. Two years  Promotion from the grade of Selection Departfield service I and out of India  They will allowed appear for eve Subordinate  Accounts Service Examination individuals  Two years  Promotion from the Clas III N.A. It liable for discharge.  (2) Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India  Are liable for field service I and out of India	the Depart- will be mental to them Subordi- each pa nate Accounts allowed	ot mor
Subordinate Accounts Service Examination, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  Ition.  Promotion from the grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo-Clorks, Lower tion Division Ckerks, Community of the condition of the grade of Stelection Depart-Tors who pass Departmental Subordinate Subordinate Accounts  Are liable for field service if and out of Indiatory in the condition of the clorks, Community of the condition of the clorks, Community of the case of the condition of the class III N.A. Are liable for field service if and out of Indiatory in the condition of the class III N.A. Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	mental to them Subordi- each pa nate They Accounts allowed	ollows
Subordinate Accounts Service Examination. For promoted individuals Two years  N.A. Two years  Promotion from the clas III N.A. tion.  Tromotion from the clas III N.A. grade of Selection Departinental Upper Division Promoticle Clas III N.A. Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Ordinate Accounts  Each part of They will allowed appear for eve Subordinate Accounts Se vice Examination held after months of the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (2) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (2) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (3) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (3) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (4) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentice ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (5) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentices ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (6) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentices ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.  (6) Are liable for field service if and out of Indistrict in the commencement of apprentices ship. Failure to pass the Exam nation will make them liable for discharge.	Subordi- nate Accounts Accounts	to Das
Accounts Service Examina- tion, For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  To years By promotion.  Promotion from the Clas III N.A. Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Promotion.  Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts  Accounts Se vice Examination wild make them liable for discharge.  (2) Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.  Are liable for field service is and out of India.	Accounts	It of i
Service Examina- tion. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  tion.  The promotion from the classill N.A. grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promotion.  Clerks, Lower tion.  Stenographers, and itee.  Key Punch Operator dinate Accounts  Key Punch Operator dinate Accounts  Subordinate Accounts  appear for eve Subordinate Subordinate Accounts  subordinate Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Are liable for field service if and out of Indiate  Are liable for field service if and out of Indiate  Are liable for field service if and out of Indiate  Are liable for field service if and out of Indiate  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Accounts  Are liable for field service if and out of Indiate  Accounts  Accounts	Accounts	
Examination. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  tion.  Two years By promotion.  Clas III N.A.  Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promotion.  Clerks, Lower tion.  Stenographers, and itee.  Key Punch Operators with accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts  Subordinate Accounts	Service ADDear f	t even
tion. For promoted individuals Two years  N.A. Two years By promotion.  Promotion from the class III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo-Clerks, Lower tion.  Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	Examina- Subordi	nate
individuals Two years  Two years  N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'), mental Upper Division PromoClerks, Lower tion  Clerks, Lower tion Division Clerks, Commission Clerks, Commission Clerks, Commission Clerks, Commission Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	tion. For Account	S Ser
Two years  Two years  Two years  N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. tion.  Trade (Roster 'B'). mental Upper Division Promotion Pro	promoted Vice H	xamina
N.A. Two years By promo- tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo- Clerks, Lower tion Division Clerks, Commu- Stenographers, and itee. Key Punch Opera- tors who pass De- partmental Sub- ordinate Accounts	Total visions months	atterio
N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo-Clerks, Lower tion Division Clerks, Communities.  Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts		1CCMen
N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'), mental Upper Division PromoClorks, Lower tion Division Clerks, Committee, Stenographers, and Key Punch Operators who pass Departors who pass D	Of app	rendee
N.A. Two years By promo- tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Promo- Clerks, Lower tion Division Clerks, Communications of the Clas III N.A. Stenographers, and itee. Key Punch Operators who pass Departmental Sub- ordinate Accounts	ship. Pi	alhure to
N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Promo-Clerks, Lower tion Division Clerks, Communications Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	past the	Hxami
N.A. Two years By promotion from the Clas III N.A. tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'), mental Upper Division PromoClerks, Lower tion Division Clerks, Communications Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	them II	ble for
N.A. Two years By promotion.  Promotion from the Clas III N.A.  grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo- Clorks, Lower tion Division Clerks, Communications who pass Departmental Subordinate Accounts	Olschard	c.
N.A. Two years By promotion.  tion.  Promotion from the Clas III N.A. grade of Selection Depart-Grade (Roster 'B'). mental Upper Division Promo-Clerks, Lower tion Division Clerks, Communications of Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	(2) Arc li	able for
tion.  grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Promo- Clerks, Lower tion Division Clerks, Communications who pass De- partmental Sub- ordinate Accounts		f India
Grade of Selection Depart- Grade (Roster 'B'), mental Upper Division Promo- Clorks, Lower tion Division Clerks, Communications Stenographers, and itee. Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	The promotion from the Clastit at A	
Upper Division Promo- Clorks, Lower tion Division Clerks, Communication Stenographers, and itee. Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	grade of Selection Departs	ice in
Clorks, Lower tion Division Clerks, Communication Stenographers, and itee. Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	and out o	fIndla
Division Clerks, Communication Stenographers, and itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	SPPC" DIVISION PROMO-	and the second of the second o
Stenographers, and Itee.  Key Punch Operators who pass Departmental Subordinate Accounts	Division Clerks, Commi	
partmental Sub- ordinate Accounts	Stenographers, and Item	
partmental Sub- ordinate Accounts	Key Funch Opera-	
ordinate Accounts		
Sarviced V	ordinate Accounts	
nation.	Services Exami-	

Selection Grade Clerks (Roster 'B')

3

(Non-Gazetted)

Central
Civil
Services
Class III
Ministerial Non-Selection N.A. 290—15— 320—(EB)-—15—380.

N.A.

joger s.

8

da

4. Upper Division Clerks

-5- Non- Between -200 Selection 18 to 25 Between Degree of a University 18 to 25 or equivalent quality years. Central Rs. 130-Civil Services 160—8—200 —(EB)—8 years. Class III 256—EB—8-Ministerial 280—10— (Non- 300. Gazetted)

5. Lower Plvislon Clarks

11 16 Rs. 110-3- Not Between Matriculation or equipment of the second s Central Civil Services Matriculation or equi. Class III Ministerial (Non-Gazetted)

a antidodesprinte to the properties

11 9 10 12 13 IA 15 N.A. Promotion from the rank of Upper Division Clerks, on completion of 10 two years By promo-Class III N.A. Are liable for field Departmental Promotion service in and out of India. Committee years service as Permanent Upper Division Clerks 後の時間 88 and also from 37 staff including Key Punch Operators and Stenographers
who have qualified
in the Institute of
Cost & Works Accountants (Final Examination). 17: Examination).

Promotion from grade of Lower Division Clerks. Lower Division Clerks. Lower Division Clerks/ Key Punch Operators who pass Part I Suppordinate Accommute Services Examination are pro-N.A. Two years 20% by promotion Seniority to according to fitness, the remaining Vacancics by direct amination are promoted out of turn to the grade of Upper Division recruitment. Clerks. 10% by promotion Not from the grade of appl Record Clerks with not less than three Not Two years 10% by Not Areliable for field applicable for those promotion appli-cable appliservice in and transferred from the cable out of India. grade of Record from the grade of Key years service as such Clerks with subject to passing a Punch Departmental test and being adjudged not less than Operators three years' service as fit such subject to passing a Departmental ..... test and being adjudged fit. 17 17 % by recruitment from the following grades. (i) 10% by recruitment from edu-cationally qualified Class IV employees subject to the condi-tions given below:— (a) Slection will be made through a Departmental examination con-fined to class IV employees who fulfil the requirement of mini-mum educational qualifications. (b) The maximum age limit for admission to this examination will be 40 years (45 years for Scheduled Caste/Scheduled

Tribe Candidates).

X.

7

..

.

6. Key Punch Operators.

in the

Controller General of Cllvil

Senior Stenographers in Controllers'

Offices.

-3- Not e qui-Rs. 110-Between Central Matriculation OF Civil 131-4-155 applicable 18 to 21 valent qualifications.

Class III (EB)-4-1 years. Civil Ministerial 175-

(Non-Gazetted) Stenographers n the Civil

Central Rs. 210—10
Civil 270—15—
Service 300—(BB)—
Class III 15—450—
Ministerial EB—20—530 Rs. 210-10 Selection Not applicable. Not applicable 119.

Defence Accounts Office. (Non-Gazetted)

Contral Rs. 210-10 Selection Not Not applicable. Civil 290—15— Service 320—EB— Class III 15—425. applicable Civil Ministerial

(Non-Gazetted)

The GOTTERS WE LEED

. 8	9	ro	OF INDIA: OCTOBE			
		(c) At least	5 years service in class	12	13	14
					=(x==1	
		(i) The ma	ximum number of re-	8 <sub>2</sub> ×		, s 30
2		cruits fr	om this category wil	1		N + OI
		recruitm	che con los direct			
		Over	The Carried			
		(11) By trans	fer from 1	•		
		complete	d & who have	•		9 <u>2</u> 8
		such and	l are adjudged fit for	1		
		clerical d	direct recruitment.			
Not	<b>77</b>		differ recruitment.			
pplicable	1 wo years	By direct		Non	WWW.	
		By direct recruitment.	7/4	Not appli-	Not appli-	Are liableforfiel
				cable	cable	service in and out of India.
100		12 Y				
Vot pplicable	Two years	By transfer	Transfan oc	RH		
Phicaole		•	Transfer of aerving senior Steno-		Not	Are liable for field
			graphers in Con-	cable	appli- cable	. Ocrvice in and
	2	**************************************	by Controller	v 4		out of India.
			General of Defence			
fot applicable	Two years	By promo-				
Ploanida		tion.	From Junior Seteno- graphers with mini-	Class I	II Not	(i) Junior Steno-
		V	THE PARTY OF THE PARTY OF		appli-	graphers. who
		1	as such as possess- ing a short hand		Cable	appeared in
		. 1	anced of 100 mords	180		Union Public
		į.	per minute.			Service Commission test and
		- 1				nave been or
		7,3	7.0			may be declared
			A Service			successful wile continue to be
		A.				appointed to the
			155			under the exist-
	ğ	***	2			ing orders. The
		; F				system of merit
						pasis prescribed
						operative after
		67.81 R				all the Indivi-
		2				duals have been promoted sub-
		** ***********************************	1.2			ject to their he-
		- 12	• ,4			ing fit otherwise
		j.				Stenographers
		2				in Union Public
			<i>.</i>			Service Comm
		*.,				ission test are available
						appointment to
		ž-			(	this grade. 2) Areliable for
	and the same of th	**				neid service in
	The state of the s			4		and out of 'Indigs'.

2 ^2	3	4	5	6 <u>%</u>	i'	7 1
9 Junior Stenograp in Contro Offices.	centra chers Civil lier's Servic Class Ministe (Non-	160—8—20 cs BB—8—280 III 10—300.	o applicab	le 18 to 25	equivalent a	words
	Gazett	=d)		1	minute in type	writing,
10. Record Clerks, (Selection Grade).	Centra Civil Service Class I Minist (Non- Gazet	131—4—155 131, crial	- Non- Selection	Not applicable	Not applicable	
	3.		44 :		eing og tilligh	:. :.:
II. Record Clerks	Centra Civil Service	130.	Selection	18 to 21 years	Middle School S	tan dard
SE	Genetic Mini s Class	a, III, terial				
12. Senipr	Centra			Not		ž.
Gestetner Operator			Selection	applicable	200	
Controller General		1-43		() <b>*</b>	*	The state of the s
Defence	· (Non-	Tel (			to to	1.0 g
Accounts Office.	Gazett	ea)	(00)		Ve.,	

Sec. 3(ii)	] THE G	 AZETTĖ OF	INDIA: OCTOBER	23, 1971/KART	IKA !, 1893 5713
В	9	À.	10	II, 12	13
Not applicable	Two yeara	By direct recruitment.	Not applicable	Not Not applicable cable	Are liable for field service in and out of India.
Not applicable.	•	By promo- tion.	Promotion from the rank of Record Clerks on completion of 10 years service in the grade.	D.P.C. appli-	Permanent and Quasi Permunent personnel personnel for fields for fieldservice in and out of India.
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable	Not Not applicable cable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India.
Not applicable	Two years	By promotion.	Promotion from the rank of junior Gestemer Operator of Controller General of Defence Accounts Office with 3 years service in the grade.	D.P.C. appli- cable	

K. K. T. W. K. T. 
, 14 , , 11

de

E Jan

	<del></del>				44.75	
3	3 1	. 5	6	7	8 ,	- 1
I. Record Sorters of the office of the Controller General of Defence Accounts	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 80—1—8 —2—95 EB—3—110	selection	Not 1 n applicable	Not applicable	r.
2. Junior Gestetner C fflperator of the Office of the Controller	Central Civil Service Class IA (Non-	Re. 80—1— 85—2—95— EB—3—110	Selection	Not No	ot applicable	- 
General of Defence Accounts	Gazetted)	*				7. 100 0.01
φ Duftries	Central Civil Services Class IV (Non-	Rs. 75—1—85 EB—2—95	Not Selection	Between Mic 18 to 25 years	Idle School St	ındard
4. Jamedar Peon of the office of the Controller	Gazetted) Central F Civil Services Class IV	EB—2—95	- Non Selection	Mid	ldle School Sta	nderd
General of Defence Accounts	(Non- Gazetted)	e ** *	¥ g	Rest	': 4- : ': 4- :	
5. Peons .		s. 70—1—80— EB—1—85	- Non Selection	Between Mid 18 to 25 years	dle School Sta	ndard
Farashes	Central Re Civil Services Class IV	3.70—1—80— BB—1—85	Non- Selection	18 to 25 Pr	irable Imary School. Indard Pass.	55 Si 5

*CLASS IV	SFRVICES	أخرج					39-2009 (A-12) (4-29-1-4-3-3) (2000) (3-1-3-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-
Whether age and educational qualifications prescribed for directional great will apply in case of promoteer	o- probation - if any - ct	wheathe rect rect or by pr	ent (i.e. r by di- uitment omotion f putation/ and per- of vacan- of file i	n case of recruitment promotion/I putation 'tra er grade fro which promotion/deputation/trasfer to be made.	De- motions make	tions sits s	which
9	10	II E	, in	12	13	14	16
Not applicable	Two years	By promotion	ral of	on from .  to of Dufrie oller Gene- Defence .  s. office.		Not appli cable	Permanent and Quasi Perma- nent personned liable for field service in and out of India
No.		tion	the of Controll of Defe who hav in hand tetner in have p service	n from the Duftries of the ler General nece Account te proficience ling the Ges schine and ut in 3 years in the gradin the gradin the gradin the gradine the gradi	DPC.	cable	Permanent and Quasi Permanent personnel liable for field service in and out of India
Education- ally unqua- lified person will have to pass a test in English.	a w	By promo- tion filing hich by dire recruitmen	rank of	from the Peon.		Not appli- cable	Permanent and Quasi permanent personnel are liable for field service in and out of India
Not	Two years	By promo- tion	with three	from peon years the grade.	D.P.C.	Not appli- able-	Permanent and Quesi permanent personnel are liable for for filed service in and out of India

Not applicable

....

Not applicable Not applicable

Not applie Not Lable for general applicable cable scrylec with in India

Permanent and mucai permanent personnel are liable for field service in and out of India

Two years By direct recruitment

Two years By direct Not applicable recruitment

Not applicable

Not a pplicable

						•
2	3 4	. 5	6	7	8	<del>-</del>
I. Record Sorters of the office of the Controller General of Defence Accounts	Central Civil Service Class I (Non- Gazette	BB—3—110	5 Non- selection	Not applicable	Not applicable	
2. Junior Gestetner C filperator of the Office of the Controller General of Defence Accounts	Central Clvii Service Class I (Non- Gazette	85-2-95- A EB-3-110	Selection	Not applicable	Not applicable	
ψ Duftries	Central Civil Service Class I 144(Non- Gazette	EB—2—95	Not Selection	Between 1 18 to 25 years	*	dard
4. Jamedar Peon of the office of the Controller General of Defence Accounts	Central Civil Services Class I (Non- Gazette	v .	- Non Selection	16.1.2 I	Middle School Stan	dard
5. Peons	Central Civil Services Class IV (Non- Gazette	7	- Non Selection	Between A 18 to 25 years	Middle School Stan	dard
5. Farashes	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted	7	Non- Selection	18 to 25	Desirable Primary School, Standard Pass,	

1 8	9	io		11	12	13		
		(c) Atleast IV is es	5 years serv sential.	ice in class				: 14
		recrultin Division vacancies over. (ii) By trans Key Pun complete	dito 10% of enr quota co Clerks in a y will not self-tom the character from the character of 5 years in are adjuditities.	the direct the direct the direct the Lower rearunfilled be carried the grade of the who have service as ged fit for				
Not applicable	Тwo усага	107-1	Not applie		Not appli- cable	Not appli- cable	BCIV	ubleforfield ice in and of India.
Not	Two years	By transfer	(Terror		3.00	7/0	, ,	¥
applicable		By transfer	graphers follers O ted by O General of Accounts	in Conn- ffices selec- controller of Defence	annii	Not appli- cable	Serv	ble for field ce in and of India.
Not applicable	Two years	By promotion.	From Jur graphers mum 5 ye as such a ing a sho speed of:	nior Seteno- with mini- ars service s possess- ort hand 100 words	DPC	II Not appli- cable	gran have appe Unio	ared in
			per minu		198	ת	have may succe	test and been or be declared sful wile
				n H	• दि		sppoir Senio under	ted to the Grad
		# #.		e	1,		basis in col opera	ders. The mof merit emniority prescribed umn 12 be tive after he indivi-
		1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00					promoting fit and Steno who in Un Service	have been beed sub- their be- otherwise junior graphers qualified ion Public
				·	å.		(2) Are	ble Atment to

		~	and the second s	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	
7. Sweepers	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— Now 80—EB—1— Sele 85	Between 18 to 25 years	Desirable: Primary School Pass	Standard
8. Chowkidars	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— No 80—EB—1— Sele 85	on- Betwee ction 18 to 23 years	n Desirable: 3 Primary School Pass	Stundard
9. Malis	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— No 80—EB—1— Sele 85	n- Between 18 to 25 Years	Desirable : Primary School & Pass	Standard
ro. Bhistics	Central Civil Service Class Ty (Non- Gazetted)	Rs. 70—I— Non 80—EB— Selse I—85			
II. Ramoshies	Central Civil Services Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70—1— Non- 80—EB—1— Selo 85	Between otion 18 to 25 years	Desirable: Primary School S Pass.	

st.

<u>-</u>	10	II j:		12		13	14		15
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not app	licable	n (**)	Not appli- cablo	Not appli- cable	Liable fo service India	e with in
Not applicable	Two years	By direct-recruitment	Not app	licable		Not appli- cable	Not appli- cable	Lighle for service India.	General within.
Not pplicable	Two years	By direct recruitment	Not appl	isble		Not appH- cable	cable	Liable for service India.	within,
Not pplicable	Two years	By direct recruitment	Not appl			Not appli- cable	Not appli- cable	Liable for service India.	within
Not pplicable	Two years	By direct recruitment	Not app	licable		Not appli- cable	Not eppH- cable	Liable for service India.	general, within.

[No. 06/98/AN/A.]

N. D. MORAY,

Asstt. Financial Adviser, Defence Services...

	) 1	2	3	4	5	6	7	9	9
5		रक्षा शेखा नियंद्रक ज्येष्ट ग्राशृनिपिक	नाग् नहीं होता	केन्द्रीय मिजिल रोबा समृह् 'ग' लिपिकवर्गीय, अरोजपत्निन	न 25-15-500- दर्गोर-15-560- 20-700 क०	ग्र <del>च</del> यन	माग् नहीं होता	नागृ नहीं होना	माग् नही होता
	10 रों हर्ष	11		12 12 X		13	11		15
	दाह्य .	शोक्षति हारा	ų.	। कनिष्ठः भागृन्धिपको में जिन्होंने उस रूप में कम कम इदर्षसेवाकरली है	से जिनमें भा	गाय त्राम्नात साम गिनीय रक्षा ने गे प्रधिकारी स्रोर		वाह	में भौर भाग्त सं र फील्ड सेना करने दायित्वाधीन हैं।
	e V		) (1)	जिनकी श्राणुलिपि में । णव्द प्रति मिनट की गति		कारी होंने।			

[सं० ॥६९० ए-एन/VIII/स्टेनो (नी स्ता)] वी०एन७श्रार० राव, सहायक दिसीय ससाहकार (सी)

### (Department of Expenditure)

New Delhi, the 3rd April, 1980

### DEFENCE DIVISION

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Repruitment Rules, 1970, namely:—

34

1.1

1.

- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall be deemed to have come into force on 30-3-1977 and 4-7-1978 respectively.
- 2. In the Schedule annexed to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1970, under the heading "Part I—Group 'C' Service", for serial numbers 6 and 7 and the entries thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

### SCHEDULE

			, A+	2		-		ar sales av	
1	e 	3	4		5	6	. 7	8	9
	6 Senior Stenographer attached to the Con- troller General of Defence Accounts.		Central Civil vice, Group Ministorial, N	'C',	Rs. 650-30-740- 35-880-EB-40- 960.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicabl:
6 (A	attached to the Artditional CGDA in the Pay scale of Rs. 2250-125/2-2500 and above.		C:ntral Civil vice, Group Ministerial, Marieterial, Marieterial	'С',	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Non- Salection	Not applicable	Not upplicable	Ne t ¤ pplica ble
6(B)	Sonior Stenographer attached to the Deputy CGDA/Assistint CGDA.	applier ble		.C.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800.	Not applicable	Not applied ble	Not applicable	Not opplicable
	Senior Stonographer attriched to the Controller of Defence Accounts in the pay scale of Rs. 2250-125/2-2500 and above.	applicable	Central Civil 1 vice Group Ministerial, 1 Guzetted.	·C',	R <sub>3</sub> , 550-25-750- EB-30-900.	Non- Selection	Not applieable	Not applicable	Not applicable
7(A)	Senior Stonographer attached to the Joint Controller of Defence Accounts.		Central Civil S vice Group Ministerial, Guzotted.		EB-15-560-2()-	Nou- Selection	15.0	Not a pplica ble	Not applicable

			3 (2)			
·克.	10	11	n 1?	13	14	15
ā.	O yerrs	By promotion	By promotion from amongst Stenographers in the prey scale of Rs. 550-900 on the basis of Schlority cum-fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not upplieable	Are liable for field service in and out of India.
Τw	O years	By Promotion	By promotion from amongst Stenographers in the pay scale of Rs. 425-800/425-700 with not less than 5 years service fron the basis of schiority-cum- fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
5	O years	By transfer	By transfer of serving Schlor Stenographers in Controllers Offices selected by Controller General of Defence Accounts.	Not a pplicable	Not a pplicuble	Are limble for field service in and out of India.
Two	years	By promotion	By promotion from amongst Stenographers in the pry scale of Rs. 425-800/425-700 with not less than five years service on the basis of seniority cum-fitness.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	Not applicable	Are liable for field service in and out of India.
Two	years	By promotion	From Junior Stenographers G with Minimum 5 years service as such and possessing a short- hand speed of 100 words per minute.	motion Committee consisting a of two IDAS Officers and one Accounts Officer.	fot pplicable	Are liable for field service in and out of India.
_	-		·			

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is given retrospective effect as the Government orders notifying revised pay scales to Senior Stenographers attached to CGDA and other officers in the scale of Rs. 2250-125/2-2500 and above were issued on 30-3-77 and 4-7-78 vide Government of India Ministry of Finance (Defence), New Delhi No. 64011(18)/76/AN/J(PC) dated 30-3-77 and Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms O.M. No. 35014/5/77-Estt. (D) dated 4-7-78. The retrospection will not prejudically affect the interest of any Government servances the proposed amendment is intended only to embody the revised pay scales of Stenographers in the Recruitment Rules without any resultant change in the existing method of recruitment.

[N.1. 0698/AN/VIII/Steno (PC)] V.N.R. RAO, Assit. Financial Adviser (C)

# उद्योग मंत्रालय

(प्रश्चिम मारतीय हस्तिशाल्प पोर्ड)

नर्षे दिल्ली, 6 माचं, 1980

सार कार जिर 483.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गरितयों का प्रयोग करते हुए, प्रविक्त भारतीय हत्ताशिल्प बोर्ड में, भारतीय मदों का लवाई पूर्व निरीक्षण धीर प्रमाणीकरण योजना स्कीम के भ्रष्टीन नमृता मूल्य निरूपक पर पर मतों की पद्धिन को विनियमित करने वाले निस्क-

- 1. संज्ञिप्त नाम भीर प्रारम्भः—(1) इत नियमों का नाम प्रिक्षिल भाग्तीय हम्तणिल्प बाँड (भारतीय मदों की लदाई पूर्व निरीक्षण धौर प्रमाधीकरण योजना स्कीम के प्रधीन नमूना मूल्प निरूपक) भर्ती नियम, 1978 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की ठारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात: उस्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायद भनुसूची के स्तम्भ
- 3. भर्ती की पद्धित, भाषु-सामा भौर पहुँता भावि:— उक्त पव पर भर्ती की पद्धित, भाषु सीमा, भईताएं भौर उसमें संबन्धित पत्य वाते वे होंगी जो
  - 4. निरहेताएं : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (छ) जिसने भ्रापने पनि या भ्रापनी पन्ती के जीवित होने हुए किसी ब्यक्ति से विवाह किया है : उक्त पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होता :

63 Gt/80--3

IPART II-SEC. 3(i)

# THE GAZETTE OF INDIA; MARCH 3, 1984/PHALGUNA 13, 1905

(Department of Revenue)

# New Dolhi, the 30th January, 1984 CORRIGENDUM

G.S.R. 224.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 775, dated the 24th September, 1983, relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983, published at page 2284-85 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 22nd October, 1983,—

a<sub>1</sub> page 2284, in column 8,-

568

(a) for "(iii) 5 years' experience as a commercial artist."

read "(iii) 5 years' experience as a commercial artist.

- -1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note.—2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates helonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from there communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them";
  - (b) Omit Notes 1 and 2 occurring under the heading "Desirable".

(No. F. 5(15)/81-BNP]

P. P. SRIVASTAVA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1884

225 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के सा० का० नि० परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समझीता आयोग (आय-कर था धनकर) (समृह "ब" पदं) मर्ती नियम, 1982 का मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:--

- 1. (1) धन नियमों का संक्षिप्त नाम समझीता आयोग (आयकर वा धनकर) (समृह "ख" पद) मर्ती (संनोधन) नियम, 1984 है।
  - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह "ख" पद) मर्ती नियम, 1982 की अनुभूची में क्रमणा अधीलक निजी सचिव, और आधु-सिपिक मेणी । के पटों से संबंधित कम सं । से 3 के सामने, स्तम्म 12 में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) कांटिकों; शब्दों और अंक के स्थान पर निम्निलिखत रखा जाएगा, अर्थात्:--"(ब्रितिन्युक्ति को अवधि, जिए अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियक्ति से ठाक पहले बारित विसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियमित की अविधि है, साबारणनया 3 वर्ग से अभिक नहीं हागी)"

[8/84-ए ही आई सी (का० सं० ६ १/37/83-ए ही र सी)]

चमन लाल खन्ना, हेस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम, मारत के राज्यत, मा 3 खंड 3, उपखंड (i) में सां का विव्यं प्राप्त कार्यक्ष विव्यक्त । १९४३ के अधीन प्रकाशित किए गए वे । इन निष्टों का पहले संबोधन नहीं किया

New Delhi, the 17th February, 1984

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the Presidereby makes the following rules to amend the Settle Commission (Income-tax or Wealth-tax) (Group 'B' p Recruitment Rules, 1982, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Settlement Corsion (Income-lax or Wealth-tax) (Group 'B' r Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
  - (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Settlement Commission (In tax or Wealth-tax) (Group 'B' posts) Recruitment 1982, against serial Nos. 1 to 3 relating to the pc Superintendent. Private Secretary and Stenographer G respectively, in column 12, for the brackets, word figure "(period of deputation shall not exceed 3 y the following shall be substituted, namely:—

"(Period of deputation including the period of a lion in another ex-cadre post held imme preceding this appointment in the same a tion|department shall ordinarily not ex-years)".

[No. 8!84-Ad.IC(F. No. 21|37|83-,

C. L. KHANNA, Desk

Note: The principal rules were published in Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette vide G.S.R. No. 915 dated the 6th November These rules have not been amended earlier

रक्षा मंत्रालय

(वित प्रमाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1984

सा का वि 226-राष्ट्रपति संविधान के परन्तुन द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा (समूह "न' पंद) भर्ती नियम, 1970 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलि बनाते हैं, पर्यात :---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा (समह "ग" "घ" पर) मर्तो (संगोधन) नियम, 1934 है।
  - (2) ये 28 प्रयैन, 1981 से प्रवृत्तं हुए समझे जायेंगे।
- े 2. रक्षा लेखा (नमूह "ग" और समूह "घ" पद) मर्ती नियम धनुसूची में, "धनुसूची भाग [ ममूह "ग" सेवा शीर्ष के नीचे नियंत्र में "कृतिच्या प्राप्तिनिक" के गर से अंबन्धित कम संख्या अ के सार में "100" मंकों के स्थान पर "80" मंक रखे जाएंगे।

### मारीकारक जापन

संगोधन को भूगन तो प्रभाव इसलिए दिया जा रहा है कि क्योंकि 80 शब्द प्रति मिनट की गति रहा से संतिधन सरहार का पत्र 28 । को जारी किया गया था। भूनतको प्रभाव देने से किसी भी तरन हिस पर प्रतिकृत प्रमान नहीं गड़ेगा क्योंकि प्रस्तावित संगोध 28-4-1981 के पश्चात विभाग में की गई नियुक्तियों को मिमिरि

्म नियम पश्चिमूणना मं० काल पाल 4025, तारीख 23 जुमाई. 1971 के द्वारा प्रकाणित किए गर्प में भीर तत्पण्यात उनका निम्नतिथित परिभूपना . मच्या द्वारा संगोधन किया गया था :--

1. का॰ घा॰ 2558 तारीख 10 घगस्त. 1972

का॰ भा॰ 32 तारीख 4 जनवरी, 1974

ा सा॰का॰नि॰ 286 तारीच 21 निमम्बर, 1974

4. का॰ भा॰ 4757 तारीख 26 जून, 1975

: काल्याल 136 नारीख 10 जनवरी, 1976

६ का॰ घा॰ 3902 तारीच 30 मस्तूबर, 1976

7. का॰पा॰ 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978

सा॰का॰नि॰ 1188 सरीख 30 मिनम्बर, 1978

9. का॰मा॰ 702, तारीख 24 फरवरी, 1974

10. का॰मा॰ 1440 तारीख 5 मई, 1979

11. सा॰का॰नि॰ 702 तारीख 19 मई, 1979

12. सा॰का॰नि॰ 48 तारीख 19 मई, 1979

13. सा॰का॰नि॰ 178 तारीख 16 फरवरी, 1980

14. सा का॰नि॰ 482 सारीख 3 मार्च, 1980

15. का॰ मा॰ 2038 तारीख 2 मगस्त, 1980

16. सा॰का॰नि॰ 1038 सारीमा 2अ नवम्बर, 1981

17. सा॰का॰नि॰ 119 तारीख 6 फरवरी, 1982

18. सा॰का॰नि॰ 311 तारीख 25 मार्च, 1983

19. सा॰का॰नि॰ 592 नारीच 13 मगस्त, 1983

[सं॰ 8698/ए॰एन VIII (पीसी)/स्पीड] प्रेम नाथ, महायक वितीय सलाहकार (श्री एस)

### MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 9th February, 1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment pulse 1970: namely :-Defence Accounts (Gro Rules, 1970; namely

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group "C" and "D" posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from 28th April, 1981.

2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rufes, 1970, under the heading The Schedule Part-I Group 'C' Service', against serial number 8, relating to the post of 'Junior Stenographers' in Controller's office in Column 8, for the figures '100', the figures '80' shalf be substituted.

Explanatory Memorandum.—The amendment is being given retrospective effect as Govt. letter introducing the speed words per minute in stenography was issued on 28th 1981. The retrospective operation will not prejudicially April, 1981. The retrospective operation will not prejudicially affect the interest of any Govt servant as the proposed amendment is intended to cover the appointments made in the Deptt. after 28-4-81.

Note:-Principal rules published vide notification 1435-GI/83-

23rd July, 1971 and sobseque No. S.O. 4025 dated amended by notification numbers

1. S.O. 2558 Dated the 10th August, 1972 2. S.O. 82 Dated the 4th January, 1974

3. OSR 286 Dated the 2!st December, 1974

4, S.O. 4757 Daied the 26th June, 1975

5. S.O. 136 Dated the 10th January, 1976

6. S.O. 3902 Dated the 30th October, 1976

7 S.O. 2596 Dated the 9th September, 1978

8, GSR 1188 Dated the 30th September, 1978

9. S.O 702 Dated the 24th February, 1979

10, S.O. 1440 Dated the 5th May, 1979

11. GSR 702 Dated the 19th May, 1979.

12. GSR 48 Dated the 19th May, 1980

13. GSR 178 Dated the 16th February, 1980

14. GSR 482 Dated the 3rd May, 1980

15. S.O. 2038 Dated the 2nd August, 1980

16. GSR 1038 Dated the 28th November, 1981

17. GSR 119 Dated the 6th February, 1982

18. GSR 311 Dated the 25th March, 1,982

19. GSR 582 Dated the 13th August, 1983.

[No. 8698|AN|VIII(PC)|Speed]

PREM NATH, Asstt. Financial Adviser (DS)

### विश्वेक मंत्रालय

### नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सा॰ का॰ नि॰ 227 :—संविधान के बनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेशत मन्तियों कर प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय विदेश सैवा (आचरणं और अनुशासन) निय वसी, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :-

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा (आचरण और अनु-शासन ) संशोधन नियमांवली, 1983 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीम्ब से सागू . . हों जाएंगे।

2. भारतीय विदेश हेवा (आचरण और अनुशासन) नियमावसी, 1961 से नियम 4 के उप-नियम (5) में शब्द और अंक "1000 द॰" के स्वान पर शब्द और अंक "3000 रु॰" रखे जाएंगे।

17

01

215

1

4 v.

Ti

[सं॰ 1/जी ए/83] बणोकं तोमर, अवर सचिव

# MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely:

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Amendment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, in sub-rule (5) of Rule 4, for the word and figures "Rs. 1000" the word and figures "Rs. 3000" shall be substituted. substituted.

[No. 1/GA/83]

ASHOK TOMAR, Under Secy.

11

11.

. 7

'n

. मह

। ती

: नय

र्गा में

381

in in

वाशय

न है।

THE PARTY !

Attompter of members to be elected - The number of members to be elected by each of the wards shall denders to be energy to color the lable below :

Wards Number of members Ward No. 1. 1 (Reserved for a Scheduled Castes candidate) Wald No. II Ward No. III Ward No. IV Ward No. V

Note :- The principal rules were published in the Gazette of India, Part 11. Section 4 dated 12 Jan, 1974 at pages, 19 to 22 vide Government notification. Ministry of Defence No. S.R.O 19, alased 4th January 1974.

[1. No. 29,60, Cantt L&C, 85;4781, D(Q&C)] KARTAR SINGH, Under Secy.

### वित प्रसाह

# नहीं दिल्ली, उपकार, सम्बद

र्षार मिरु आरु ११५: --शक्तानि, सायधान ते अनुसंद ३०० के राज्युक हारा प्रदत्त गविनयो का प्रयोग २०५ हुए, रक्षा लेखा (मबूह 'न' बोर 'प' पद) वर्जी निधम, 1970 का आगे बोर मंगोसन फरने के लिये निष्तनिधित निषम बनाने हैं, अदान् :--

- । (।) रत नियमों का सक्षिप्त मान, क्या मेखा (समूह 'प' कोर 'ष' पर) धनों (संशोधन) नियम, 1985 है।
  - (3) वे रावाल में प्रकाशन की तारीय की प्रवृत्त होने !
- 2. रज्ञा लेखा (मृन्हु 'गं कोर 'प' पद) धर्ती नियम, 1970 ही भनुषुची में नीर्य भनुमुखी मान । सन्ह 'न सेचा के मधीन,
  - (क) यम मण तक के मामने -
    - ং(।) स्तम्ब । 2 के बर्धन प्रसिष्टि के स्नान गर निस्तितिका प्रविष्टि रखें प्रापेगें, घर्यान् :--

"330-560 हर बेन्समान दाने मनिष्ठ आगृतिपकों में ते जो थेणी में कम से रूप पांच पांच नियमित सेवा कर वके हैं, क्येंग्टना के आधार पर और अयोग्यों के अप-विभिन्न करने हुए, योन्तरि द्वारा ।"

टिप्पको -- ग्या भंजा (गन्ह 'गं और मन्ह 'पं पड) भनी दियम, 1970 भविमुक्ता मंद्र भार आर अगट नगर छ 23 जुनाई, 1371 के अधीन प्रकाशिन किये गये दे।

तलाज्याम् जसमें निम्मलिनित द्वारा मंत्रीतन निरम् भए ।

- ।. प्राण्डाणसंद ३५६४ वारीच ।। अपेल्ट, १५७४
- थ. जा० बा०म० तथ नार्गाख । यनवर्ग, १००१
- अ. कारभारमेर १४६ नारेन्द्र १। दिसम्बर, १५१४
- त. नालकाव्यां वर्गात. नार्यं छ एक वृत्त, १॥७६
- 5. का भ्राप्त व्यक्त १३४, सार्भित १० दनवरी, १५७६

- त. का न्या ने 1902. नार् च 30 सक्तर, 1976
- फा॰ बा॰ पं॰ 294स, नार्य अभिनासर, 197स
- को ब्ला॰ मर ।। वस, तारो च ३० मितम्बर १ ४७ त
- . <u>४. का॰ बा॰ व॰ ७,०३ वार्ट्स १४ करम</u>्, १५७५
- 10. काल्यालमेल 1410, तार च इ मई, 1979
- 11. फो॰आ॰पं॰ 70: नारंच 19 महि । 979
- 17. का॰ बा॰ सं॰ ४४, तारं म्ह १५ न नेपरं, १४४०
- 1.1. का॰भा॰संग्रीतारं च । 6 करवरी, 1980
- । व. का०आं०मं० ४४%, नारं म । मई, १४॥८
- 15. का॰ आ॰ मं॰ แบบพ. भारे क 2 सगस्त्र เบลก
- 10. सार्वज्ञारुवर 1031, तार ख 2× नवस्वर, 1341
- 17. गु॰बा॰नं॰ 119.तार च स प्रकृत, 1983
- । ४. ४)०आ० ५० ३११, नारीक 25 मार्च, 1,992
- १४. काल्बावमेल ५११२, तार् छ । ३ अगस्तिः। ५४.।
- 20 व. १० आ धनं ० ४५३, नारेच । १
- 21 काण्यावनं 1009, नार्ष अ। हिम्बर, 1931
- 21. पावपावम् १२६ नारं खु । मार्च । १८।

[ ( ४६७ ४/ए एन, ४।।। ( म्हें भा, पं में )

वेन तार, शहायक वितंत ननाहशार (ममलव),

(Finance Division)

New Estal, the 3nd August, 1985

S.R.O. 213.—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 300 of the constitution, the President hereby makes the following rulep further to amend the De-Sence Accounts (Group 'C' and D' posts) Recruitment Rules, 1970, namely :--

- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' & 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules.
- (2) They shall come finto force on the date of their. publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Defence Accounts (Group 'C'. & 'D' posts) Recruitment Rules 1970, under the heading "The Schoolule Part-I Group. 'C' service"-

ajainst seriel number 7-A,-

For the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely :

By promotion from amongst Junior stenographers in the scale of pay of Rs. 330-560 with nanimum of 3 years regular service in the grade, on the basis of seniority subject to rejection of the unfit".

Now :- The Defence Accounts (Group 'C & 'D' posts) Recruilment Rules. 1970 were published with notification No. 8.01 4021 dated the 23rd July, 1971.

1 . Min 2008 dated 16th September, 1972 2 Sp . No. 82 dated 4th Junuary, 1974. GAR No. 286 duted 1st March. 1975 4 50. 4757 dated 8th November, 1975 was S.O. No. 136 dated 10th January, 1976 5 S.O. No. 1907 dired 30th October, 1976 .7.5.0. No. 2596 dated 9th September, 1978 18. GSR No. 1188 dated 30th September, 1973 9. S.O. No. 702 dated 24th February, 1979 10, 5 O. No. 1440, dated 5th May, 1979 11. GSR No. 702 dated 19th May, 1979 12. GSR No. 48 dated 19th Lanuary, 1980

13. GSR No. 178 dated 16th Pebruary, 1980 14. GSR No. 482 dated 3rd May, 1980 13. 50 No. 2038 dated 2nd August, 1980

16. GSR No. 1038 dated 28th November, 1981

17. CiSR No. 119 duted 6th February, 1982

18. GSR No. 311 dated 25th March, 1992

19. CISR No. 592 dated 13th August, 1983

29: GSR No. 833 dated 19th November, 1983 21. GSR No. 1009 dated 31st December, 1983

22. GSR No. 226 Juled 3rd March, 1984

1 [0698] ANIVIII, Stean PC]

PREM NATH. Austl. Financeal Adviser (C)

MANAGER, GOVT. OF INDIA PRESS, AINO ROAD, NEW DE' HI-T10064 BY THE MARKUER, WAYL OF HADIA PRESS, RING HOAD, NEW DECKLE OF PUBLICATIONS, DECHI-110034,

11. रा.बा.स. 1440 ते. एंच 'उ पर्दे. 1979 12. मा.का.नि म. 702 तंतीम 19 मई. 1979

13. मा.फा.नि.म. ४५, मार्गल 18 बनवर्छ, 1980

१-वा.मा.वि.सं. 17%, वारीच 16 फरवरी, 1980

15. सा.पा.वि.सं. ४२२. तारीच ८ मई. 1989

न ः का.मा.मं. 2018. नारीख 2 खगस्त, 1980

17. जा. ला. नि.सं. 1018. नारींच 28 मयम्बर,

1 ह. मा. पा. नि. 119, नागंच 6 करवरी, 1982

19. मां.का.हि.स. १११, मार्गेच २६ म.चं. 1882

20 सा.क: नि.म. ६०७ स.रीन्च 13 मार्च, 1983

2). मां.फा.नि.म ४६६ तरीय 19 नवस्पर, 1981

22 मा.सा.ति.सं. 1009, तारंख गा दिमन्यर, 1945

23. मा.का.नि.स. 228 तारांच ा मापं, 1984

24. का. नि. झा.स. 215. तारिक ७ जगस्त. 1985

25 को , नि.चा.स-अंग्रेंग, तालेख ७७ मिनम्बर, 1956

. 25. कं.ति.बा,न. :, तारील ७ जनवरं, 1987

27. का.नि. आ.स. 79, तारीख 23 धप्रेस, 1988.

#### (Finance Division)

New Delhi, the 29th December, 1989

5.R.O. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and D' posts)

Recruitment Rules.

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group 'C" and 'D' Pasts) Recruitment Rules, 1970.—A under the heading The Schedule Part-I Group C Service',

(i) against the post at serial number 13 relating to the post of Hindi Translator Grade-II.

(a) for the entry under column 7 the following entry able for Government Servants up to 15 years in by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall in such case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Islands

In respect of posts, the appointments to which are made through the coupleyment exchanges the crucial date for determining the age unit, in each case, shall be the last date cute which the employment exchanges are asked to specif the

(b) for the enter under cultural 8, the following entry shall be substituted namel,

Malter's degree of a recognise? University in Hindi/ English, with English/Hendi as a compulsory/ clearly subject or as emblyin of examination

Manac's degree of a recognised university in any subject other than Randi/English, with Hiddi and English as compularly/electron unbjects or

either of the two at medium of examination and the other as a compulsory/elective subject

OR.

Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/English, with Hindi/ English medium and English/Hindl as a compulsory/elective subject or as medium of exami-

' NOR

Bachelor's degree of a recognised university with Hindi and English as compulsory/elective sub-Hindi and English as compulsory/elective auhjects or gither of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective
subject, plus a recognised Diploma/Certificate
Course in Translation from Hindi to English
and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and viceversa in Central Government Offices/State Government Offices, including Government of India ernment Offices, including Government of India Undertakings';

(ii) serial number 6. 6A, 7 and 9 and the entries thereto shall be omitted:

(iii) against the post at serial number 60 relating to the post of Senior Stenographers attached to Dy. CGDA/Asstt. CGDA's for the entry under column 2 the following entry shall be substituted, namely: CGDA' CG

(iv) against the post at serial number 60 relating to the post; of 'Senior' Stenographers attached to the Dy. CGDA/Asstt. CGDA', for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

troller's Cince selected by CGDA:

(v) against the post at serial No. 7-A relating to the post Senior Stenographers attached to the Jt. Controller of Defence Accounts' for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:

Stenngraphers Grade-II allached to Jt. Controller of Defence Accounts:

(vi) against the post at serial number 7-A relating to the post of Stenceropher attached to the Jt. CDA, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted namely,-

By promotion from amongst stenographers, Grade-III in the scale of Rs. 1200-2040 with minimum of Sycars regular service in the grade on the hasis of schlority subject to rejection of the unfit.

(vii) against the post at serial No. 8 relating to the post of Aurior Stenographers in Controllers Offices, for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely:

Schographers Grade-III attached to ACGDA, DCDA/

(villy against the post at serial number 8 relating to finder. Stenographers in Controllers, Orlices, for the entry under column 8(ii), the following entry shall be substituted, namely

a speed of 80, wip.m. in stenography (English)

3. under the heading The Schedule Part-II Group D' Service, against serial number 3 relating to post of Daffries.

(a) the entry under column 7, the following entry chall be substituted, namely:

"Mot applicable";

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :-

'Not applicable'; .

(c) for the entry under column 9, the following entry thall be substituted, namely:—

'Not applicable';

(d) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :-

'promotion from the rank of Peon with two Years' service in the grade'.

[No. 698/AN/VIII/RC(SG) PC]

.T. S. MADHAVAN, Asstt. Financial Adviser (COORD)

Note.—The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, were published with notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971.

Subsequently amended by :

- 1. S.O. No. 2558 dated the 16th September, 1972.
- 2. S.O. No. 82 dated the 12th January, 1974.
- 3. G.S.R. No. 286 dated the 1st March, 1975.
- 4. S.O. No. 4757 dated the 8th November, 1975.

- 3. S.O. No. 136 daied the 10th January, 1976.
- 6. 5.O. No. 3902 dated the 30th October, 1976.
- 7. S.O. No. 2596 dated the 9th September, 1978.
- 8. G.S.R. No. 1188 dated the 30th September, 1978
- 9. S.O. No. 702 dated the 24th Pebruary, 1979.
- 10. S.O. No. 1154 dated the 7th April, 1979.
- 11. S.O. No. 1440 dated the 5th May, 1979. .
- 12. G.S.R. No. 702 dated the 19th May, 1979. 13. G.S.R. No. 46 dated the 19th January, 1980.
- 14. G.S.R. No. 178, dated the 16th February, 1980,
- 15. G.S.R. No. 482 dated the 3rd May, 1980.
- 16. S.O. No. 2038 dated the 2nd August, 1980.
- 17. G.S.R. Np. 1038 dated the 28th November, 1981.
- 18. G.S.R. No. 119 dated the 6th February, 1982.
- 19. G.S.R. No. 311 dated the 20th March. 1982.
- 20. G.S.R. No. 592 dated the 13th March, 1983.
- 21. G.S.R. No. 853 dated the 19th November, 1983.
- . 22, G.S.R. No. 1009 dated the 31st December, 1983.
- 23. G.S.R. No. 226 dated the 3rd March, 1984.
- 24. S.R.O. No. 215 dated the 2nd August, 1985.
- 25. S.R.O. No. 302 dated the 27th September, 1986
- 26. S.R.O. No. 3 dated the 7th January, 1987.
- 27. S.R.O. No. 79 dated the 23rd April, 1988.

REGDINO. D. L. (N) 04/0007/2003-05/

# Eliciani USIUSI The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY

सं. 10] No. 10] नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2011, शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1933 NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2011, SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> धाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

. (वित्त प्रधाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 2011

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विधाग भें आशुलिपिक श्रेणी-2 (तत्कालीन आशुलिपिक श्रेणी-3), के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंथ.—
  - (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 है ।
  - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुग्रूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अईताएं आदि .-

1643 GI/2011 - 1A

उक्त पर भूती की मुद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंध (5) से (14) में विनिर्दिष्ट की गुर्ह हैं ।

- 4. निरईताएं.—वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसने ऐसे इसकित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कोन्द्रीय सुरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शक्ति.—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. स्यावृत्ति इब नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन पर सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आड़ेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	÷		अनुसू	बी	Ÿ.	8.	
पद्का नाम	पर्ते की संख्या	- वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयंत् अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वृष्टी का फायड़ा केन्द्रीम सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के		किए जाने वाले के लिए आयु सीमा
(1)	(0)				नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	ă L	
आशुलिपिक श्रेणी-2	(2) 105* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	(3) केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित, अनुसचिवीय	(4) ਰੇਜ਼ਜ ਕ੍ਰੈਂਫ਼ 1, 5200— 20200 ਚ. ਪ੍ਰੇਫ਼ ਜੇਜ਼ਜ਼ 2400 ਚ.	(5) लागू नहीं होता	(6) लागू नहीं होता	(के न्द्रीय अनुदेशों अ सरकारी छूट तथा अनुसूचित वर्ष और छ ट्रिप्पण : अ	(7) वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी ध्रवा आदेशों के अनुसार सेवकों को 40 वर्ष तक अनूसूचित जाति तथा जनजाति की दशा में 05 पूट दी जा सकेगी) आयु सीमा अवधारित करने क तारीख, कर्मचारी चयन
सीधे भर्ती कुए अर्हताए	जाने वाले व्यक्ति	यों के लिए अपेक्षित (8)	शैक्षिक और अन्य	ৰ্মা औ ৰ্মা	धे भर्ती किए जाने व क्तुयों के लिए विहि र शैक्षिक अईताएं । क्तुयों की इशा में ह नहीं (9)	ाले त आयु	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
1. किसी मान्या उत्तीर्ण	ता प्राप्त बोर्ड या वि	वेशवविद्यालयं से 123	त्री कक्षा या समकक्ष		लागू नहीं होता		दो वर्ष

कौशल परीक्षा के मानदंड

श्रुतिलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट

लिप्यांतरणं :

50 मिनट (अंग्रेजी)/65 मिनट (हिन्दी) (कंप्यूटर पर)

(8)

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रौन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनमें से प्रोन्नित/ प्रतिनियक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11

(12)

लागू नहीं होता ।

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती ।

टिप्पण : पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक की अविधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी के कारण उत्पन्न रिक्ति को केंद्रीय सरकार के उन कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं तथा स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अहता को पूरा करते हैं

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)(14)समूह 'ग' पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति : लागू नहीं होता । 1. महानियंत्रक रक्षा लेखा कार्यालय के अधीन अन्य कार्यालयों के पदों के लिए : (i) रक्षा लेखा नियंत्रक/संयुक्त रक्षा लेखा नियंत्रक अध्यक्ष (ii) रक्षा लेखा उप नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी 2. महानियंत्रके रक्षा लेखा कार्यालय के लिए ! (i) ज्येष्ठ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप महानियंत्रक अध्यक्ष (ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक सदस्य (iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी -सदस्य

[फा. सं. एफ 9(9)/सी/2010]

वीना प्रसाद, अपर वित्तीय सलाहकार व संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 6th May, 2011

- S.R.O. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II (erstwhile Steno-III) Ministry of Defence in the Defence Accounts Department, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay/scale of pay.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications. -No person, shall be eligible for appointment to the said post:
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

		·		SCHEDULE	· · · · · ·	Si si si si si si si si si si si si si si
Name of post	Number of posts	Classifi- cation	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno- grapher Grade-II	105* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group C Non- Gazetted, Ministerial	PB-1, (Rs.5200— 20200), Grade Pay Rs.2400	Not applicable	Not applicable	18—27 years. (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government and further relaxation for five years as in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Education	al and other qu	alifications rea		ct Whether a	ge and educational	Period of probation, if any
recruits			3	qualification	ons prescribed for uits will apply in the	A GLOOD OF PRODUCTION, IT MAY
		(8)	1		(9)	1 (10)
1.12th Cla Board or	ss Pass or equi- University.	valent from a r	ecognised	Not a	applicable	Two years

[ %]

2 9

Me by

of v Dire

Not depi circi fille

Gov and recn

If D

Grou conf 1. Fo

(:

2. Cò

(

(भंडा करने

भोजन

पद्) १

(8)

#### 2. Skill Test Norms:

Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.

Transcription: 50 minutes (English)

65 minutes (Hindi) (On Computer).

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

(11)

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

'Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column-R.

Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee and for confirmation :-

Not applicable.

. (14)

: 1

- 1. For Posts in other offices under the Controller General Defence Accounts Office.
  - Controller of Defence Accounts/Joint Controller -
  - of Defence Accounts Deputy Controller of Defence Accounts/ -Member
  - Assistant Controller of Defence Accounts Senior Accounts Officer (iii)

-Member

2. Controller General Defence Accounts Office

- Senior Deputy Controller General of Defence -Chairman Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts
- Assistant Controller General of Defence Accounts Member (ii)

(iii) Senior Accounts Officer

-Member

[F. No. 9(9)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 9 मई, 2011

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और अप पद) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.--(1) इन नियमों का सीक्षप्त नाम तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. तोपखाना महानिदेशालय (भंडारी श्रेणी-1, भंडारी श्रेणी-2, भोजनालय पर्यवेक्षक और जमादार सफाईवाला) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में :---

भारत सरकार रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) <u>अधिसूचना</u>

नई दिल्ली, तारीख: .2018

का0नि0आ0 ....राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परुन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 में, (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
- "2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर। ---- उत्ता पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है"।
- 3. उक्त नियमों, की अनुसूची के, स्तम्भ (4) के स्तम्भ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक,स्तम्भ और प्रविष्टियां स्तम्भ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

	1721
"वेतन मैट्रिक्स में स्तर	1.
(4)	#
: स्तर:4	13.
(25500-81100 হ.)"	. , <u>N</u>

[एफ. सं. 9(9)/सी/2017] (आर.के. कर्ण) संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड-4 तारीख 06 मई, 2011 में का नि.आ. सं. 33, तारीख 21 मई, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

70

Government of India Ministry of Defence (Finance Division)

Notification

19/5/

New Delhi, the

, 2018.

30

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
- "2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule."
- 3. In the Schedule to the said rules, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

	- 1
" Level in pay matrix	
(4)	<del></del>
Level 4	1. 1.29
(Rs.25500- 81100).".	- 1
	10.

[F.No.9(9)/C/2017]

(R.K.Karna)

Additional Financial Advisor and Joint Secretary

热

:i':

Note:- The principal rules dated the 06<sup>th</sup> May, 2011 were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 33 dated the 21<sup>st</sup> day of May 2011.

553

DALPAT SINGH, Under Secy.

In case of recruitment by promotion/absorption, grades Method of recruitment whether by direct recruitment from which to be made or by promotion or absorption and percentage of the of the vacancies to be filled by various methods (11)(10)By absorption of persons having qualification specified in By absorption failing which by direct recruitment. column 7, working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services. Circumstances in which Union Public Service Departmental Promotion Committee exists, what is Commission is to be consulted in making recruitment its Composition (13)(12)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :-**C**hairman 1. Brigadier Member 2. Lt Col/Col or equivalent Civilian Officer of Director General of Electronics and Mechanical Engineering 3. Col Records, Electronics and Mechanical -Member Engineering [F. No. B/89228/RR/Pharmacist/EME Civ (C-2)/388/D(Apptts.)/2013]

(वित्त प्रभाग)

#### नई दिल्ली, 21 अक्तूबर, 2013

का.नि.आ. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1970 को, (का.नि.आ. 4025 तारीख 23 जुलाई 1971 द्वारा प्रकाशित), जहां तक उनका ज्येष्ठ अनुवादक और किनष्ठ अनुवादक के पदों से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ अनुवादक और किनष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. नियंत्रण प्राधिकारी.—उक्त पदों को रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा ।
- 5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 6. स्थानांतरण का दायित्व.—इन नियमों के अधेन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होगा ।

- 7. निरर्हताएं. वह व्यक्ति -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			8.		S44
			अनुसूची		
पद का	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
नाम	<u> </u>	*	ग्रेड वेतन अथवा	अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
-		7*	वेतनमान		
(1)	(2)	- (3)	(4)	(5)	(6)
।. ज्येष्ठ	21* (2013)	्र साधारण केन्द्र	EC 10 ECON 01 10003 CT-00	अचयन	लागू नहीं होता
अनुवादक	*(कार्यभार के	ं सेवा समूह 'र	<b>অ'</b> , 9300—		
	आधार पर	अराजपत्रित,	34800 ₹. +		
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय	ग्रेड वेतन		
	जा सकता है।)		4600 रू.		
	1	4			
सीधे भर्ती कि	ए जाने वाले व्यक्ति	यों के लिए अपेक्षित	सीधे भर्ती कि		परिवीक्षा की अवधि,
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		के लिए विहि	त आयु और शैक्षिक	यदि कोई हो	
	€,			त व्यक्तियों की दशा	
	(#i	i i	में लागू होंगी	या नहीं	
	(7)			(8)	(9)
	लागू नहीं होता		लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद	द्रिति : भर्ती सीधे हो	गि या प्रोन्नति द्वारा	या प्रोन्नति अथव	त्रा प्रतिनियुक्ति या आ	मेलन द्वारा भर्ती की दशा में वें श्रेणिय
प्रतिनियुक्ति य	ग आमेलन द्वारा तथ	॥ विभिन्न पद्धतियों			त या आमेलन किया जाएगा
भरे जाने वाले	। पदों की प्रतिशतता				
	(10)	4.6		(11)	
प्रोन्नति द्वारा <b>1</b>	जिसके न हो सकने	पर	प्रोन्नति :		
प्रतिनियुक्ति ह	्रारा				यमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात
					- ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष कं
	9	17 J881			त्रभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय
	10	10			उच्चतर पदों के कार्यों से संबंधित द
·	2.81	50 10	सप्ताह का प्र	शिक्षण सफलतापूर्वक	पूरा किया है।

555

(11)

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो (कम न हो) और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा माना जाएगा।

#### प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- (क)(i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण कर रहे हैं; या
- (ii) मूल काडर अथवा विभाग में 4200 रु. ग्रेड वेतन सिंहत 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में नियमित आधार पर किनष्ठ अनुवादक के पद पर पांच वर्ष की सेवा; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्याल्य या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकित्पक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ अंग्रेजी या हिन्दी अथवा समतुल्य में मास्टर डिग्री; या
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री: या
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1: ऐसे पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: केन्द्रीय जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठींक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी, इसको छोड़कर कि जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है, तथा जहाँ यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर लागू है जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के एक सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12)(13)समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए): संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा -अध्यक्ष लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक (2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक

-सदस्य

(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक –सदस्य रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-(1) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा --अध्यक्ष उप महानियंत्रक (2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक -सदस्य (3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी -सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ अनुवादक	85* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	अधिकतम 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
9					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी (न कि

(6)

वह अंतिम तारीख जो असम, मेघांलय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिप्रा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या ल्क्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है )।

	(7)	(8)	(9)	
articul .	W 1/2	लाग नहीं होता	 दो वर्ष	

- (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्ययेन अनुवाद में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा भारत सरकार के उपक्रम सहित केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमत: अनुवाद कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकेगी।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय के अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह राय है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(7)

वांछनीय: (i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिन्दी को छोडकर अन्य किसी भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समतुल्य से मैट्रिक स्तर का ज्ञान;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी विपर्ययेन अनुवाद में डिग्री अथवा डिप्लोमा ।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण: पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी अस्वस्थता या अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण अनुपलब्ध रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता

- (क) (i) वे अधिकारी जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृशं पद धारण कर रहे है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में 2800 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1 में पद पर नियुक्ति से नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; और
- (iii) जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों।

(11)

लागु नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :--

- 1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा —अध्यक्ष अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक
- 2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक

-सदस्य

3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक

-सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालयों के लिए:-

- 1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा उप महानियंत्रक
- \_अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक

—सदस्य

3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी

—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(13)

[फा. सं. एफ. 9(6)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्त सलाहकार

#### (Finance Division)

#### New Delhi, the 21st October, 2013

- S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) recruitment Rules, 1970 (Published vide S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971), in so far as they relate to the posts of Senior Translator and Junior Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulalting the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Defence Accounts Department, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Senior Translator and Junior Translator (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these reules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Controlling authority.— The said posts shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance Division).
- 5. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 6. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.
  - 7. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Age-limit for direct recruits Selection Classification Pay Band Name of Number of and Grade post or nonposts post Pay or Pay selection Scale post (6)(5)(3)(4)(1) (2)Not applicable Non-selection Pay Band-2, 1. Senior 21\*(2013) General Central Rs. 9300-Services, Group 'B' Translator \*(Subject to 34800 with Non-Gazetted, variation Grade Pay of dependent on Non-Ministerial Rs. 4600 workload).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by prograde from which promotion be made	romotion or deputation/absorption otion or deputation/absorption t	
(10)	(11)	and the second second second second	
By Promotion failing which by deputation	Dwamatan		

By Promotion failing which by deputation.

#### Promotion:

Junior Translators in the pay band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two weeks training in discharge of duty associated with higher post imparted at various Regional Training Centres functioning under the department.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered fro promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half on such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommedations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

#### Deputation:

Officers from the Central Government

- (A) (i) holding analogous post on regualr basis in the parent cadre or department; or
- (ii) having five years service as Junior Translator on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the following educational qualifications:—
- (i) Master's degree of a recognised University in Hindi or English or equivalent with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination a degree level; or

561

ુમાના []—હાલ્ક 4]

(11)

(ii) Master's degree of a recognised University of equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level: or

(iii) Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects of either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level.

Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationsts shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4:- For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)		
(12)			
Group 'B' Departmental Promotion : (for considering	Consultation with Union Public Service Commissi		
promotion):—		not necessary.	
For offices other than the Controller General of	¥.	*1,	
Defence Accounts:—		¥1	s. *
(1) Principal Controller or Controller or Additional	—Chairman	- 210	ĝ"
Controller or Joint Controllers of Defence		n. 1	47)
Accounts		4.	
The Control of Defence Accounts	-Member	*	
			284
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	—Member		- !
		14	

(12)

#### For the office of the Controller General of Defence

#### Accounts :\_\_

(1) Senior Deputy Controller General or Deputy Controller General of Defence Accounts -Chairman

(2) Assistant Controller General of Defence Accounts

-Member

(3) Senior Accounts Officer

-Member

#### Eccential

- (I) (A) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi or English; or
- (B) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level;

10

- (C) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level: and
- (II) Diploma or Certificate course in translation from

Not applicable

Two years

563

(7)

Hindi to English and vice-versa from a recognised institution or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be avaliable to fill up the posts reserved for them.

Desirable: (i) Knowledge at the level of Matriculation, of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eigth Sehedule of the Constitution, from a recognised Board or equivalent;

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University.

> (11)(10)

#### Direct recruitment

Note: Vacancies caused by the incumbent being awary on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) having six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band 1 Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 2800 and

(b) possessing the educational and other qualifications specified in column (7) for direct recruits.

Not applicable

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-For offices other than the Controller General of Defence Accounts:-

Accounts

Principal Controller or Controller or Additional —Chairman Controller or Joint Controllers of Defence

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

564	THE GAZETTE OF INDIA: NOV	/EMBER 2, 20	13/KARTIKA 11, 1935 [Part II—Sec. 4]
	(12)		
(2)	Deputy Controller of Defence Accounts	-Member	
(3)	Assistant Controller of Defence Accounts	-Member	
	the offices of the Controller General of Defence ounts:—	e	
(1)	Senior Deputy Controller General or Deputy Controller General of Defence Accounts	—Chairman	
(2)	Assistant Controller General of Defence Accounts	—Member	a a
(3)	Senior Accounts Officer	-Member	
			[F. No. F. 9(6)/C/2010]
		VEENA	PRASAD, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor
	नई दिः	ल्ली, 17 अक्तूबर	300
	÷ 1	***	
<del>nal</del> a	का.ान.आ. ६५.—राष्ट्रपात, सावधान के अनुच्छद	309 क प्रन्तुकाह	इरा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय
	कृत रक्षा स्टाफ के अधान स्थापनाओं में, समूह गाँपद र बनाते हैं, अर्थात:—	भाशु।लापक श्रणा	–II भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
1794	West and the second sec	1	
	1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्राल	ाय, मुख्यालय ऐ	कीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद
आशु	लिपिक श्रेणी–II, भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है ।		
	(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त	होंगे ।	
अनुस्	<ol> <li>रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के ची में, -</li> </ol>	अधीन स्थापनाओं	भें, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी–II, भर्ती नियम, 2011 की
	(क) स्तंभ (7) में की प्रविष्टियों के स्थान पर र्ग	नेम्नलिखित रर्ख	ो जाएंगी, अर्थात् :-

''18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंताली से वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है''।

(ख) स्तंभ (11) में की प्रविष्टियों के स्थान पर ''कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से'' शब्दों का लोप करें;

(ग) स्तंभ (13) में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थीतू:-

''समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जी निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

(i) ब्रिगेडियर या समतुल्य

— अध्यक्ष

(ii) कर्नल या लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य

— सदस्य

(iii) मेजर या कैप्टन या समतुल्य

— सदस्य''।

[फा. सं. 15735/आर आर/स्टेनो/क्षाई डी एस/कार्मिक/381/र. (नि.)/2013]

द्लपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 के अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 11, तारीख र फरवरी, 2011 में प्रकाशित किए गए थे।





THE CAMELLE OF INDIA : JANUARY 19, PROPUNUSA

are. Department of Revenue No. 202 CUS. [G.S.P. forth quality dayed the 1st October, 1979, namely:--

turn, ig netnicatum,--

Los Sami No. 15 and the entries relating thereto, the fellowing strat be substituted, namery:

> 20.00 Swiss Francs :

[No. 648/17/225-CUS.]F. No. 503/6/79-CUS.VI] A. HORDIA, Under Secy.

किन्य: 19 की, परो , 1980

#### योग्नांच उत्पाद-स्हज

का. नि. 47 - वेद्योग सरकार, मंद्रीय उत्पाद-क्रान्क नियम : 1914 के जियमें 8 में डार-नियम (1) द्वारा प्रदेश प्राच्याची का प्रयोग गामें हैए, रारत नरकार के वित्त भक्षालय (राज्या और योगा विभाग) की अधिसूचना, सं-17/73-केन्द्रीय उत्पाद-राज्य जागीत 1 मार्थ, 1973 प निम्निविद्य गरीधर करती है, अर्थात् !--

उपत अभिग्वना है। नगरशेकरण के पूर्व निम्नलिखित परन्त्क पन्तः : स्थापितं विक्या काष्मा, अर्थात् : --

> े तरन्तु एक अर्फ़ित्नमा की अंदिभी नात शिक आदसा**र**द को तब ता लागू नहीं होगी, जब एक कि,-

(1) संख्यां व स्ताय-भूगः, सहायक वालयटर का यह स राधान नहीं हो जाता थि। जिंक आवसाइड, रवड़ के विनिर्माण में उपयोग के लिए नाश-यित है ; अरेर

ं ...) जिंक क्षावयादर पर शल्क-परिहार अभिप्राप यारने के चित्रम में उपन निष्मां में अध्या 1(), में उपर्णित अफिया या पालन नहीं वा दिया जाता है 🗥।

अधिम : . म . 1/80-फा . सं . 126/1क/77-मो . एक्स . - :

जो. एन भागवन्यागी, प्रवर सचि

New Delhi, the 19th January, 1940

#### CENTRAL EXCISES

G.S.R. i7.—In exercise of the powers conferred by surule (1) of the 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment the notification of the Government of India in the Minist of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 7 73-Central Lacises, dated the 1st March, 1973, namely:—

In the solid notification, before the Explanation, the following proving shall be inserted, namely:—

"Provided that nothing in this notification shall apply and Oxide unless—

- he Assistant Collector of Central Excise is sa' field that the Zinz Oxide is intended for use in manufacture of subber; and
- the procedure set out in Chapter X of the strules is followed in the matter of obtaining rent sion of duty on Zine Oxide."

[Notification No. 1/80-F. No. 126/1A]77-CX: G. N. BHAGCHANDANI, Under Se

(व्यय विताग) नई दिल्ली, 27 दिसन्बर, ! :: 79

माञ्चाञ्चा १४. -- राष्ट्राणि, संविधान के प्रभूवर्धद 300 के परस्थुक द्वारा प्रदत्त परिवर्ध का प्रयोग करते हुए, रसा लेखा (समूह पा पर पमूह प पर मता नियम, 1970 में प्रार संज्ञायन करने के लिए निम्मलियित नियम बनाते हैं, प्रयान :--

- (1) प निगमी का गान गान गान क्या किया (क्यूकृप'म' और समृद्ध 'घ' पद) मती (জা संगोधन) निगमी 1979 है।
  - (2) ये राजप्य में प्रकानन की तारीय की प्रमृत होंने ।
- 2. रक्षा रेच्या (समृह त' सार ममृह च' तद) भनी नियम, 1970 में, यमुमूची भाग । समृह त' सेवाएं में, कम सं ० 2 घोर उसमें संबंधित प्रविष्टि के पत्ने त् इत नियमों के उपायाध के सनुवार क्षम सं० अन मीर उनसे संबंधित प्रतिष्टियां प्राहित की आएंगी।
  - नियम 7 के सिन कि विकाल ते उदा किएगा, पर्यात् :--

"7. ब्याकृति इन किया वेत की दे बादित ऐसे नारशणी पाय सीमा में हु। वोद्र प्राप रिवायकों पर प्रभाव नहीं बानेगी, जिनेका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में विवाद पान और विकीश कर फारेसी के केनुसार अनुसूचित जन्मीचित जनजातियाँ घोर' पन्य विकेश प्रकार के स्थापन के लिए उपबन्ध करता परीक्षित हैं"।

पनुगुची भाग ।--समृह 'ग' सेवा

क्रम पदकानाम सध्या	सदो की - विकरण संक्रमा	The second secon	त पद भगवा ै से।धे व वधन पद अश्वीत	मर्ली विष्ए जाने वाले त्यों के लिए प्रायु- सीमा	सोधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्ति के लिए ध्येकित गैंधिक भार घ घहुँताएँ
1 2		5	6	7	, 8
. 2का भुन्त गाल्याध्यक्ष श्रेणी- 3	्ड अनुहु 'ग' मराज् पतित, प्रतिपित पर्गापत	r- द०रों०-15-	ण नटी होता 	35 aŭ	पायस्यकः / (.!) किसी पान्यता प्राप्ता विक्रा विधानस्य से उपाधि पा सम्युतः (2) किसी पान्यता प्राप्त निष् विद्यास्य पा संस्थान सं पुर त कालय विज्ञान में उपाधि श विभागा ।
	e e camir use use lauf x	ा गोगारी ।			

: परियोक्ता गो भविष तोहन वार्थ पर परि को है विश्वास परंगाएं बंधित हो को दला में मागू होंगी या नही

बत्ती की पक्षि क्षिप भी भी भी भी अंतिविधिति । होगी मा प्रोप्रति द्वा या तालाएण द्वारा एती की दना प्रतिनिधृति र/म्यागार एव 'क्वारान्त्रमा (रिविध्/शङ्किको' - अतिनिधुनन/स्मानान्तरण

क्षारा, भनी हो हैंने काली किया प्राप्तक

रिक्तियों की धनिकत्ता

में ने थे। वस पजनमें प्रीप्नित/

है की उपकी गरनना

परिणिशियों में गंप पंक्त गर्वा. षावीग से परामधं किया नाष्मा



समूह 'ग' विभागीत विश्वाति लाग् नहीं होता सीधी मती द्वारा लाग गद्दी होता लागू नहीं द्वांता गगिति जिएमें दें। साई री ए एक श्रीधकारी घोट सेवा करने प्रशिक्ति

[ग. 0698/ए एन/ VIII/एन पाई हो]

विल्गान । पार । राव, सहायक विना सलाहकार

New De hi, the 27th December, 1979

G.S.R. 48.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules 1970; namely:—

(Department of Expenditure)

- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Sixth Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Defence Accounts (Croup 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1970, in the Schedule Part I Group 'C' Services after S. No. 2 and the intries relating thereto S. No. 2-A and the entries relating thereto as per annexure to these rules shall be inserted.
- 3. For rule 7 the following rule wshall be substituted,
  - "7. Saving: Nothing in these rules shal affect reserva-tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Triby and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this re-gard."

### The Schedule Part-I Group 'C' Service

Si. Name of the No. Post	Number C of posts	Classifications	Scale of Pay/ Revised Scales	Whether selection post or Non- selection post	Age recru	limit for dir ilment	ect <sup>7</sup> Edi cali	uentionni a ons for di	nd other rect rectu	Qualifi- itment
.1 2	3	. 4 ' .	5	6	12230	. 7	441	15 8		· · ·
2-A Librarian, Grad -III	· Some	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted Non-Minis- terial.	Rs. 380-12-440- EB-15-560-EB- -20-640.	Notapplica	ible i	35 Years	्रे (1	ential : ) Degree ! Universi ) Degree o Science	ty or ed	recognised quivalent, na in Library gnised Uni- ution,
	*:						VIII.			
Whether age and educational qualifications prescrib. for direct recruits will apply in case of promotees	difany	m, whether by cruitment or tion or by de transfer and tage of vacuifiled by the methods	promo- trans putation/ which percen- putation ncies to be made	t by promotic fer; grade fre h promotion/ tion/transfer	on/ m de-	If a DPC c Recru. mo motion, wi composition	nt by pro	- in wh is to l const in ma	ich UPSC ou illed :	Remarks
9' .	÷ 10	∘., <b>I</b> .		. ! ?		1	3	14		. 15
Not applicable	Тwо уса	rs Direct Recr	uitment Not	я pplica ble	8	Grup 'C' mustal D Committee of two /D and Ove /	consisti	ng.	an ble	Liable for Field Service in and out of India.

रिकार । बाला भी. एक.-33001/02





S.RO-94

# The Gozette of India

प्रापिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

но 20] No. 20] नई वित्ती, शनिवार, मई 16, 1992 विशाख 26, 1914

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 16, 1992/VAISAKHA 26, 1914

इस भाग भें भिन्न पृष्ठ संस्था दी बाती है जिससे कि यह असग संकासन के रूप भें रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART II—Section

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सीवीधक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंद्रालय (वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 23 वर्षेल, 1992

का.नि.सा.१३) — राण्ट्रपति, संविद्यान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक है। इस्त प्रदेश के परन्तुक है। इस्त प्रदेश के कि प्रमुख "स" मोर समूह "म" मार समूह "म" मती जियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिखिक नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- (1) इन नियसों का संक्षित्त नाम रक्षा लेखा (समृह "ग" घोर "व" पद) भर्ती (संबोधन) नियम, 1992 है।
  - (2) यह 24 जुन्हर्द, 1980 से प्रदृति हुआ समझा जाएगा।
- ्र 'रक्षा सेखा (समूह "ग" मीर "प" पद विभर्ती निषम, 1971 की मन्-सूची में पुस्तकाशयाञ्चस श्रेणी-III के पद सि संबंधिन कम संक्षांक 2-क के सामने "मनुसूचि भाग-1 समृह "म" सेवा" शीर्षक के नीचे,
  - (क) स्तन्म 2 में की प्रविध्य के स्थान पर निम्नीलेखित प्रविध्यि रखी जाएगी; घर्षात् —

"पुस्तकालय धीर सूचना सहायव"

1106 @1/92-1

(ख) स्तम्म 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी; धर्यात्:—

ነ : "1400-40-1600-50-2300<del></del>ጃ.፫.-60-2600 ኛ0";

(ग) स्तस्य 7 में की प्रविध्य के स्थानः पर निम्नलिधि रखी। जाएगी, प्रयति :—

"28 वर्ष से प्राप्ति नहीं" (केन्द्रिय सरकार हार गए प्रमृदेशों या घादेशों के प्रमृक्तर सरकारी सेवन शिपिस करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण: भागु धीमा भवधारित भरते के जिल निर्णायक तार्र पर्ध्यापियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत य तारीख होगी (न वि वह संतिन तारीख जो धर सदणावल प्रदेश, निजीरम, मणियुन, नागालैण्ड, जि जन्मूं कस्मीर रीज्य के लहाब कहा, हिमायल प्रां भीर स्पीती जिले तथा चम्बा जिल्ल के पांची ज भीर निकांबार बांच या लक्षदीप के प्रमादिश्यों के की गई हैं.); i.

...

3 .

140

(गो स्थम 8 में को प्रविधिः के रशक पर गिराधिकः प्रविधिः , 445 जाएगी. चर्यात :--

ंकिमा मान्यनामान्त विण्यविद्यालय मे गुस्सारत्वय विज्ञान में . धैननर प्रिग्नी के माथ स्तापक ।

#### गारीकारक जापन

इम संगीतन को पूनलको प्रमाद इसलिए दिया जा रहा है ।।वीकि पुस्तकालयाष्ट्रीक श्रेणी . III की सेवा णती में पारंदर्शन फरने के संतंत्र में वित्त मंदालग, स्वय दिभाग (कार्यात्वयन प्रकोण्ड), नई दिन्त्रों के कार्यात्वा जापन मं ो'9(1) घाई.सी. 86/नारीख 24 जुलाई, 1990 को, जैना कि उम मंत्रातंय के आपन में. 19(1)/पाई.शी./186, तारीमा 26 प्रश्नुवर. 1990 में धनुबंधित है, 24 जुलाई, 1990 गर्थात् उसके आरी किए काने की तारी खें से प्रभावी किया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि नियमों को मूतलको प्रनाव देन से किसी व्यक्ति पर प्रतिकृत प्रभाव नहीं पड़ेगा। 🤚

> [नं. ११६ १८/ए पन/VIII गुम्नकानपाध्यक्ष ('पा. गी.) } एस. एस. सूप्ता. पर्वत वितीय सलाहकार (ममन्त्रय)

टिणगी : -- रक्षा लेखा (सगृह भोर ममूह "घ" पद) मर्ती नियम, · 1971 का. भामं. 4025 तारीख 23 जुलाई, 1971 में ः प्रकाशित हुए थे, जिनका निम्निनिष्टिन हारा संशोधन किया जा चुका है:-

1. का.मा.सं. 2558	तारोख 16 सितम्बर, 1973
2. का.भा.सं. 82	तारीख 12 जनवरी, 1974
3. सा०का०नि० 236	तारीखा मार्च, 1975
4. का.घ!.सं. ४७५७	तारीख 8 नवस्वर, 1975
5. का.भ्रा.सं. 136	तारील 10 जनवरी, 1976
6. का.भा.सं. ३९०२	तारीच 30 शक्टूबर, 1976
7. का.स्ट्स. 2596	तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा.काःनि. सं. 1188	तारीच 30 सितम्बर, र 1978
9. का.भा.स. ७०२	तारोख 24 फरवरी, 1979
10. का.भ्राःसं. 1154	तारीख 7 भ्रमेल, 1979
11. मा.धा.सं. । 440	तारीख 5 मई, 1979
12. सा.का.नि.सं. 702	तारोख 19 मई, 1979
13. सा.का.नि.सं. ४४	तारोख 19 जनवरी, 1980
14. सा.का.नि. सं. 178	तारीच 16 फरवरी, 1980
15. सा.का.नि. 482	तारीख 3 मई, 1980
16. कामा.सं. 2038	तारीख 2 भगस्त, 1980
17 सा.का.नि. सं. 1038	ਗ਼ਹਿੰਦ 20 ਸਰਜ਼ਤ   ਅਕਰਤੀ
1.8 सा.फा.नि, सं. 1119	तारीच 20 गवस्वर, 1981 तारीच 6 फ्रवरी, 1982
19 साका नि. सं. 311	1123 USA - 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
20 सा.का.नि. सं. 592	तारीख 13 मगस्त, 1982
21 साका नि. सं. 853	तारीखः १० जन्म
2.2 मा जा नि.सं. 1 qq9	तारीखः 19 नवम्बर, 1983 नारीखः ३। दिसम्बर, 1983
23 सा.ना.नि सं. 226	
24 THE 215	तारीख 28 सितम्बर, 1985 तारीख 27 सितम्बर, 1985
25.का.नि.मा.सं. 302	GIUS 27 Fr
2.6. का नि. पा सं. 👸	, तारीख 27 सितम्बर, 1958 सारीख 17 जनवरी, 1987
27 का नि.मा सं 79	तारीख 23 ममेल, 1988
28 का.नि.मा.सं. 1970	BITTER 12 POTENTIAL
29. का.नि.सा.स. ११००	वारोब 26 म <sup>र्</sup> ड, 1990.
30 कानिया । 157	तारीख 24 घगस्त, 1991
उ । का नि.गा.	वारीक 10 विकास
	1991
医脑色脑部间隔层层	तारीण 10 तितन्त्र 1961
ROBER MANHE TO B	

#### MINISTRY OF DEFENCE

#### (Finance Division)

#### New Delhi, the 23rd April, 1992

S.R.O. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules further to amend the Defeuc. Accounts (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1971

- 1. (1) These rules may be called the Defence Account (Group 'C' und 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules 1992.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from 24th July, 1990.
- 2. In the Schedule to the Defence Accounts (Group 'C and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1971, under the hesdin "The Schedule Part-I Group 'C' Service" against serial No 2-A realating to the post of Librarian Grade-III :-
  - (a) in column 2, for the entry, the following entry sha be substituted, namely :-
    - "Librarian and Information Assistant";
  - (b) in column 5, for the entry, the following entry sha be substituted, namely :-
    - "Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600";
  - (c) in column 7, for the entry, the following ec:ry sha be substituted, namely:-
    - "Not exceeding 28 years (Relaxable for Governme servants upto 35 years in accordance with the in tructions issued by the Central Government).
- TE.—The crucial date for determining the age limit she be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date precribed for those in Assam, Meghalaya, Arunach Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripur Sikkim, Iadakh Division of Jammu and Kashm State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Dision of Chamba District of Himachal Prades Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep);

  (d) in column 8, for the entry, the following entry she be substituted, namely:— NOTE.
  - - "Graduation with Bachelor degree in Library Scien from a recognised University";

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment is being given retrospective effect as t Ministry of Finance, Department of Expenditure's (Implementation-Cell) OM No. 19(1)/IC/86, dated the 24th July, 199 New Delhi regarding change in Service conditions of Librari Grade-III regarding change in Service conditions of Librari Grade-III has been given effect to from 24th July, 1990 it the date of its issue as stipulated in that Ministry's OM N 19(1)/IC/86, dated the 26th October, 1990. It is certificated the perspective effect given to the rules will not adverse affects any person.

#### [No. 0698/AN/VIII/Librarian (PC

- S. L. LUTHRA, Asstt. Financial Adviser (Coor The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' Poor Recruitment Rules, 1971 were published vide No ficiation No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 19 Subsequently amended by:
- SO. No. 2558, dated the 16th September, 1992.
- S.O. No. 82 dated the 12th January, 1974.
- G.S.R. No. 1286, dated the 1st March, 1975.
- SO. No. 4757, dated the 8th November, 1975. SO. No. 136, dated the 10th January, 1976.
- S.O. No. 3902, dated the 30th October, 1976.
- S.O. No. 2596, dated the 9th September, 1978.
- G.S.R. No. 1188, dated the 30th September, 1978.

टिजाणी :-- रहा। नेवा (समूह "न" बीर समूह "न" पव) मती नियम, 1971 का जो छ . 4025 तारीच 23 ब्यार्ड, 1971 में प्रकाणिन हुए बे, त्रिगका निम्नानितन हारा संबोधत फिया पा बका है :---

तारीख 16 सितम्बर, 1972 का.पा.सं 2558 सारीख 12 जनवरी, 1974 को. ऋा.सं. 82. तारीम । मार्च, 1975 मा का नि. 286 तारीख 8 नयम्बद 1975 का. मा. मं. 4757 गारीख 10 जनवरी, 1976 का मा सं 136 गारीन 30 प्रमागर, 1976. रा.मा मं. 3902 तारिच 9 सितम्बर, 1978 का. पा.सं. 2596 तारीन 30 सितम्बर, 1978. सा.का.नि.सं. 1188 तारी ब 24 फरवरी, 1979 का.भा.मं. 700 तारीख 7 पप्रैस, 1979 का : पा . सं . 1154 मारीख 5 गई, 1979 का पा.सं. 1440: <sup>(</sup> तारीख 19 मई, 1978 सां.ग:नि.सं. 70? नारीय 19 जनवरी, 1980 मा.का.नि.मं. 18<sup>9</sup> तारीख 16 फरवरी, 1980 मा.का.नि.सं. 17 तारीख उ मई, 1980 मा .का .ति . मं . ४८२ 1 5. नारीख 2 प्रगस्त, 1980 का.भा.सं. 2030 गारीख 28 नवम्बर, 1981 मा ना नि सं 1038 तारीयं 6 फरनरी, 1982 मा का नि सं 119 तारीख 27 मार्ब, 1982 सा.का.नि.सं. 311 तारीख 13 मगस्त, 1983 सा.का.नि.सं. 592 20. तारीख 19 नवम्बर, 1983 21. ता.का.नि.सं. 853 तारीय 31 विसम्बद् 1983 22. सा.मा.नि.सं. 1009 तारीत 3 मार्च, 1984 . - स्प्र.का..नि.सं. 226. . तारीख 28 सितम्बर, 1985 का नि. पा. सं. 215 तारीख 27 सितम्बर, 1986 25. ना.नि.या.मं. ३.02 तारीख 17 जनवरी, 1987 मा.नि.मा.सं. ३ तारीच 23 मप्रैल, 1988 का.नि.मा.सं. 79 तारीख 13 जनवरी, 1990 28. का.नि. प्रां.सं. 370 तारीख 26 मई, 1,990 का नि.मां सं. 102 तारीख 24 घगस्त, 1991 का, नि. प्रां. सं. 157 तारीस 10 सितम्बर, 1991 31. का.नि.मा.सं. 197

> [मेक/ई.डी.पी./58/विमेच वेतनमान (पी.सी.)] एत: एल. सूपरा, सहायक विस सलाहकार. (समन्यय)

## MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Dalhi, The 13th May. 1992

S.R.O. 117-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force on the eleventh day of September, 1989.



2. In the Schedule Part-I Group 'C' service to the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts). Recruitment willes, 1971 (hereinafter referred to as the said Schedule serial number 5 relating to the post of Junior key Punch Operator and entries thereto shall be omitted.

3. In the said Schedul,

(i) after serial number 1B relating to the post of Hindi Translator Gd. II and entries thereto, the following shall be inserted, namely:

		to variation nt on work	General Central Service (Group C Non-gazetted, Non-ministerial		50-2300	)-40-1800-E	B-
	load 7	8	<u> </u>				
	7 t applicable	8	<del></del>		· :		
	t applicable		THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PARTY O		U	: 11	
		Not applicable.	Not applicable	Not npr		By Promo	tion
	1 1				. %-		
12	<del></del>	13		14		1:5	
Promotion of Data Entry Operator Grade B with 3 yearegular service in the grade	ears tion ( of pro Control Acco Joint C Acco Deputy	C' Departmental Committee (for continuo):  ller of Defence unts—Chalrman ontroller of Defence unts—Member Controller of De unts—Member	nsideration :i	applicable		. 5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

2B Data Entry Operator Grade 'B'  Grade 'B'  (1992)  *Subject to variation dependent on, work load.  General Central  Rs: 1350-30-1440-40-  Revices, (Group C), 1899-EB-50-2200  Non-gazetted, Non-ministerial	1	2	3	i 4	94 	 ř.
load.	2B	The state of the s	245* (1992) *Subj∝t to variation dependent on work	Services, (Group Non-gazetted,	*	
			load.	<u> </u>		 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

Non-Selection

25 Years, [Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission. Provided that till such time the Staff Selection Commission is in a position to take over recruitment of this cadre, the recruitment shall be done by calling for names from the Employment Exchanges and Zilla Sainik Boards for Ex-Sovicemen and in such cases, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto

(1) Degree of a recognised University or equivalent.

(2) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work.

Note 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Controller General of Defence Accounts as the case may be, in ease of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Staff Selection Commission or the Controller General or Defence Accounts is of the opinion that staff communities possessing the requisite

experience are not likely to be available which the Employment Exchanges and in fill up the vacancies reserved for them. Zilla Sainik Boards are requested to send Note 2. The speed of 8000 - Key depresthe names. sions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the Data Entry Machines by the Controller General of Defence Accounts... 10 (i) 40% by promotion; Two years for direct recruits. Not applicable (ii) 30 % by direct recruitment; (iii) 30% by transfer on deputation/transfer of serving Auditors/Clerks failing which by direct recruitment. Note 1, Auditors who are working in the Electronic Data Processing side on the date of commencement of these rules shall be given option for permanent absorption in the post of Data Entry Operator grade B. Only those officials who fulfil the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment shall be considered for absorption. Note 2. The Senior Grade Key Punch Operators who have been appointed on regular basis before the date of commencement of the Defence 'Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992 shall be deemed to have been appointed in the post of Data Entry Operator Grade B. 13 The incumbents of the post Not applicable Croup 'C' Departmental (1) :Promotion : of Data Entry Operator Data Entry Operator Grade-A Promotion Committee (for Grade 'B' are liable for considering confirmation with six years' regular service field service in and out of and promotion): in the grade. India. Liability of field (2) Transfer on deputation/ Controller of Defence service in and out of India Accounts-Chairman. transfer : is relaxable in the case of Officials of the Controller General Joint Controller of Defence Physically Handicapped Accounts-Member. of Defence Accounts. persons, subject to the (a) (i) holding analogous posts on Deputy Controller of Defence

regular basis; or

(ii) with 4 years' regular service in .. the scale of Rs. 1200-2040; and

(b) Rossessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. . (The poriod of deputation incluiding the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceding this empointment in the same or preme other organisation/ department of the Central Acceptancent shall not ordinarily exceed 3 years).

Accounts — Wiember.

recommendation of the Medical Board for such relaxation and subject further to the recommendation of the Medical Board that the Physically handicapped person is otherwise fit.

and relating to the post of Senior Grade Key Punch Operator and entries there following shall be inserted, namely : -Data Entry Operator 140\* Grade-A General Central (1992) Rs. 1150-25-1500 Services, (Group-C) \*Subject to variation Non-gazetted. dependent on work Non-ministerial б Not applicable 25 years. (Relaxable upto 40 years) (upto 45 (a) 12th standard pass or equivalent. years in respect of Scheduled Caste/ (b) Should possess a speed of not less Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with than 8000 key Depressions per hour the instructions or orders issued by the for Data Entry work. Central Government. Note 1. The qualification(s) regarding Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission Selection Commission. Provided that till such time the Staff Selection Commission of the Controller General of Desence is in a position to take over recruitment Accounts, as the case may be, in case of of this cadre, the recruitment shall be candidates belonging to Scheduled done by calling for names from the local-Caste/Scheduled Tribes, if at any stages Employment Exchanges and Zilla Sainik of selection, the Staff Selection Commis-Boards for Ex-Servicemen and in such sion or the Controller General of cases, the crucial date for determining Defence Accounts is of the opinion that the age limit shall be the last date upto sufficient number of candidates belonging. which the Employment Exchanges and to these communities possessing the Zilla Sainik Boards are requested to requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved send the names. for them. Note 2. The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the Data Entry Machines by the Controller General of Defence Accounts. 9 10 11 Not applicable .. Two years for direct recruits (i) 70% by direct recruitment; (ii) 30% by transfer on deputation/transfer of serving Auditors/Clerks failing both by direct recruit-Note 1. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may also be filled by transfer on deputation from Clerks of the department possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under column 8. The term of deputation shall be the duration of vacancy against which the official is taken on deputation. Note 2. The Clerks of the Department who were working in the Electronic Data Processing side on the date of commencement of these rules shall be given option for permanent absorption in the post of Data Entry Operator Grade A. Only those



officials who fulfil the educational and other qualification prescribed for direct recruitment shall be considered for absorption.

Note 3. The Junior Key Punch operator's who have been appointed on regular basis before the date of commencement of the Desence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992 shall be deemed to have been appointed to the post of Data Entry Operator Grade-A.

				I.	•		<u> </u>
10		920	13		14		15
12	6.767	3	13			11.00	

Transfer deputation/ on transfer : Officials Controller General of Defence Accounts holding analogous posts on regular basis or with Six years regular service in the scale of Rs. 950-1500 and possessing the Joint Cnotroller of Defence qualifications laid down for direct recruitment under Column 3.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/depart ment of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion): Cotroller of Defence ... Accounts-Chairman, Accounts-Member Deputy Controller of Defence Accounts-Member.

Not applicable

The incumbents of the post of Data Entry Operator Grade-A are liable for field service in and out of India. Liability of field service in and out of India is relaxable in the case of Physically Handicapped persons subject to the recommendation of the Medical Board for such relaxation and subject further to the recommendation of the Medical Board that the Physically handicapped person is otherwise fit for any duty involving transfers and duty moves.

Note (i) The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment 1971 were published with Rules, notification No. S.O., 4025 dt. 23rd July, 1971.

The Rules were s	ubs	equently amended by :-
1. S.O. No. 2558		dated the 16th Sept. 1972
2. S.O. No. 82		dated the 12th Jan. 1974
3. G.S.R. No. 286		dated the 1st March 1975
4. S.O. No. 4757		dated the 8tn Nov. 1975
5. S.O. No. 136	020	dated the 10th Jan. 1976
6. S.O. No. 3902		dated the 30th Oct. 1976.
7. S.O. No. 2596		dated the 9th Sep. 1978
8. G.S.R. No. 1188	!	dated the 30th Sept. 1978
9. S.O. No. 702		dated the 24th Feb. 1979
10. S.O. No. 1154		dated the 7th April 1979
11. S.O. No. 1440	10	dated the 5th May 1979
12. G.S.R. No. 702	•	dated the 19th May, 1979
13. G.S.R. N9. 48	¥	daled the 19th Jan. 1980
14. G.S.R. No. 178	×	dated the 16th Feb. 1980
15. G.S.R. No. 482		dated the 3rd May, 1980
16. S.O. No. 2038 ·		dated the 2nd Aug. 1980

dated the 28th Nov. 1981

17. G.S.R. No. 1038

Senior Time Scale (Non-Func	tional Second Grade)	4	
Additional Secretary, Ministry of Defence		Chairman	
2. Joint Secretary(Navy), Ministry of Defence	Member		
3. Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Minist	Member'		
Senior Time S	Scale		
1. Joint Secretary(Navy), Ministry of Defence	Chairman		
1. Deputy Secretary/Director (Navy), Ministry of Defence	Member	- 44.00	
3. Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters Ministr	ry of Defence (Navy)	Member	-

[F. No. CP(G)/1508/RR/D(Apptts)/41/2019] S.S.S. SARMA, Director (Establishment & Civilian Personnel)

#### (वित्त प्रभाग)

#### नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2019

का.नि.आ. 25.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (समूह 'ग'तथा 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 जहां तक यह स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) तथा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी), उन बातों के मिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है,केन्द्रीय सिविल लेखासेवा में स्टाफ कार ड्राइवर के प्रद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, स्टाफ कार चालक, भर्ती नियम, 2019 है।
  - वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वो होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम्	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	20* (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग'	स्तर 5 (29200) रुपए से 92300
-E	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	रुपए तक)
# ** 1	परिवर्तन किया जा सकता है।		
5			

चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए उल्लिखित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के लिए लागू होंगी	
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

ा, सीधी	भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती होने पर जि		
/आमेलन	द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे	श्रेणी से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है		
		3		
201	(10)	(11)		
	, ,	प्रोन्नति :		
		ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिनकी ग्रेड में छह वर्ष की नियमित		
	T.	सेवा है और ऐसे स्टाफ कार चालक(श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक		
9.5	*	(साधारण श्रेणी) श्रेणी में पंद्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और		
	X.	केंद्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षा पास की है		
	.81			
181		टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी		
		अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा		
		रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
a		परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के		
- 1		आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और		
	2	उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता		
8		सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए		
	1	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	'आमेलन दों का प्रा			

यदि विश्वामीय कोन्सी निर्म के रे		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	2	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) —		(10)
कार्यालय रक्षा लेखा महानियंत्रक के लिए: (1) रक्षा लेखा के वरिष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/रक्षा लेखा के उप महानियंत्रक (प्रश (2) रक्षा लेखा के वरिष्ठ सहायक नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक (3) वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी	T.) - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य	लागू नहीं होता
रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालय :  (1) रक्षा लेखा के प्रधान नियंत्रक/नियंत्रक/अपर नियंत्रक/संयुक्त नियंत्रक  (2) रक्षा लेखा के उप नियंत्रक  (3) रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक	- अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी -II)	15* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	स्तर -4 (25500 रुपए से 81300 रुपये तक

(5)	(6)	(7)	(8)	(0)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(9)
		1 % . 6. 6	्यार् नहा हाता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नित:-
	जिस कार्मिक ने स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) पद पर नौ वर्ष सेवा की है तथा केंद्रीय सरकार द्वारा निर्धारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है।
	टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें जो बादि मों के मंत्रक हैं कि किया जा रहा हो वहां उनमें जो किया जा किया जा रहा हो वहां उनमें जो किया जा किया जा रहा हो वहां उनमें जो किया जा जा किया जा जा जा जा जा जा जा जा जा
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने प्रेस करिय व्यक्ति के अधि से अधिक से या दो वर्ष से,
	अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)		- 12
Video V		(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु).		100
रक्षा लेखा महानियंत्रक कार्यालय के लिए:	<b>*</b>	
(1) रक्षा लेखा के वरिष्ठ उप महानियंत्रक (प्रशा.)/रक्षा लेखा के उप महानियंत्रक (प्रशा.)		लागू नहीं होता
(2) रक्षा लेखा के बरिष समाम निर्मा के अप महानियंत्रक (प्रशा.)	- अध्यक्ष	
(2) रक्षा लेखा के वरिष्ठ सहायक नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक	- सदस्य	

MR*		
(3) वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी	- सदस्य	
रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालय :		
(1) रक्षा लेखा के प्रधान नियंत्रक/नियंत्रक/अपर नियंत्रक/संयुक्त नियंत्रक	- अध्यक्ष	
(2) रक्षा लेखा के उप नियंत्रक	- सदस्य	
(3) रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. स्टाफ कार चालक	15* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह	स्तर-2
(साधारण श्रेणी)		'ग' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	(19900 रुपये से 63200 रुपये)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	18 सें 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की आयु तक शिथिलता की जा सकती हैं)  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू एवं कश्मीर जिला, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है।)	आवश्यक:  (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं उत्तीर्ण हो,  (ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालक अनुज्ञप्ति होना चाहिए।  (iii) मोटर यांत्रिकी की जानकारी (अभ्यर्थी को गाड़ी की छोटी-मोटी त्रुटियां ठीक करनी आनी चाहिएं)  (iv) अभ्यर्थी को मोटर-कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।  वांछनीय:  होम गार्ड अथवा सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो  टिप्पण 1: चयन प्रक्रिया की किसी भी स्थिति में, अनुस्चित जाति अथवा अनुस्चित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, सक्षम प्राधिकारी को यदि ऐसा लगता है कि आरक्षित सीटों के लिए अपेक्षित अनुभव लिए अभ्यर्थियों की संख्या पर्याप्त नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी अर्पने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकता है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती अथवा पुनः नियोजन के लिए दो वर्ष।

123

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न	1. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	रक्षा लेखा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000 रु से 56900 रु) के बहुकार्य कर्मचारीवृंद में
	से वे कार्मिक जिनके पास मोटर गाड़ी के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके आधार पर उनकी
सशस्त्र बल कार्मिक के लिए :	चालन परीक्षा ली जा सके ताकि उनकी मोटर कार चलाने की सक्षमता जांची जा सके, जिसके ना होने
प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन	पर केन्द्रीय सरकार की अन्य मंत्रालयों में स्तर-1 (18000 रु से 56900 रु) के बहुकार्य कर्मचारीवृंद के
1807 E807	उन कार्मिकों को लिया जाएगा जो स्तंभ (7) में उल्लिखित आवश्यक अर्हताओं को पूरा कर सकें।
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	2. सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति :
	जिन सशस्त्र बल कार्मिकों की सेवानिवृत्ति होने वाली है अथवा जिनका स्थानांतरण होने वाला है
	तथा एक वर्ष की अवधि के लिए रिजर्व किए जाएंगे एवं जिनके पास अपेक्षित अनुभव हो तथा जो
	निर्धारित अर्हताओं को पूरा करते हैं, उन पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे कार्मिकों को सशस्त्र बल से
	कार्यमुक्त न होने तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा, तत्पश्चात वे पुनःनियोजन पर नियोजन को जारी
	रख सकेंगे।
	20 X
	टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर बाह्य
	पद पर नियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के
	लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं होनी
	चाहिए'।

	(12) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			(13) लागू नहीं होता।	
समूह					
रक्षा र	नेखा महानियंत्रक कार्यालयों से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-				
(1)	रक्षा लेखा विभाग के प्रधान नियंत्रक अथवा नियंत्रक अथवा		ě.	į.	
	अपर नियंत्रक अथवा संयुक्त नियंत्रक	अध्यक्ष	42	3	
(2)	रक्षा लेखा विभाग के उप नियंत्रक	सदस्य		7	
(3)	रक्षा लेखा विभाग के सहायक नियंत्रक	सदस्य	ĵ.	*(	
रक्षा र	नेखा महानियंत्रक  कार्यालय के लिए :-		[] ] 4		
(1)	रक्षा लेखा विभाग के वरिष्ठ उप महानियंत्रक		12.	*	
	(प्रशासन)/रक्षा लेखा विभाग के उप महानियंत्रक (प्रशासन)	अध्यक्ष	3	)6 (3	(8)
(2)	रक्षा लेखा विभाग के वरिष्ठ सहायक महानियंत्रक/रक्षा लेखा विभाग		Á.	-	
	के सहायक महानियंत्रक - स	नदस्य	4		
(3)	वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ लेखा अधिकारी -स	दस्य	31	=	

[फा. सं. 9(3)/C/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

#### (FINANCE DIVISION)

## New Delhi, the 7th February, 2019

- S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Accounts(Group "C" and "D" posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as it relates to the post of Staff Car Driver(Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Central Civil Accounts Service, namely:
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2019.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualifications.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled-Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Staff Car Driver (Grade-I)	20* (2018)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 (Rs. 29200 to Rs. 92300)

Whether selection post or non- selection Post	Age-limit for direct recruits	qualifications	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	if any
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable

Method of recruitment, whether by direct In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from recruitment or by promotion or by which promotion or deputation/ absorption to be made deputation or absorption percentage of vacancies to be filled by various methods (10) (11) By promotion Promotion: Staff Car Driver (Grade-II) with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and have passed the trade test, as specified by the Central Government. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its com	position	*	Circumstances in which Union
			Public Service Commission is
			to be consulted in making
			recruitment
(12)			(13)
Group `C' Departmental Promotion Committee (for consi	idering promotion).		Not applicable.
For the office of the Controller General of Defence Account	The second secon	2,	, or approved
(1) Senior Deputy Controller General of			
Defence Accounts /Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)	- Chairman	.11	4
(2) Senior Assistant Controller General of		¢	3: Yes
Defence Accounts/Assistant Controller General of		1	1,
Defence Accounts	- Member		· 通過
(3) Senior Accounts Officer /Accounts Officer	- Member	10	1/4 \$(i)
	*	-,	<del></del>
7		4	W.
For offices other than the Controller General of Defence	Accounts:		** 12
(1) Principal Controller/Controller/Additional Controller/			.5.
Joint Controller Of Defence Accounts	<ul> <li>Chairman</li> </ul>		202
(2) Deputy Controller of Defence Accounts	- Member	1	
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	- Member	ж 81	160 250

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	15* (2018)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs. 25500 to Rs. 81300)

(5)	(6)	(7)		
NT 1 1 1	10.00	(7)	(8)	(9)
Non-selection	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable	Not-applicable
		243	- tot applicable	Tvot-applicat

(10)	4	(11)
By Promotion	£3	Promotion:-
	)) }}	Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, as specified by the Central Government.
	1 1 1 2 3	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering pro	notion).	
For the office of the Controller General of Defence Accounts:		Not applicable.
<ol> <li>Senior Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) /Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)</li> </ol>	- Chairman	
(2) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts	- Member	
(3) Senior Accounts Officer/Accounts Officer	- Member	
For offices other than the Controller General of Defence Accounts:		
(1) Principal Controller/Controller/Additional Controller/ Joint Controller Of Defence Accounts	- Chairman	
(2) Deputy Controller of Defence Accounts	- Member	
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	15* (2018)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs. 19900 to Rs. 63200/-)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Disrtrict of Jammu and Kashmir, Lahaul and	Essential:  (i) pass in 10 <sup>th</sup> standard from a recognised Board;  (ii) possession of a valid driving licence for motor cars;  (iii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);  (iv) experience of driving a		Two years for direct recruitment or re-employed.

Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.)	motor car for at least three years.			
Survey of Bukshadweep.	Desirable :			
	Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.	300	8	
	Note1: The qualification regarding experience is		2°	
	relaxable at the discretion of the competent authority. In case of	3.5		
	the candidates belonging to the Scheduled Castes or the			
	Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent			
	authority is of the opinion that the sufficient number of			
	candidates with requisite			
	experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

(10)	(11)
Deputation/absorption, failing which by direct recruitment.  For Armed Forces Personnel: Deputation/Reemployment	1. Deputation/ absorption:  From amongst the Multi Tasking Staff in Level -1 (Rs. 18000 to Rs. 56900/-) in pay matrix in the Defence Accounts Department who possesses valid driving licence for motor cars of the basis of a Driving test to assess the competence to drive motor cars, failing which from amongst officials holding the post of Multi Tasking Staff in level -1 (Rs. 18000 to Rs. 56900/-) in pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).
	2. Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:     The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on reemployment Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding Fifty Six years' as on the closing date of receipt of application.

(12)		(g),	(13)
Group `C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :		51	Not applicable
For offices other than the Controller General of Defence Acco	unts:-		÷
<ol> <li>Principal Controller or Controller or Additional Controller/ Joint Controller Of Defence Accounts</li> </ol>	- Chairman	1.	
(2) Deputy Controller of Defence Accounts	- Member	d test	10 m
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	- Member		aex
	a.		

For the office of the Controller General of Defence	Accounts:-
<ol> <li>Senior Deputy Controller General of Defence Acc (Administration) /Deputy Controller General of I (Administration)</li> </ol>	ounts Defence Accounts - Chairman
(2) Senior Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller General of	
Defence Accounts	- Member
(3) Senior Accounts Officer/Accounts Officer	- Member

[F. No. 9(3)/C/2017]

R. K. KARNA, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

have acquired working knowledge of Hindi:-

## Armed Forces Transfusion Centre Delhi Cantt. Delhi -110010

[No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

RAGHVENDRA NARAYAN DUBEY, Jt. Secy.

#### (वित्त प्रभाग)

# नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2015

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैंटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) पद भर्ती नियम, 2000, जहां तक वे हलवाई और सहायक हलवाई के पद से संबंधित हैं, को उन वातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया हो या किए जाने का लोप किया गया हो, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग में अकानूनी विभागीय वैट कैंटीन के अंतर्गत हलवाई-सह-रसोइया और सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग, हलवाई-सह-रसोइया और सहायक हलवाई-सह-रसोइया (समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2015 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे संबद्घ वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।
  - 4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				2	
31	न	+-	7	ग्रा	•
				.,	

		Š	अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हलवाई- सह-रसोइया	40* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
		2. D			
	र जाने वाले व्यक्तिये क और अन्य अर्हताप		व्यक्तियों आयु और प्रोन्तत व्य	किए जाने वाले के लिए विहित : शैक्षिक अईताएं क्तियों की दशा ोंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो
<del></del>	(7)	. 1	(8)	)	(9)
l <del>a lina di</del>	लागू नहीं होता	g:	लागू नही	 : होता	शून्य
					W
या प्रतिनियुक्ति	द्गितः भर्ती सीधे हो । या आमेलन द्वारा तः वाले पदों की प्रतिशा (10)	था विभिन्न पद्धतियों		प्रोन्नित अथवा प्रति	आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, नियुक्ति या आमेलन किया जाएगा 
—————— पोन्नित टाग रि	जसके न हो सकने प	र पतिनियक्ति दारा	प्रोन्नति		
יז ידוק טווייוג	ગલના ૧ ફા લગા ૧	Candrighad gide	ऐसे सहार + ग्रेड वे	यक हलवाई-सह-रसो	इया जिन्हें वेतन बैंड–1,5200–20200 रु. । गया है और जिसने उस श्रेणी में कम से गी हो ।
			अर्हक य रहा हो, द परंतु यह अपेक्षित से जो र्भ सहित, र् अगली द	ा पात्रता सेवा पूरी क वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्ति तब जबिक उनके ह अर्हक या पात्रता सेवा ो कम हो, कम न हो जन्होंने ऐसी अर्हक	इंड व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी र ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा क्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध
			प्रयोजन की गई f	के लिए किसी अधि नेयमित सेवा या उस	न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के कारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग ग्रंशोधित वेतन ढा़ांचा लागू किया गया है, को

(11)

आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

- (क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) 1900 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1, में नियमित आधार पर सहायक हलवाई-सह-रसोइया के पद पर तीनवर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो और भोजन-प्रबंध अथवा समतुल्य में प्रमाणपत्र अथवा डिप्लोमा ।
- (ii) किसी सरकारी विभाग अथवा उपक्रम में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव और अर्हता रखते हों।

टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/ विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्ग/बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अविध सिंहत प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यत: तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 2: पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नित के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति की शैक्षिक अर्हता और अनुभव वही होंगे जो स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट हैं)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामश			
		किया जाएगा		£	
(12)			(13)		
प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति :		लागू नहीं होत			
1. रक्षा लेखा महानियंत्रक के अधीन अन्य कार्यालयों के लिए :—			± 1 ••;	ijilike kalea (40)	
<ul><li>(i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक</li></ul>	–अध्यक्ष		25 470 Uj		
<ul><li>(ii) रक्षा लेखा उपनियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक</li></ul>	–सदस्य		Ü	T an	
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	–सदस्य			15	
				Y-1	

	(12)	¥.			
 रक्षा लेखा मह		र्गालय के लिए:-		the state of the s	
(i) रक्षा लेख	बा ज्येष्ठ उप महानि	ायंत्रक/ –ः	अध्यक्ष		
रक्षा लेर	खा उप महानियंत्रक	ti Sie			
(ii) रक्षा लेर	<b>बा सहायक महानि</b> य	<b>गं</b> त्रक -	-सदस्य		8
(iii) ज्येष्ठ लं	नेखा अधिकारी	-	-सदस्य		
	F				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह- रसोइया	11* (2015) - *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (इस संबंध में समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों को 40 वर्ष तक छूट) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी-उपखण्ड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।
·		*		(-X	(0)
	(7)			(8)	(9)
कक्षा उत्तीर्ण र प्रमाणपत्र अथा (ख) कैंटीन प के हेल्पर के र (ग) अभ्यर्थी : विभागीय प्रोन् एक व्यावसा जिसमें स्वास्थ्य टिप्पण : अर् समुदाय के अ के विवेकानुसा दी जा सकती सक्षम प्राधिका रखने वाले इन	और भोजन-प्रबंध र वा डिप्लोमा । गिरचारक अथवा हर रूप में एक वर्ष का की योग्यता का मूल्य गिक कौशल परीध गिक कौशल परीध गिक कौशल परीध गिक कौशल परीध गुसूचित जाति और भ्यार्थियों के मामले ार अनुभव से संबंधि हैं, बशर्ते कि चयन री की यह राय हो समुदायों के अभ्यार्थी	तवाई-सह-रसोइया कार्य अनुभव किन करने के लिए ककला से संबंधित क्षण किया जाएगा		नहीं	सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत के लिए शून्य

(10)

10)

75% प्रोन्नित द्वारा और 25% सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (11)

## प्रोन्ति :

ऐसे कैंटीन परिचारक जिन्हें वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में रखा गया है और जिसने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

पाक के संदर्भ में विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा व्यवसाय परीक्षा संचालित की जाएगी जिसमें अनुरक्षण स्वच्छता सम्मिलित है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढ़ांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी।

# प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

- (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) 1800 रु. ग्रेड वेतन सिंहत 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1, में नियमित आधार पर कैंटीन परिचर के पद पर तीन वर्ष की सेवा और हलवाई-सह-रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव; और
- (iii) भोजन-प्रबंध में प्रमाणपत्र अथवा डिप्लोमा रखता हो ।

टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/ विभाग या उसी में नियुक्ति से तुरंत पूर्व अन्य संवर्ग/बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अविध सिंहत प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्यत: तीन वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पण 2: पोषक वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित के लिए तैयार हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति प्रोन्नित के द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति पर आए व्यक्ति की शैक्षिक अर्हता और अनुभव वहीं होंगे जो स्तम्भ (7) में सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट हैं)

प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति :

(13)लागू नहीं होता ।

(11)

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक के अधीन अन्य कार्यालयों के लिए:-

(i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा

(12)

संयुक्त नियंत्रक

-अध्यक्ष

रक्षा लेखा उपनियंत्रक/रक्षा लेखा (ii) सहायक नियंत्रक

-सदस्य

(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी

-सदस्य

# रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-

रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/ रक्षा लेखा उप महानियंत्रक

-अध्यक्ष

(ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक

–सदस्य

ज्येष्ठ लेखा अधिकारी (iii)

-सदस्य

[फा. सं. एफ. 9(4)/सी/2011]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

## (Finance Division)

#### New Delhi, the 22nd July, 2015

- S.R.O. 31.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 2000, in so far they relate to the posts of Halwai and Assistant Halwai, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Halwai-cum-Cook and Assistant Halwai-cum-Cook under Non- statutory Departmental Wet Canteens in the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, namely ;-
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department, Halwai-cum-Cook and Assistant Halwai-cum-Cook (Group 'C 'posts), Recruitment Rules, 2015.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

#### [PART II—SEC. 4]

- 4. Disqualification .- No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the CentralGovernment from time to time in this regard.

SCHEDIT E

			SCHEDULE		155		
Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	3*	Age limit i	for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	3	***	(6)
1. Halwai-cum- Cook	40* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus grade pay of Rs. 2000	Non-selecti	on te	Not	applicable
	W				1	3 8	
Educational and o	other qualificatio	ns required for	qualification	and education s prescribed s will apply in lotees	for	Period	of probation, if any
(7	)		(8)				(9)
Not appl	icable		Not applica	ble	J.	-2	NiI
or by promotion	or by deputat	by direct recruitmer ion or absorption an lled by various method	d absorp	se of recruitme otion grades from	om wl	promoti hich promo	on or deputation or or deputation or
	(10)	20 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1		(11)	25.	-34	
Promotion failing	which by deputa	tion.	Prom	otion :	1		

113

(11)

Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs.5200-20,200 plus grade pay of Rs.1900.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

#### Deputation:

Officers of the Central Government-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20,200 with grade pay of Rs.1900; and
- (b) possessing the following qualifications and experience;
- (i) 10th Class Pass from a recognized board with a certificate or diploma in catering or equivalent.
- (ii) Two years experience in a Government Department or Undertaking preferred and possessing the qualification.
- Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum agelimit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

316	THE GAZET	TE OF INDIA: AU	GUST 1, 2015/5	SRAVANA 10, 19	37	[Part II	[—Sec. 4]
					(11)		
			quali		xperie	possess the ednce prescribed fumn 7).	
If a Department	al Promotion Com	mittee exists, what is	its composition		on is to	which Union Publobe consulted in	
	(12)				(	13)	
	rtmental Promoti g promotion) cons				Not ap	plicable.	TOTAL STATE
1. Other offices Defence Accour	under the Contro nts-	oller General					
	of Defence Accor f Defence Accour		—Chairman	3	, i  -		
(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts.  —Member				4			
(iii) Senior Acco	ounts Officer		—Member	1	A. D	S. C.	
2. Office of the O	Controller Generats-	al		2		=4 == =1	
(i) Senior Depu Accounts/I Defence Ac	ty Controller Gene Deputy Controlle counts	eral of Defence er General of	—Chairman	*	r B	ria va	
(ii) Assistant Co Accounts.	ontroller General c	of Defence	—Member		5	8	
(iii) Senior Acco	unts Officer	1000	—Member	:		∯s; (1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	*	(6)	
2. Assistant Halwai -cum Cook	11*(2015) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	selection	(Rela Candi years instru time to Note determ the cl applic India prescr	ten 18 and 25 years xable for Department of the agerian accordance of time in this regare. The crucial coining the age-limit osing date for reation from candidand not the close ibed for those in the contract of the contrac	rtmental ge of 40 with the s issued d). date for t shall be eccipt of idates in ing date Assam,

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi

The state of the s	जनस्त 1, 2015/अपिण 10 	, 1937
		(6)
		Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
(a) 10th class pass with a certificate or diploma in catering or equivalent from a recognized Board or Institute.  (b) One years experience as a Canteen Attendant or helper to Halwai-cum-cook.	No	Two years for direct recruits nil for promotees.
(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitably of the candidate.		
Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging Scheduled Castes Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy		
reserved for them.		
(10)		(11)
75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion:	

75% by promotion and 25% by direct recruitment failing which by promotion

# Promotion:

Canteen Attendant in the Pay Band-1, Rs.5200-20,200 grade pay of Rs.1800 with atleast three years regular service.

A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cookiing including maintenance of hygience.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibilily service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their

(11)

juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

#### Deputation:

Officers of the Central Government-

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or
- (ii) Canteen Attendant In the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with at least three years regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and
- (iii) possessing Certificate or Diploma in Catering.

Note: 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization of department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line or promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7).

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) and Confirmation
consisting of :—

1. Other offices under the Controller General
Defence Accounts-

(12)	
(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts.	—Chairman
(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts.	—Member
(iii) Senior Accounts Officer	Member
2. Office of the Controller General Defence Accounts-	
(i) Senior Deputy Controller General of Defence Accounts/Deputy Controller General of Defence Accounts	—Chairman
(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts.	—Member
(iii) Senior Accounts Officer	—Member

[F. No. 9(4)/C/2011]

DEVIKA RAGHU VANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

. . !:

13



प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, नवम्बर 30—दिसम्बर 6, 2014, शनिवार/अग्रहायण 9—अग्रहायण 15, 1936

No. 25] NEW DELHI, NOVEMBER 30—DECEMBER 6, 2014, SATURDAY/AGRAHAYANA 9—AGRAHAYANA 15, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PARTII—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2014

का.नि.आ. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैन्टीन (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में कैन्टीन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैन्टीन (कैन्टीन सहायक) भर्ती नियम, 2014 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों्की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों की भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4626 GI/2014

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	ž.			अनुसूची	100	
पद का नाम	पदों की	संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	. (2)	-	(3)	(4)	(5)	(6)
कैन्टीन सहायक	247* (2 *कार्यभा आधार प परिवर्तन जा सकत	र के ार किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂਫ-1, 5200— 20,200 ਨ.+ ਸ਼ੇड ਕੇਰਜ 1800 ਨ.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिधिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने व अपेक्षित शैक्षिक और			र	व्यक्तिये आयु औ प्रोन्नत व	र्गी किए जाने वाले ों के लिए विहित ार शैक्षिक अर्हताएं, व्यक्तियों की दशा ्होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7	) :	1			(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोड	र्ड से द्सवीं	पास या र	समतुल्य	लाग	ू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें र पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा				
(10)	(11)				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेव आयोग से परामर्श किया जाएगा				
(12)	(13)				
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता ।				
1. रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :	95 25				
(i) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष	+				
(ii) रक्षा लेखा उप-नियंत्रक/रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य	की है। ब्रो				
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी — सदस्य					
2. रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :	a a a a a a a a a a a a a a a a a a a				
<ul><li>(i) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा उप —अध्यक्ष महानियंत्रक</li></ul>	2				
(ii) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य	<u>.</u>				
(iii) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी — सदस्य	## *** 				

ु [फा. सं. 9(4)/सी/2011]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

# MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

# New Delhi, the 21st November, 2014

- S.R. O. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and 'D') posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Canteen Attendant in the Defence Accounts Department, namely:-
- 1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Non-statutory Canteens (Canteen Attendant) Recruitment Rules, 2014.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the afore said Schedule.

#### 4. Disqualification. - No Person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	247* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20,200 puls Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued time to time in this regard).
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands on Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications pres direct recruits will case of promotees	scribed for	Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)
10th pass or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	ot applicable Two years	
Method of recruitment: whether by direct recruit by promotion or by deputation and percentage vacancies to be filled by various methods			nt by promotion or deputation, motion or deputation to be made
(10)		(11)	
By direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, whits composition	nat is		s in which Union Public Service is to be consulted in making
(12)		(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—		Not applicable.	
1. For Posts in other offices under the Controll General Defence Accounts Office:—	er	24	
(i) Controller of Defence Accounts/Joint Control of Defence Accounts	ller —Chairman	5. (4)	
(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assi Controller of Defence Accounts	stant —Member		3.6
(iii) Senior Accounts Officer	—Member	**************************************	14 6
2. Controller General Defence Accounts Office	e :—	#14	A 60
(i) Senior Deputy Controller General of Defence		5	£.
Accounts/Deputy Controller General of Defe		į.	170
Accounts	—Chairman		<u>အ</u> ပိစ
(ii). Assistant Controller General of Defence Acco	ounts —Member	拠	
(iii) Senior Accounts Officer	—Member		Ji

[F. No. 9(4)/C/2011] DEVIKA RAGHUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser